

# 海力生报

HAI LI SHENG NEWS



海力生集团主办

浙企准字第 L014 号  
内部资料 免费交流

2016 年 1 月 30 日  
星期六 总第 76 期 第 1 期

http://www.hailisheng.com  
E-mail:hailishengbao@126.com



新闻热线 2085315

充满信心 夯实基础 精准发力 谋划未来

## 集团公司召开年度经济工作会议

今年重点做好产业转型升级和新产业园区工程建设两件大事

□吴优娜

本报讯 1月27日,集团公司召开年度经济工作会议。各单位汇报工作,各分管领导通报各自分管的工作,表彰2015年度优秀员工、先进工作者、先进班组和各类单项先进。董事长、总裁马震洲讲话,总结2015年工作的经验和启发,对做好2016年的重点工作提出要求。

马震洲首先代表集团公司,向受表彰的先进个人和团体表示热烈祝贺,并对他们一年来的辛勤付出表示衷心感谢。他指出,海力生60多年的文化传承是企业发展的基础和灵魂,在当下全球经济大寒潮中,我们更要学习先进,传承文化,充分调动每个人的积极性和正能量,为实现“全国海洋生物健康产业标杆性企业”和“百

年老厂”两大目标添砖加瓦。

马震洲肯定了各单位2015年工作总结详细、精准、透彻,2016年工作有目标、有计划、更有具体措施。他说,这充分说明海力生团队的工作能力和水平有了很大提高。

马震洲指出,过去的一年,虽然困难重重,但我们不仅站稳了脚跟,还凸显了亮点,靠的就是海力生人通过60年努力

打下的扎实的产业基础和后发力量。2015年,我们做了大量有效的基础工作,思想观念不断更新,内部管理不断深化,产品研发成果丰硕,市场营销全面推进,搬迁准备紧锣密鼓。

马震洲强调,2015年的工作,给了我们很多经验和启发,一是强强联盟、战略合作是企业储备后续发展能量,提高抵御风险能力的有效途径。各产业部门不但要做好产品经营,也要做好资本运作,为企业的进一步发展创造更大空间。二是全球经济寒潮更突显了我们在水产食品板块的短腿——销售渠道和客户比较单一,不能自如地应对瞬息万变的市场。三是商业模式需要不断创新,营销、采购、生产组织、人力资源运作、品牌策划、研发和品管等环节,都要紧跟市场动态。晶和公司的内贸亮点足以

说明,只要有好的客户群,又能做到市场和渔场的价格精准对接,同时做好成本管控,即使面临经济大寒潮,也能出效益。我们一定要根据业态的发展变化,不断突破,不断创新。四是管理能够出效益是颠扑不破的真理,我们对水、电、汽等能耗以及各项成本的考核,取得了明显成效。我们要巩固和发展生物公司的管理成效,并在水产食品板块全面推广,要将精细化管理进行到底。五是逐步形成了人才内培外引和接受新的理念的良好氛围,后备干部培养取得明显成效,这是海力生今后发展的软实力。感谢老同志们为培养年轻人付出的心血。

马震洲强调,2016年,公司要重点抓好两件大事。第一件大事是要扎实做好产业的转型升级, 下紧转第2版▶

## 省委副书记王辉忠来我公司调研



□吴优娜

本报讯 1月6日上午,省委副书记王辉忠在新区党工委副书记、管委会主任、市委书记周江勇,新区党工委副书记、市委副书记徐旭,副市长姜建明等陪同下来我公司调研。省委副秘书长张

才方、省海洋与渔业局局长黄志平等参加调研。市委副秘书长郭剑波,市海洋与渔业局局长戴登禄、副书记孙景良,集团公司董事长、总裁马震洲,副董事长、总工程师王加斌,副总裁郭峰,震洋公司副总经理李永杰等陪同调研。王辉忠参观了公司产品展

示厅,听取了公司领导关于公司目前产业结构和产品特色等情况的汇报。曾经担任过舟山市委书记的王辉忠,对海力生近几年所取得的发展成果感到惊喜,并感叹此次海力生之行使自己重新认识和了解了海力生,希望海力生再接再厉,越做越强。

## 副市长李善忠来我公司调研

□吴优娜

本报讯 1月5日,副市长李善忠在市环保局局长全水国等陪同下来我公司调研,了解并帮助解决企业发展过程中的一些实际问题。

董事长、总裁马震洲向李善忠详细介绍了公司整体搬迁工程、产业结构及特色等。他说,海力生在60余年的发展历程中,紧紧依靠科技进步,充分利用水产加工下脚料和低价值鱼类进行精深加工,不断提高产品附加值,产品比重已逐步从罐头产品向海洋药物、海洋生物保健食品

