

海力生报

HAI LI SHENG NEWS



海力生集团主办

浙企准字第 L014 号
内部资料 免费交流

2015 年 11 月 20 日
星期五 总第 74 期 第 10 期

http://www.hailisheng.com
E-mail:hailishengbao@126.com



新闻热线 2085315

市纪委书记周峰来我司调研



图为马震洲向周峰(左二)、郭力泉(右二)等介绍公司产品。邓治国摄

□吴优娜

本报讯 11月12日下午,市委常委、市纪委书记周峰一行在市科技局(研究院)党组书记、局长郭力泉等陪同下,来我公司调研。周峰一行参观了公司产品展示厅,观看了公司宣传片,听

取了董事长、总裁马震洲关于公司发展史、产业特色、市场营销、党建工作等方面的工作汇报。周峰表示,海力生“打造国内海洋健康产业第一品牌”和“百年老厂”的两大目标明确,又能通过做好党建工作促生产,公司肯定会有好的发展。他说,海力生在“科技

创新”和“市场营销”两方面也做得很好,公司拥有很大的研发团队,在互联网时代通过各种渠道扩大市场和产品知名度,希望海力生继续保持良好的发展势头,向着既定目标稳步前行。

公司领导王加斌、郭峰陪同调研。

海力生震洋携手 参展青岛渔博会

□进出口公司 童伟

本报讯 11月4日~6日,第20届中国国际渔业博览会在青岛国际博览中心隆重举行。海力生集团和震洋公司作为舟山市水产协会代表团成员携手参展。晶和公司的冻品、海博公司的罐头、生物公司的鱼油、震洋公司的海洋休闲食品共计超过30余种产品组成此次渔博会的参展阵容,展出产品琳琅满目,深受国内外客户好评。

该展会不仅为海力生、震洋的老客户的碰面提供了契机,也

为新客户的引进提供了平台。老客户、新客户接踵而来,商谈后续合作的可能性。接待的外销客户有来自英国、日本、韩国、俄罗斯等,内销的客户有来自北京、山东、福建、深圳等。集团公司董事长、总裁马震洲现场视察公司展会工作,并肯定了此次展会的效果和公司参展人员的工作。

据悉,该展会由中国国际贸易促进会农业行业分会主办,是全球第二大水产贸易展会,自1996年创办至今,已连续成功举办了19届,本届展会有来自46个国家和地区的1300余家商家参展。

东海科学技术学院学生 来我司参观学习



□研究院 郑平安

本报讯 10月24日下午,浙江海洋大学东海科学技术学院市场营销专业的40余位学生,来我公司参观学习。

学生们参观了集团公司厂区,随后,来到一楼大会议室,贸易公司市场部培训专员奚文文为学生们详细介绍了公司产品结构及销售技巧等相关知识。通过一个个事实案例、趣味小故事,让学生们进行互动,自然问答形式新颖,气氛活跃,听讲也很主动,还有人做笔记。接着,贸易公司电子商务部经理王金生让学生

们近距离接触公司的产品(主要是海洋护肤品),并与学生们互动交流,将产品的销售模式与学生们课堂中所学的理论知识相结合,解决了他们在学习过程中遇到的一些问题,使他们对将来可能从事的行业有了更直接的认识。

公司通过与高校学生的交流,为企业文化宣传及人才需求提供一个良好的途径;大学生走出校园,走进企业,切身感受企业的工作环境,亲眼观看一个产品的生产流程,开阔了视野,拓宽了理论学习空间,对企业的工作流程有了更深刻的了解,有利于激发学习和就业激情。

省食药监局舟山组服务团 “三服务 精准对接”走进制药公司

□制药公司 唐嘉隆

本报讯 11月5日中午,浙江省食品药品监督管理局副巡视员陈晓明率“三服务”活动舟山组服务团来制药公司,开展服务产业、服务基层、服务公众

“三服务 精准对接”活动。制药公司总经理朱海波与质量研发系统有关负责人参加交流座谈。

“三服务 精准对接”的目的是帮助解决实际困难,助推企业发展。会上,制药公司与与会人员就如何衔接解决药品标准转

正、怎样实施药品一致性评价工作、要求省局考虑将新药列入省医保目录等问题向服务团进行咨询。服务团提出了相应的建议,并记录了问题、要求,表示将反馈给相应的部门,进行相关研究后,再予答复、解决。

公司产品参展 2015年德国科隆国际食品展



□进出口公司 朱蕾艳

本报讯 10月14日,为期5天的2015年德国科隆国际食品展览会(Anuga)落下了帷幕。作为全球最大的食品展,本次展会吸引了来自世界各地的6000多名展商及150000多名观众。海力生进出口公司总经理林满珍率队,携磷虾油、胶原蛋白粉、

水果杯、金枪鱼罐头等公司产品参展。

为迎接本次展会,从6月份开始,进出口公司就开始着手展会的前期准备工作。从签证资料准备、展位设计,到宣传资料、展品以及办公用品的准备,再到老客户邀请,进出口公司力求在方方面面做到最好。准备工作在公司领导的支持下以及各实

单位同事的积极配合下,顺利、圆满地在参展前完成,为展会工作打下了一个良好的基础。

展会的头两天恰逢周末,参观人数多,既有参展人员,又有跨行业人员,还有行业内真正想了解市场的人。对于公司派出的参展人员来说,要准确判断客户类型,需要具备一种特殊的观察能力。对于每一位潜在客户,公司参展人员都及时做好客户资料备份,有名片的交换名片,没有名片的就做登记,以便今后方便进行业务联系。

进出口公司重视展会后及时跟进,根据展会中与客户的交谈内容,将客户所需的资料及报价清楚明确地发给客户,以确保后期合作的可能性。力求通过参加此类专业性的行业展,展示本公司的产品实力,更贴近地服务客户,而且从同类参展商中,看到自身不足,并不断加以完善。

第二届全国海洋技术学术会议 公司参加技术与产品成果展示

□研究院 郑平安

本报讯 11月11日~13日,浙江大学在舟山校区举办了第二届全国海洋技术学术会议,会议主要围绕海洋技术的发展、应用和学术研究,探讨海洋技术的发展。

会议期间,还组织召开了海洋技术与产品成果展示会。集团公司作为本地海洋生物产品技术的领先者,参加了此次会展,不仅展示了公司海洋生物、医药产业的成果及企业的历史,更重要的是让全国各地的院校老师、参展

企业了解了舟山,了解海力生。

集团公司作为舟山本土企业,浙江大学海洋学院作为舟山引进的全国一流名校,期待两家公司能有更大的平台进行产业合作、交流,共同推进舟山海洋经济的发展。展会期间,浙江大学医学博士沈教授在展位了解了海力生的产业结构情况、发展方向,表达了希望有机会与海力生进一步交流合作的意愿。集团公司希望可以借机加强与各高校、企业、科研院所的交流,开展合作,共同促进海洋经济产业的发展。

海力生助力“舟马”不一样地奔跑



□贸易公司 郭丹

本报讯 11月15日举行的2015年舟山群岛国际马拉松，“海力生”给各国参赛选手留下了深刻印象。

海风相伴，海浪相依，全程天然氧吧享受，2015年舟山群岛国际马拉松15日上午8时

30分鸣枪开赛，来自中国、美国、日本、肯尼亚、坦桑尼亚、丹麦、马来西亚、菲律宾等15个国家和地区的五千多人参加，其中半程马拉松两千多人，迷你健身跑三千多人。赛事由世界长跑名将孙英杰领跑，YES跑团创始人、前羽毛球世界冠军叶钊颖，内地著名歌手沙宝亮等19位知名跑

者助阵，新浪微博全程网络直播。雅典马拉松驻中国官方代表、马拉松市市长特使狄米崔先生为“舟马”赠送橄榄枝，传递来自马拉松起源地的祝福。

作为赞助商，海力生全程参与赛事。公司在企业展示区设置了展台，亮出了“海力生助力马拉松，不一样地奔跑”的口号，举行了“扫码有礼、买即有赠”等活动，吸引了现场大量运动员、家属及工作人员参与。半程马拉松运动员在跑完全程后，都可以领到一份海力生赞助的精美礼品。普陀区委书记蔡洪参观了公司展台，集团公司副董事长王加斌在比赛现场接受了记者采访。

如今的马拉松已不仅仅是一场体育赛事，更成为了城市的宣传名片，成为城市发展的助推器。美丽的舟山海岛、友好的舟山人民及热情的“海力生”都给各国参赛选手留下了深刻印象。

集团召开系列会议 部署明年全面预算工作

□晶和公司 胡艺

本报讯 为细化2016年经营计划的费用预算，并使预算的费用得到有效的监控，集团公司于近期召开了一系列2016年全面预算工作会议。会议由集团公司总会计师林浩主持，企管信息部、人力资源部和财务部代表及集团下属各单位预算员参加了会议。