品、海洋医用食品、海洋精深加工食品倾斜。目前,海力生发展平稳、转型顺利,搬迁后,通过产业结构的进一步调整、资源的整合,海力生的综合竞争实力、抗风险能力等都会有更大的提升,最终向着“全国海洋生物健康产业标杆性企业”这一目标稳步前进。海力生在人才内培外引、干部队伍建设方面也下足了功夫,从而为企业的长远发展做好人力资源储备。

作为舟山市水产流通与加工协会会长,马震洲还向李善忠汇报了市水产行业一些中小企业正面临的发展困境。他说,由于大

环境影响,目前市水产行业有10余家中小企业正面临着资金链的问题,它们虽然对政府的税收贡献不是非常大,但在解决社会人员就业,促进社会稳定方面有不小贡献,希望市政府能跟相关部门对接、协调,以形成利于这些中小企业发展的贷款抵押方案。

李善忠充分肯定了海力生近年来的发展成效,并与随行的环保局负责人一起仔细倾听、了解了公司提出的现厂区污水排放标准等环保方面的问题,并给予了现场指导和解答。

集团公司副董事长王加斌、顾问陈创伟等陪同调研。

## 新年献辞

时光在挥手间,悄然进入了2016年。在这新旧交替的时间节点,我谨代表集团公司董事会,向工作在各个岗位上的全体员工,向各位股东、离退休老同志及员工家属送上新年的祝福和诚挚的问候!向一直关心、支持海力生发展的各级领导、社会各界朋友致以新年的祝福和衷心的感谢!

回首2015年,全球经济依然寒潮逼人,国内实体经济经受了前所未有的考验,我们一路艰辛,一路欣慰。我们紧紧围绕“品牌战略、营销战略、创新战略和人才战略”主题,以打造中国海洋生物健康产业标杆性企业为目标,转型升级取得新成效。市场拓展力度、广度和深度不断加大,产品丰满意度不断提升,医用食品自营团队活力显现,食品国内贸易额显著增长,成为一大亮点,呈现强大后劲;以科技创新为主要培育方向的省“三名”企业培育工作有序开展,以省级重点企业研究院和院士工作站为主要平台的科技创新活动,取得明显成果;制度建设不断完善,内部管理不断加强,以5S管理为主要内容的精细化管理日趋完善;品牌建设稳步推进,健康海力生

的理念不断深入;人才的内培外引力度继续加大,氛围逐步形成,后备干部培养成效明显,新老交替工作扎实推进,团队凝聚力显著增强,企业文化建设不断深入,公司继续保持了稳步发展的良好发展态势。

辞旧迎新,人们总是怀着美好的心愿展望未来。2016年,海力生整体搬迁工程将全面开工建设,海力生的发展将翻开新的一页。2016年注定是不寻常的一年,也是大有可为的一年。我们既要坚守,又要有所突破;既要有挑战困难的勇气和魄力,又要有克服困难的信心和勇气,更要在解决困难的过程中,明确方向,找准突破口,以主人翁的姿态,充分发挥聪明才智,学习借鉴多方经验,不断提升实际工作能力,推进海洋健康产业的稳步发展。

沧海横流,方显英雄本色。在依然严峻的国内外经济形势面前,让我们充满信心,做好顶层设计 and 全局谋划,夯实基础,精准发力,为产业转型升级和公司整体搬迁两大任务的全面完成而共同努力!

最后,祝大家在新的的一年里,工作顺利、身体健康、阖家幸福、万事称心!

董事长、总裁 马震洲  
2016年元旦

以产业园项目为新的着力点 做大做强海洋生物健康产业

## 海力生产业园建设开工

□生产保障部 沈俊杰

本报讯 1月4日上午,省委、省政府举行了扩大有效投资重大项目集中开工仪式,各市下设分会场。海力生集团产业园项目作为舟山分会场现场集中开工项目之一,宣布开工。

在位于新区海洋产业集聚区新奥 LNG 主体工程项目现场的新奥 LNG 主体工程项目现场的舟山分会场,新区党工委书记、管委会主任、市委书记周江勇,向省主会场报告了舟山市重大项目开工情况并讲话、宣布开工。在海力生集团产业园施工现场,施工人员拉起了横幅,插上了彩旗,钻机开始钻动取土。一旁,效果鸟瞰图和简介格外醒目。简短的集体开工仪式,标志着海力生集团产业园建设工程顺利开工。



据悉,为顺利完成开工仪式,公司相关人员提前一天就做好了前期准备。勘察单位在元旦前夕,也已进场对生物公司、制药公司、震洋公司及海博公司所属地块进行钻孔放样,5台钻机于1月3日进场就位且

调试完毕。

海力生集团产业园位于定海北蝉的新区海洋产业集聚区,规划占地面积293亩,净面积250亩,计划总建筑面积13万平方米。匡算总投资约7亿元,项目主要包括集团管理中心,研究院及检



测中心,生产保障、中心冷库及后勤等配套设施,海力生制药,海力生生物科技,海博食品、晶和食品及震洋公司等水产品精深加工区块。项目计划于2017年下半年建成投运。

董事长、总裁马震洲表示,

有着60余年创业史的海力生将继续打好科技创新转型升级牌,以产业园项目为新的着力点,做大做强海洋生物健康产业,努力建成全国海洋生物健康产业的创新型标杆性企业和示范性企业。

## 公司举行汤达良同志遗体告别仪式

□行政部

本报讯 上月26日上午9时,公司在定海殡仪馆举行舟山晶和食品有限公司综合事务专员汤达良同志遗体告别仪式。上月22日上午10时30分许,汤达良同志在海博公司检查指导设备维修工作时,突发意外,经医院全力抢救,终因伤势过重,于2015年12月23日17时28分不幸与世长辞,享年57岁。

参加汤达良同志遗体告别仪式的有:集团公司董事长、总裁马震洲,副董事长、党委书记王加斌,副董事长、首席顾问郑佩琢,工会主席夏伟科,以及集团各事业部、各子公司、各生产部、各职能部门的中层干部,汤达良同志的家属和生前好友、同事。告别仪式由集团公司副总裁、党委副书记郭峰主持。

集团顾问陈创伟致悼词。他说,汤达良同志是公司生产管理中屈指可数的行家能手,他爱厂如家,默默奉献,不管在哪个岗位,也不管是分内分外,对待工作都认真负责,从不懈怠。他总是想方设法为公司节省各项维修费用。海博公司厂房维修时,经外包工测算需要30多万,为尽可能降低费用,汤达良同志在用料、施工方案等方面苦思冥想,琢磨出更合理的方案后,与外包工探讨、交涉,从而省下了大笔费用。震洋公司虽不是集团下属企业,但汤达良同志也总是随叫随到,帮助进行设备维修,即便是盛夏,烈日当空,他也是汗流浹背地坚持在施工现场,不放心的地方总是亲力亲为。汤达良同志的这种分工不分家,团结协作的主人翁精神,他的工作热情、工作态度和责任心,全公司的同仁都

有目共睹,深感敬佩!

汤达良同志对同志和蔼可亲、温暖热情,对下属非常关心,经常嘘寒问暖。遇到他人有困难,他都会伸出双手热心相助,遇到公司有险情,他都会义无反顾地第一个冲上去。他为公司各项事业的发展贡献了毕生的精力,把生命的最后一刻也献给了企业。他身上艰苦奋斗、无私奉献、爱岗敬业和不断创新的精神是我们的宝贵财富,值得我们永远学习!

汤达良同志生前同事、好友,果品制造部管理专员王书信致告别词,表达了无限悲痛和惋惜之情。王书信说,同在一个公司三十多年,在同事和朋友圈里,汤达良是无私、真诚、大度、和善的化身。在他负责的机修工作中,总是亲自上阵。工作中他总是一马当先,这就是他的工作风格。他的匆匆离去,给活着的亲人、朋友们留下了永远的遗憾和怀念。

汤达良同志的女儿汤晶晶代表家属致答谢词。她饱含深情地缅怀父亲:开朗、热情的性格,认真工作、乐于助人的精神,舍小家为大家、一心扑在工作上的件件往事。她说,出事后的那几天,看着那么多人来看望父亲,为他痛哭,念叨他曾经的点滴,她理解了助人的含义,也理解了父亲之所以这么尽心尽力的工作,是因为他深深地爱着这个他工作了37年的地方。父亲若知道有那么多人念着他的好,在天之灵应该也甚感安慰了。

哀乐低回,哀思绵绵。参加告别仪式的全体人员向汤达良同志遗体前默哀,寄托哀思;向汤达良同志遗体三鞠躬,向他告别。海力生失去了一位好员工、好干部,员工们失去了一位好兄长、好朋友,但汤达良同志的音容笑貌和优秀品格将永远铭记在大家心中。

## 省经信委调研小组来我司调研 为管理创新工作提供指导和服务

□行政部 顾华威

本报讯 1月21日,省经信委企业管理培训处副处长罗仁宏、省管理咨询与培训协会会长王昌友率省经信委调研小组来我司调研。集团公司副董事长王加斌、副总裁郭峰陪同调研。

调研小组此行主要是为我公司企业管理创新工作提供指导和服务。王加斌向调研小组介绍了公司技术创新、商业模式、管理

模式等方面的工作情况,重点介绍了技术创新和人才引进方面的工作,并简要介绍了公司整体搬迁工程。郭峰向调研小组介绍了海力生产业结构和产品特色,并陪同调研人员参观了生物公司的生产车间。