会上，财务部代表周波对目前的财务科目和预算科目进行了讲解和分析，细化、明确了各个科目在实际运用中应该归属哪个科目。随后，各单位预算员对各自科目归属提出自己的疑问和想法，并且增补了现有科目中不足的预算项目。林浩对大家踊

跃参与讨论表示肯定，讲解了有疑问科目设立的原因。他指出，实施全面预算，加强预算体系建设，对公司目标体系的完善和各项管理工作的改进具有深远重要意义。公司成立预算小组并定期召开预算小组会议，主要目的是对全面预算管理实施以来的工作进行总结，查找工作中存在的问题，安排部署2016年的全面预算工作。

2015年公司的全面预算管理工作的实施从无到有，逐渐细化，使全面预算管理逐步渗透到了各个生产和费用控制环节。通过实施全面预算，加强了对费用支出的控制，将有效降低公司的运营成本，提升企业总体效益。

中层负责人接受人力资源管理培训 中科院博士作主讲嘉宾



□人力资源部 任洁琼

本报讯 “如何在众多求职者中找到最能与自己协作的下属？怎样才能留住并用好团队中的核心员工？”“咱们的绩效方案虽然科学，但是员工做不到怎么办？”“当部门薪资体系与员工利益相冲突时，如何才能妥善解决？”这类问题是负有管理职责的部门经理，或是未来即将走向管理岗位的后备干部，时常会遇到且为之烦恼不已的问题。

10月30日，集团公司联合舟山市人力资源与社会保障局、舟山7412工厂，在临城海洋科学城建设管理局3楼会议室举办了为期一天的《非人力资源经理的人力资源管理》培训。培训由市社保局邀请到了曾先后任职于正大集团、香港思忆集团、骏丰集团高级管理职位的中科

院工业心理学陈方博士作主讲嘉宾。培训中，陈方博士提出，要想成为一名卓越的管理者，除具备专业知识、管理技能、领导艺术外，还必须掌握招聘选拔、绩效管理、岗位职能设计等HR管理的技能。他通过大量企业管理中的实际案例剖析，为学员们解答了在日常管理工作中如何巧妙地运用人力资源管理的知识去开展相关工作。

集团公司领导林浩，集团下属各子公司、各事业部、各生产部、各职能部门负责人和后备干部代表共计43人参加了此次培训。培训使各单位“一把手”们和刚刚走上管理岗位的后备干部，增强了核心员工管理、人才选聘、绩效评估、团队激励等人力资源管理方面知识，为提升管理水平和团队核心竞争力打下坚实的基础。

仟源集团研发会议在海力生召开

□制药公司 李飞玲

本报讯 10月9日，仟源集团研发会议在海力生集团公司行政大楼四楼会议室召开。仟源集团研发中心总经理虞英民主持会议，仟源集团及上海研发分公司、保灵公司、海力生制药的相关负责人参加了此次会议。

会议首先针对仟源集团关于研发的几个基础制度的修订稿进行了进一步讨论，包括《山西仟源医药集团股份有限公司科研项目考核激励制度》、《山

西仟源医药集团股份有限公司研发中心薪酬管理制度》、《科技项目立项制度》、《药品注册内审技术规范》，计划经本次会议讨论后定稿。同时会议对在研项目自查情况进行了汇报和交流。虞英民强调了自查工作的重要性，指出今后集团内项目申报均应先通过研发中心组织的内审。会上还成立了内审小组，仟源集团将对第一个拟上报项目孟鲁司特钠泡腾片在上报前组织内审小组审查。

会议对拟立项项目进行了

沟通交流。“海力生”介绍了儿童多动症领域的调研报告，“保灵”推荐局部用药可能是未来发展的一个突破方向，上海研发分公司重点介绍了吸入制剂的发展前景及中药饮片方面的调研进展。虞英民指出，局部用药是可以积极推进的突破领域，建议同时要关注国内外新上市化合物，用于研发借鉴。关于专业小组的筹建也是此次会议的讨论内容之一，会议决定在集团内首先组建合成、制剂、分析三个小组，三个分公司各负责一块开始轮值。

市民对公司水果杯产品赞不绝口

□果品制造部 张增飞

本报讯 10月23日~24日，市农林局等政府相关部门在临城体育馆举办农业产品博览会，公司的水果杯受到市民青睐。

果品制造部经过前期精心的布展准备，展示了糖水橘子、糖水桃子、糖水梨子等样品。展会期间，市民们现场品尝了展台上的水果杯后，对我公司的水果杯赞不绝口，纷纷掏钱购买。短短一天半时间，