调研小组在听取了各方面的汇报后,对海力生的产业前景表示看好,并建议公司加强成本管控,拓展公司品牌,提升企业效益。罗仁宏希望海力生在总部型技术创新的培育工

作中,加强研究院的管理和投入,按照责任书要求,保质保量完成各项指标和任务。同时,也要兼顾管理创新和技术创新,使海力生成为具有引领和样板作用的“三名”企业。精细化管理的道路任重道远,省经信委愿意为企业提供管理方面的培训和人才,希望海力生不仅能在技术创新上取得新成绩,也要在管理模式和商业模式的创新过程中探索新方法,拓展销路,扩大影响力。

## 集团与河南中医大基础医学院 建立校企合作关系

□行政部

本报讯 推进产学研合作、协同创新是当今世界科技与经济的大趋势,是整合创新资源、提高创新效率的有效途径。为充分发挥河南中医药大学教育、科技、人才、学科优势和海力生集团生产工作条件、市场资源等优势,培养具有较高专业实践能力的科研、技术人才,河

南中医药大学基础医学院与海力生集团本着协作、互助、共赢的原则,于日前建立了校企合作关系,挂牌为“河南中医药大学基础医学院—海力生集团产学研协同创新基地”。

合作关系建立后,双方将加强交流联系,积极做好产学研调查研究,协商确定合作的研发项目内容、具体研发形式和科研范围,积极推进产学研

项目建设,使双方互惠互利。双方还建立了合作领导小组,负责产学研合作的指导、管理和项目策划,协调项目建设中遇到的困难和问题,推动产学研项目实施和转化。并安排专人负责进行联络与沟通。双方在遵守国家相关政策、法律规章前提下,优先进行专利技术转移,并严格保护双方的知识产权。

## 集团公司召开年度经济工作会议

◀上紧接第1版

做到精准定位,全局谋划,顶层设计。医用食品是首要发展产品,要加大投入力度,夯实基础,加快营销模式创新步伐。继续组建专业团队,寻找学术专员,做到与各地三甲医院的无缝对接,以临床为主体展开学术推广。营销管理要更加精准到位,激励机制要更加完善,促使营销人员全力以赴开发上量。保健食品是第二发展产品,在搞好传统自营线下销售的同时,引入新的销售理念,充分利用好电子商务和互联网这个平台。水产精深加工食品是第三发展产品。新开发

的产品要积极寻找合作伙伴,通过几年努力,顺利实现产品与市场的转换。生物、水产板块在营销模式创新中,要借鉴制药板块战略合作的成功经验,走战略合作、资本运作的道路,有效利用现有生产技术、研发成果、先进装备等优势,寻找新的经济增长点。

第二件大事是扎实做好新产业园区的工程建设。要科学设定工程建设的各个时间节点,确定相应的建设进度和投资额,明确工作程序,落实具体责任,规范操作、分步实施,努力在匡定的总投资内,把公司建设

成为科技引领、低碳节能、绿色环保的环境友好型的现代化海洋生物健康产业园区。

马震洲最后要求全体员工,发扬主人翁精神,团结一心,根据国内外经济发展的新业态,厚积薄发,不断突破,进一步转变生产经营模式,增强抗风险能力,促进企业转型升级,以新的面貌,新的姿态、新的理念,去迎接新的挑战。

副董事长王加斌主持会议,郑佩琢、陈创伟、郭峰、夏伟科、陈国华出席会议,全体中层干部(含专员、督导),部分后备干部参加会议。

# 营销事业部召开年度销售会议

□贸易公司 郭丹 曾风迪

本报讯 1月22日~23日,集团营销事业部召开年度销售会议,重点对保健品销售作出具体部署。

董事长、总裁马震洲出席会议并讲话。他说,保健品销售目前虽然还没有达到预想中的增长速度,但通过工作与付出,吸取了教训,积累了经验,也收获了成效。展望2016年,公司对营销事业部依然寄予厚望。营销事业部全体人员要全力以赴、奋勇向前,努力开创保健品销售新局面。

马震洲指出,2016年,医用食品是优先发展产品,要加大投入,开展以临床、学术为主体的销售模式。这是在总结历年来营销工作经验后,所作出的决策,年后,公司将专门针对医用食品销售召开会议。

马震洲强调,以保健品销售为主体的各分部2016年目标、任务已明确,它是公司与销售人员对市场有进一步的了解后,从实际出发下达的任务,各部门一定



要在销售思路、销售力度、销售模式和销售管理等方面有所创新、有所突破。每个销售人员对市场、对终端都要亲力亲为,还要会反思、会变通,最终顺利完成销售目标。销售目标的完成要同费用支出挂钩并列入考核范畴,而个人薪资与职位晋升要同终端开拓、个人业绩挂钩。要加强销售队伍建设,通过淘汰和晋升制度,提升整个销售团队的作战能力。

马震洲指出,现在是大数据、互联网+的时代,对公司的

管理模式,尤其是营销模式带来了挑战。市场的转换方式如何拿捏,需要年轻的市场一线人员去探索、去了解。相信只要大家共同努力、开拓创新、有所作为,多奉献聪明才智,多开拓终端销售,多了解同行做法,我们的销售团队通过两年的打造,就一定能为海力生的发展作出更大的贡献。

营销事业部负责人,各业务部、各职能部门主要负责人,保健品销售各地办事处负责人参加会议。

# 海力生被定为中国中西医结合营养科技成果(舟山)转化基地

□吴优娜

本报讯 1月6日,中国中西医结合学会营养专业委员会在我公司召开主委工作会议。董事长、总裁马震洲,副董事长、总工程师王加斌,副总裁郭峰热情接待了专委会各位专家。

马震洲致欢迎词。他说,感谢营养学专委会在去年召开的全国中西医结合营养学术会议上,吸收海力生集团为产业专委,为公司下步医用食品的发展提供了一个很好的平台。此次专委会选择在舟山召开主委工作会议,是海力生的荣幸,他代表海力生董事会和全体员工对各位专家、主委的到来表示热烈欢迎。

马震洲向各位专家、主委介绍了海力生60余年来的产业发展情况。他说,海力生发展至今

已基本形成了以食品加工为基础,药品、医用食品、保健食品、护肤品为主体的产业格局。海力生始终坚持以科技创新推动产业、产品转型升级,海洋生物能走在全国前列,离不开国内相关专家、科研院所、各大医院专家的支持,尤其是医用食品的发展获得了专委会的大力支持。

马震洲说,随着国内民众生活水平提高,健康意识增强,国内医用食品的市场前景非常广阔,对医用食品课题的研究也亟需产业部门共同参与。海力生将积极参与专委会营养基金的设立,参与医用食品课题的研究和产品的开发,为具有中国特色营养学科的发展作出贡献。

营养学专委会主委沈卫衷心感谢海力生为此次会议提供了很好的会议条件。会议确定海力生集团为“中国中西医结合营养科技成果(舟山)转化基地”。

## 严谨求实 爱岗敬业 ——记生物公司质量保证部部长顾斌洲



□党办

顾斌洲,男,浙江普陀人,2007年毕业于烟台大学生物技术专业,本科学历。2010年3月进海力生工作,2011年7月加入中国共产党,现任生物公司质量保证部部长。被评为集团公司2014年度优秀共产党员。

顾斌洲始终牢记作为一名共产党员不仅要做到从组织上入党,更要做到从思想上入党。他在坚持学习党的理论、方针、政策,领悟党的各项会议精神的基础上,力行新时期共产党员保持先进性要做的“六个坚持”,牢固树立“八荣八耻”的社会主义荣辱观。在党员先进性教育活动中,积极学习,自觉查找不足,不断整改提高。他始终把“做事先做人,万事勤为先”作为自己行为准则,认真细致,艰苦奋斗,恪尽职守,以身作则,积极参与党组织的各项活动,坚决服从组织安排,时时事事起模范带头作用。立足基层管理岗位,踏踏实实深入群众,团结部门同事,努力提高岗位技能,带领质保部全体员工出色地完成了各项工作任务。

顾斌洲严格按照GMP要求及质量管理体系,做好公司原辅料合格供应商审核及进货检验监控。制定相应的原辅料质量标准,协调供应部务必做到进货前的供应商资料审核,供应商资料必须做到三证、生产资质、检验

报告齐全,不符合要求的供应商一律禁止进货,合格的供应商要存档备案。质量保证部按照各项标准对每批原辅料进行严格的进货检验,并做好相应的检验记录,经检验合格后,及时出具检验合格报告,并发送到仓库,这样方可入库生产。对检验不合格的原辅料一律退货,以保证产品的质量稳定性。

对于生产车间的整个生产流程,顾斌洲也是实时监控,要求严格按照生产工艺及质量管理体系进行生产管理。车间质量员,在原料车间生产蛋白粉时,必须做好每个关键控制点的监控记录,温度、时间、压力等是否达到要求,生产环节是否合格,并做好相应记录。在GMP车间生产时,是否严格按照保健食品生产管理规范进行生产管理,并按要求做好相应的监控记录。

顾斌洲严格把控好产品成品质量检验关,做好每批产品中间体检验记录及成品检验记录。对不符合的产品做降级或销毁处理,坚决禁止不合格产品流出车间。

除做好质量保证工作,顾斌洲还做好各类许可证、体系认证证书的再认证和信息变更工作;配合研究院做好新品的申报工作;配合内贸部做好产品新包装的文字校对工作;为贸易公司产品销售,做好对接、解答、咨询、培训等工作;盘点公司成品、半成品、原辅料、内包材情况和有效期情况,为公司进一步细化工作,提供了有力保证。