带去的100多箱参展样品基本售罄。通过此次展会，公司还了解到了顾客的更多需求以及包装等方面的改进建议。展会后，果品制造部积极分析汇总这些信息，并逐步改进，使产品日臻完美。

个人力量有限 团队强才算强

□晶和公司 金利民

我有幸被选为后备干部，回顾近一年的工作，感触很深……

作为后备干部和工程部负责人，必须处处以身作则，严于律己，事事做在前头，因为既然要求别人做到，那自己首先得做到。在过去的近一年里，我克服了工程部人员少，工作范围广，维修工作量大等诸多困难，尽心尽责，因人制宜，合理安排各项工作。无论是对生产车间加工设备的维修保养，对突发事件的紧急抢修，还是抗台抢险或为迎接各类认证、客户回访而进行的设备设施的改造完善，都能及时圆满地完成。虽然我的专业是电工维修，但经过几十年维修工作的历练，已然“机、电全面发展”，并毫无保留地传、帮、带给新入公司的同事。有时候碰到技术难题，我也

谦虚地向老前辈请教，或从网上找答案。日常维修中，和同事们一起群策群力、精打细算，尽量减少维修成本。现在一般的木匠、漆匠、泥匠等等杂活，都是工程部内部自行消化，虽然不知道能节约多少费用，但至少为公司省了一点，自己的工作也充实了一点。

自从担任工程部负责人以来，工作忙了，担子重了，压力大了，自己深深地认识到靠一个人拼命干没有用，一个人优秀算不了什么，只有整个团队强了才能什么问题都迎刃而解，团队的凝聚力十分重要。在平时，同事生病总是在第一时间加以关心，建议他去医院安心检查治疗，并安排其轻便工作予以照顾。同事家里发生突发事件，总是在第一时间抚慰他们，力所能及地为他们做点实事。生产车间基本上是全天

候生产，工程部的职责是一切为生产服务，只要生产需要，我们工程部人员不论白天黑夜随叫随到，全力以赴处理各类设备设施的突发故障，为车间的顺利生产保驾护航。

在日后工作中，我会再接再厉，并正视不足。由于我的管理工作起步较晚，文化学习能力上也有所欠缺，势必存在着一些管理漏洞。维修工作特别忙的时候，对工作的顺序安排有时不到位，维修的重心和难度估计不足，再加上自己的性格有时也比较急躁，不能完全发挥同事们的工作积极性。但是我想，既然公司领导信任我，我一定以饱满的工作热情，脚踏实地做好工作。

把青春才智奉献

简讯

□2015年天猫“双11”成交额912亿元见证了消费奇迹，互联网释放着巨大的内需潜力。据贸易公司电商部反映，今年“双11”公司各类产品售况好于去年，保健食品总体销售额较去年增长30%，尤其是脑元神胶囊、胶原蛋白粉是今年“双11”的爆款，单品销量有较大提升。（王金生）

□根据集团公司安委会年度安全培训计划安排，11月11日，安委办组织集团公司有关职能部门和下属各企业共18名安全管理员，参加了由市安监局举办的工贸企业

安全管理员培训班。经过三天的紧张学习，安全管理员们增强了安全意识和做好安全工作的责任心和使命感；增长了安全生产和现代企业安全生产管理的知识。（何琼伟）

□为加强新形势下党员发展工作，使入党积极分子进一步端正入党动机，更加坚定共产主义信仰和建设中国特色社会主义的信念，切实提高入党积极分子的思想政治水平，10月29日~30日，公司党委组织5名入党积极分子参加了由市国资委党委举办的2015年度企业入党积极分子培训班。（邓治国）

编者按

果品制造部为检验后备干部培养成果,促进后备干部更快成长,上月21日下午,果品制造部总经理虞哲宇协同帮扶干部顾伟海、王书信,与四名后备干部一起,进行了一场“师徒制问答会”,后备干部汇报、总结工作,分享个人工作心得体会。本版今天刊登四名后备干部的汇报材料,以期对公司的干部、职工尤其是后备干部有所启发(标题系编者所加,文有删节)。