## 马震洲勉励公司后备干部

# 把理论知识转化为实践能力

□吴优娜

本报讯 为加强干部队伍建设,检验后备干部工作成果,1月16日,集团公司举行了2015年度后备干部工作汇报分享会。董事长、总裁马震洲在会上讲话,要求后备干部大力发扬海力生60多年形成的艰苦奋斗、爱岗敬业、无私奉献精神,刻苦钻研,善于把理论知识转化为实际工作能力、办事能力、虚心接受前辈工作经验的能力;要求帮扶干部在大胆放手让后备干部独立工作的同时,切忌放而不管、不过问、不指导。要重视部门例会,多交流、多倾听,既肯定成绩,又指出不足,既有剖析,又有总结,这对后备干部的锻炼成长非常重要。

马震洲指出,集团对后备干部培养工作高度重视,今天所有董事会成员和高管都出席分享会,就是对后备干部的最好鼓励和鞭策。他强调,海力生在今后发展过程中,一是要不断加大年轻员工尤其是高文化层次员工的培养力度,他们是海力生的发展根基和有生力量。时代在不断发展,海力生要在激烈的市场竞争中站稳脚跟,靠的就是新团队、新力量的不断引进,并让他们在新的岗位不断锻炼成长。“百年老厂”和“海洋生物健康产业标杆企业”两大梦想的实现,需要一代代海力生人前赴后继,不断努力。二是要不断完善后备干部的选拔培养考核机制,为年轻人提供放飞梦想的平台,为他们的成长创造良好环境,促进他

们快速成长。这种良好的氛围,已在集团中高层中逐步形成。三是在不断引进新生力量的同时,要更加注重对工作能力强的年轻人的培养,年轻人才不断涌现,是培养后备干部的落脚点。后备干部既要有独立的思辨能力,又要有领悟和掌握现代技术、技能的能力,更要有把知识转化为工作能力的实践能力。希望后备干部在实践中锻炼,在实践中成长。

会上,20多位后备干部汇报了一年来的工作心得和体会,6位帮扶干部代表点评了后备干部一年来的工作,并为公司后续干部队伍建设提出了建设性意见。

公司领导王加斌、郑佩琢、陈创伟、郭峰、夏伟科、林浩、陈国华,各部门主要负责人、相关帮扶干部参加分享会。

## 希望寄托在你们身上

意识,磨炼意志品质;在《海力生报》上撰文谈思路谈体会,既激励自己又提高文字表达能力……有的单位,还举行帮扶干部与后备干部的面对面“师徒”交流会之类的帮扶活动,不断学习、总结、提高。1月16日,集团举行2015年度后备干部工作汇报分享会,所有董事会成员和高管都出席,这也是空前的。会议检验了后备干部工作成果,是对后备干部更好、更快成长的一次再加油、再助推。

董事长、总裁马震洲针对年轻的后备干部们普遍学历较高而实践经验相对较少、对公司历史了解不深的实际,殷切希望后备干部们要继承发扬海力生60多年形成的艰苦奋斗、爱岗敬业、无私奉献精神;要努力把自己所掌握的知识运用到实际工作中,转化为实际工作能力、办事能力和虚心接受前辈工作经验的能力。这是企业家对企业“未来之星”的期望,相信后备干部们一定不会辜

负董事长的期望。

有着持续发展、打造“百年老厂”雄心壮志的海力生,光有一批后备干部是不够的。人才战略已在海力生的高层乃至整个集团形成了共识,形成了氛围,并一一付诸行动;不断加大年轻员工尤其是高文化层次员工的培养力度,不断完善后备干部的选拔培养考核机制,在不断引进新生力量的同时,注重对“本土”年轻人才的发现、培养。总之,有了重视人才战略眼光,接下来的任务是扎扎实实地把引进、培养人才的各项工做好,把公司的“人才工程”实施好。

毛泽东同志在前苏联接见中国留学生时,有一段经典的话:“世界是我们的,也是你们的,但是归根结底是你们的。你们青年人朝气蓬勃,正在兴旺时期,好像早上八九点钟的太阳,希望寄托在你们身上。”海力生的青年们,实现打造“百年老厂”的梦想,希望寄托在你们身上。努力,加油!