回顾总结 再接再厉 边学边摸索 干中求提高

□姜小娜

担任果品制造部车间副主任已有一年,在领导的帮助和同事的积极配合下,这一年的工作开展还算满意,但也存在一些不足。

果品制造部主要产品是桃杯和橘杯,每年鲜桃与鲜橘上市时是我们最忙的时候。我主要负责鲜果处理车间的生产管理。原料粗加工管理真的是又累又脏,工作时间每天差不多都要14个小时。夏季黄桃加工两个月,车间温度38℃以上,又闷又热,从早到晚全身都被汗水浸透。冬季橘子加工3个月,每天早上4点出门,四周还一片漆黑,只有头顶几颗寒星,北风呼啸,呵气成霜,围着厚厚的围巾缩着脖子一个人孤独地骑行25分钟到工厂上班。虽然工作很辛苦,但我从农村出来的还经得住,最记挂的是上小学的儿子,半年的鲜果加工季节实在没工夫管他。不过,既然领导把原料粗加工这块交给我,我总得想办法把它搞好。虽然我没有多少经验,但这么多年,我们的团队是有经验的,所以我不担心。

生产管理工作最重要的目的是保证质量,降低消耗,提高劳动效率,其中人员管理至关重要。每年鲜果加工,工作时间长,管理人员不够,我尽量做到不请假,让团队的其他人员实行轮班制,虽然自己辛苦点但方便管理。粗加工车间管理的季节工大多是农村妇女,文化水平比较低,有的连普通话都听不懂、不会说,公司的规章制度在他们看来根本没有约束力,与她们沟通交流一直是个大难题。管理过程中我们遵守领导提出的季节工管理要求,管理方式不暴力也不迁就,尽量

角色转换 勤学实干

□陈燕

做水果杯我算是个老员工了,2005年水果杯刚开始生产,我也正好进公司。经培训上岗,接触的第一个工作就是水果杯质量检验,10年来从质量员到车间主任,其间经历了工厂搬迁,产品改换,工艺创新和设备改进,始终没有离开过水果杯的生产,一句话:对水果杯我是有感情的。

水果杯生产季节性强,工序繁杂,配料、封口、杀菌等工序技术性比较强,要管好这么一个车间,需要有一定经验且必须下一番功夫。说实话,当初领导找谈话,让我接任车间主任,很担心自己做不好,因为原先的工作范围只是一个点,现在却要管一个面。领导也看到了我的忧虑,去年橘子产季特意挽留原车间主任帮带、协助我的工作,学习过程中还有几个经验丰富的车间管理人员给予我大力的支持与指导。工作中他们总是事无巨细地指出各项工作的注意事项使我学到了很多管理方面的知识,真的非常感谢他们。

从质量员到车间主任,我深深意识到职位的转变绝不是“升官了,清闲了”,相反承担的责任更重了。以前作为质量员,工作重心在于产品质量控制,只要产品的质量不出问题就算做好了本职工作。现在作为车间主任,任何与车间有关的工作都和我息息相关。安全、质量、产量、劳动纪律、车间卫生、生产环境、人员调配以及各种突发性事件的处理等等。怎样才能有效地提高车间管理水平呢?大半年来,我一直在思考、探索和实践。车间作为一个生产实体,是整个部门效益的产生中心。效益产生的关键因素是降低成本,提高效率,稳定质量,确保安全。想要降低生产成本,就要了解什么是生产成本?生产成本的构成是怎样?我查阅了一些资料对这

做到晓之以理、动之以情,奖罚分明。两个鲜果加工季下来,我觉得在临工管理方面取得了很大进步,积累了一些经验。担任副主任大半年的时间里,能经常参加集团公司组织的管理培训,也让我受益匪浅。

降低原料消耗是管理工作的重中之重。黄桃从安徽砀山运来,经长途运输,碰伤后腐烂现象很多。因为没有保鲜库,原则上黄桃原料必须当天投料生产,但有时桃子运来时间跟不上就会产生过夜库存,我们把卸下来的桃子一筐筐一排排有距离有规定地摆放,再用电风扇直接吹,降温减少腐烂。生产过程中,管理人员重点纠正挖核工人的手法,避免不正确的挖核手法使核粘带果肉过多,影响出成率。橘子生产量要比桃子多,工序也更复杂,重点管理剥皮和分瓣员工,降低破损率,提高橘瓣的完整度,继而降低消耗提高质量。

鲜果加工用到很多机器设备,比如淋碱机、预煮机、分级机、切丁机等等,这些机器都非常重要,但如果操作不当会有烫伤、割伤的风险。我们每个管理员都必须熟悉电源开关和基本操作,监督提醒操作工按操作规程生产,保证安全生产。