□海平

一年前,集团高层作出确定一批后备干部,并让他们上岗;一批老同志“让贤”,退下来帮扶后备干部的战略决策。这是一个着眼于企业持续发展、打造海力生“百年老厂”,高瞻远瞩、具有深远战略眼光的决策。

一年来,集团培养、帮扶后备干部的工作,真抓实干的力度和深度是空前的:制定制度,出台措施,确立后备干部培养工作的战略举措地位;后备干部“有职有权”,让他们放手大胆工作,在实践中提高;每人身边都有一名经验丰富的帮扶干部,让他们有随时可以请教的“师傅”;组织后备干部赴外地考察学习,让他们长见识、开眼界;组织开展拓展训练,让他们增强团队

# 集团公司 2015 年十大新闻

## 马震洲受邀参加中国—印尼经济合作论坛

3月27日,董事长、总裁马震洲受邀参加了在北京人民大会堂金色大厅举行的中国—印度尼西亚经济合作论坛。此次论坛是为配合印度尼西亚总统佐科维多多访华,促使两国企业家增进沟通,深化合作而举办的。佐科维多多和李克强总理共同出席了论坛并发表了主旨讲话。

## 集团公司第十八次股东大会审议通过公司持续经营的议案

海力生集团自2000年实施产权改革以来,第一轮经营期限将于2015年3月14日到期。1月9日召开的第十八次股东大会,审议并表决通过了董事会关于持续经营的议案,自2015年3月15日起,公司将进入第二轮

经营期,经营期限为20年。

## 市长周江勇来司调研,要求坚持市场引领 创新驱动 管理创新

5月8日下午,新区党工委副书记、市委副秘书长、市长周江勇来我公司调研。周江勇表示,海力生的发展蓝图鼓舞人心,希望依托科技创新和市场拓展,向着“国内最大的海洋生物健康产业基地”这一既定目标坚定地走下去。在经营过程中始终坚持市场引领、科技创新和管理创新。

## 省药学会海洋药物专委会成立,海力生为五个发起单位之一

12月16日,浙江省药学会海洋药物专业委员会成立大会暨学术交流会在浙江大学舟山

校区举行,宣告了我省首个海洋药物领域专门机构的正式成立。海力生集团为5个联合发起单位之一,副董事长、总工程师王加斌为4个副主任委员之一。

## 马震洲获评市双爱活动“优秀企业家”称号

在全市开展的“企业关爱职工、职工热爱企业”双爱活动中,董事长、总裁马震洲获“优秀企业家”称号。

## 国家海洋局副局长来我公司检查指导工作

4月9日下午,国家海洋局副局长陈连增率队到我公司检查指导工作。陈连增在观看了公司视频介绍,了解了相关情况,对公司的产业发展和项目承接工作给予了高度评价。

他说,海力生始终致力于海洋生物健康产品的研发、生产,产品品种多、销售面广、科技含量高,实为不易。创新驱动发展,希望海力生继续走以科技支撑企业发展的道路。国家海洋局会继续扶强扶优,支持海力生创新发展。

## 集团中高层干部赴闽考察学习

8月20日~21日,董事长、总裁马震洲率海力生、震洋公司中、高层干部赴福建省厦门、漳州两地,参观考察了厦门轻工集团的全资子公司——厦门古龙食品有限公司(原厦门罐头厂)和福建省厨师集团。

## 加强后备干部培养

6月27日~28日,集团公司副董事长郑佩琢、副总裁郭峰,带领生产体系的19位后备干部,前往浙江安吉第一家上市

公司——浙江永艺家具股份有限公司学习交流。

11月22日,集团公司组织27名后备干部开展了为期一天的素质拓展训练。副总裁郭峰到场为后备干部鼓劲。

## 制药公司通过厂外车间 GMP 认证

2015年,制药公司有三个原料药接受了GMP认证,其中盐酸氨基葡萄糖原料药,是制药公司首次通过厂外车间GMP认证。

## 生物公司全面完善 GMP 文件体系

从2014年年末开始,截至2015年7月底,历时七八个月,生物公司基本完成了对所有GMP标准管理文件的修订,使GMP文件体系更加完善,并把适用范围从保健品扩展到医用食品。

## 机构调整和人事任免

集团公司决定,撤销人力资源部,其相关职能并入行政部。

总裁决定,聘任:吴平生为营销事业部营销总监;任洁琼为行政部副经理;张艳为财务

部副经理;臧仁刚为行政部人力资源专员。以上人员聘任期至2016年12月31日。原人力资源部经理、副经理职务同时免去。

## 集团开展干部年度考评

□行政部 邓治国

**本报讯** 为加强干部队伍建设,客观评价集团公司中层干部和后备干部的年度德才表现和工作业绩,并建立优胜劣汰的竞争机制,1月8~20日,集团对中层干部和后备干部进行了年度考评。

本次考评通过走访、座谈、群众评议、同级评议和部门主管考核、量化打分等方法对被考评干部的工作进行综合评定。从考评情况来看,大多数干部的总体素质是好的,工作是称职的,后备干部们通过公司

一年来的培养和自身的努力,事业心和责任感都有较明显的提高,工作水平都有大幅度的提升,有的已能独当一面开展工作,得到了大家的认可。但个别还存在着开展工作不够大胆、缺乏工作激情等不足之处,希望在今后的工作中引起重视,不断学习,弥补不足。

集团公司旨在通过公平、公正的考评,对中层干部和后备干部德才表现和工作业绩进行正确的评价,为今后进一步加强干部队伍建设、促进后备干部成长、增强工作动力提供强有力的保证,推进公司各项工作全面发展。

## 简讯

□1月26日,市经信委主任苏为泽来我公司走访调研,了解企业生产经营情况。董事长、总裁马震洲向苏为泽汇报了公司目前发展状况、未来发展规划等。副董事长王加斌、副总裁郭峰陪同调研。(行政部)

□1月26日,市人力资源社保局党组成员、市就业管理服务局局长阎英群,为集团公司送来困难职工慰问金,感谢海力生在为我市提供就业岗位、解决就业再就业问题方面作出了较大的贡献。副董事长王加斌陪同走访。(行政部)

□1月18日上午,新城管委书记缪和平率新城安

监局、新城消防大队、临城街道相关负责人,对我公司2015年度安全生产工作进行了检查考核。公司顾问陈创伟陪同检查。(何琼伟)

□上月29日,市经信委下发文件,公布了41项2015年度市级工业新产品(新技术)名单,集团公司“南极磷虾油”名列其中。(行政部)

□上月16日,台州市临海轩颐堂保健食品商行召开了2016年春节订货会,海力生系列产品作为新品牌参加了此次订货会。此次参会产品为“脑元神”、灵芝礼盒、蛋白粉等5个品规产品。经现场各位销售人员的共同努力,订货会取得了预期效果。(徐红艳)

## 光荣榜

经各部门民主推荐、集团公司考核组评审和公示,现决定对2015年度优秀员工、先进工作者、先进班组及单项先进予以通报表彰和奖励,名单如下:

### 优秀员工

邬华威 陈燕 金利民 傅联波 蒋波

### 先进工作者

丁伟跃 刘芳 江方朝 杜磊 项承宏 鲍芦芬

### 先进班组

晶和公司工程部 研究院(食检中心)鱼油项目研发团队

### 个人单项先进

爱岗敬业:王海红 曲欣 沈俊杰 林虹艳 项英鹰 姜小娜 虞玲静 潘燕儿

任劳任怨:丁忠敏 王佩琼 朱虹 周波 胡艺

科技创新:郑平安 爱厂如家:王红波

内部管理:何琼伟 节能降耗:沈万荣

### 班组单项先进

内部管理:生物技术质量管理组 节能降耗:晶和鲑鱼粗加工清洗组

抢险救灾:生产保障部警卫班 技术革新:果品制造部机修车间

## 制药公司召开年度工作会议

## 深化集团管理 携手迎接新挑战

□制药公司 李琛

**本报讯** 1月29日,制药公司2015年度工作会议在海力生集团一楼大会议室召开,公司相关领导出席会议。

会上,海力生集团董事长、总裁马震洲肯定了制药公司2015年取得的工作成绩,同时希望集团公司与制药公司始终相互学习、相互扶持,同进步,共发展。基于精细化管理理念的导入,他分别对销售、研发、生产三个体系提出了新的工作要求,指出“以销售拉动生产,以研发推动生产”的主要工作方针,并希望制药公司在2016年着重通过技术创新提升企业形象,使之成为现代化海洋生物制药标杆性企业。

海力生集团副董事长、海力生制药董事长王加斌通过对内

外部市场环境分析,对制药公司各部门新一年的工作提出了具体要求。2016年制药公司主要致力于厂房的搬迁与GMP认证工作,要围绕“布局合理、配置适中、管理方便、投资节约”的16字方针开展搬迁工作,并顺利通过GMP认证。他指出,生产部门原料药厂外车间改造以来,盐酸氨基葡萄糖销售产量稳步提升,市场前景良好,希望在2016年顺利完成既定目标产量,并力争完成更高目标。他同时要求研发团体重视一次性评价,及时了解国家法规政策,并做好新药的研制规划。

仟源医药集团副总裁钟海荣代表仟源医药集团感谢海力生制药所有员工在这一年里的辛勤付出,并祝贺新任命和继任的各位领导干部,希望他们成为海力生制药“今天的守护者,明天

的开拓者”。同时他对厂房搬迁事宜提出了“搬得走,搬得动,搬得好”三点期望,并指出要按时按期完成。他对生产部门提出了管好产品质量,保证产品供给,坚决做好销售线坚强后盾的要求。

制药公司总经理朱海波总结了制药公司2015年生产情况,分析了各类生产数据,指出了各系统的亮点与不足,并对2016年工作作了全面部署。各系统负责人汇报、分享了各自分管工作,并期望在2016年通过各部门共同努力,再创佳绩。最后,朱海波指出,此次会议“简约、高效、聚心”,各部门管理人员回到工作岗位后要全面贯彻落实会议精神。

会上,现场投票产生了优秀团体,并表彰了各类先进个人和团体。