质量是企业的生命,成品质量的好坏取决于原料质量。在生产管理上,我们不仅抓生产进度和劳动效率,还严格遵守技质科制定的工艺要求。加工环境上,虽然粗加工车间有点简陋,卫生方面却不能含糊,我们管理团队在有限条件下尽力保持车间的整洁与卫生。今年橘子产季即将到来,我们惊喜地发现鲜果粗加工区域已和实罐区域连在一起,我想这样会使工艺流程更顺,管理更方便。

回顾、总结,为的是坚持好的做法,改正不足之处,以利把工作做得更好。

□江方朝

今年开始我担任了机修车间负责人,工作压力比以前增加了不少。之前我是担任软包装封罐机组长,那时只要保证6台封罐机安全运作,现在我要保证整个车间所有的设备安全正常运行。以前的工作是在完成领导布置的任务后就算完成了工作,自从担起设备管理工作以来,总感觉到自己对设备管理专业知识的同时,还要不断学习新知识。为更好地完成这项工作,我重新学习了在新的管理岗位上要涉及的各种操作规程、设备标准、施工和验收规范等管理制度,在按时圆满完成各项工作的同时,自身的管理知识也得到了提升。

我们车间的大多数设备都已经老化,在每季大生产结束前,要进行全面的检查保养,特别是夏季桃子大生产时,由于天气炎热机器长时间工作,对设备的损耗特别大,在生产进行时会一直盯着这些已老化的设备,一旦有什么异常或者噪音,马上查找原因,采取措施进行抢修。虽然对设备的缺陷一直在改进,但是设备的主机毕竟是改动不来,这是我目前最担心的问题。最近,我们在忙碌地准备冬季的橘子大生产。为降低人员流动,减少物料周转,节约用工数量,最终达到降低生产成本的目的,领导决定把所有橘杯生产设备从现在的FD车间搬到主车间,对我这个

工作“三部曲” 忙碌且充实

□张腾飞

一、目前我所担当的职务、职责的几个工作点

1、总经理助理(主职)。从任命这一职务开始,对我最有挑战性也让我感觉新鲜的是我接触了水果杯销售这一环节。我平时比较喜欢交朋友,所以微信圈里朋友也比较多,朋友们涉及的行业也相对比较广,相信和大家一样,打开朋友圈,微商的信息会源源而来。去年底,快过年时,我通过亲身走访朋友所在公司,向他们介绍我们的产品,在QQ群、微信圈发布可把水果杯作为新春礼品等信息,受到了一部分公司的欢迎。于是我把可以发展微信圈销售的想法,汇报给了虞总,并得到了他的支持。在职工水果杯直销返利方案出台后,我也加入了直销员行列,通过半年来的销售,共销售了将近2000箱水果杯,虽然数量不大,但却给我带来了更大的工作信心。

2、技质科长(质量负责人)。学校时候学的专业就是食品工程,毕业后也一直从事质量管理工作,至今已有10年多的经验。技质科的工作向来都是比较零星繁琐的,从检验上的一丝不苟、生产工艺制订核对下发的严谨、体系运行上的有条不紊,任何一道都不敢大意,因为我深知产品质量是企业生存的生命线,没有质量把关的产品,再高的产量也是徒劳无功。检验合格率达到99%以上这一目标,不单单只是一个数据,更是肩膀上所挑的责任。

3、办公室主任(兼任)。办公室主任也是目前我所兼任职务中的其中一个,原来的办公室主任因病现在休养中,以前一直以为办公室主任,大多数做的是管理后勤,服务大众的一个职位,当我置身于内时,才发现一大堆的事项、一大堆的数据。其中每次安排大大小小的会议时,一个一个去接电话,一个一个跟他们讲,什么时间、什么地点有什么样的会议,真的,太烦了。也许有人会会有疑问,为什么

初次从事设备管理的新手来说,要重新安装、布局新的橘子生产设备,是一次严峻的挑战。在搬迁、安装过程中,我一边向顾副总请教,一边自己摸索着实施。

在我们的设备管理团队里,人员大致分为两类,一类是有丰富的工作经验,一类是经验相对比较欠缺的人员,管理上要充分发挥他们各自的能动性。要带好整个设备管理团队,我既要发挥自己的智慧,又认真地向老师傅请教,在我的团队里大多数师傅都比我年长,他们的经验比我老到。工作中,有时同事之间为了工作难免会有意见分歧,甚至产生矛盾,这就需要大家相互包容。为了完成工作任务和团队既定的目标,团队组织需要有不同个体参与,为了从多样性中达到目标的一致,必须允许成员表达不同声音和观点,群策群力,集思广益,最终达到团队的目标。

施工安全是一项常抓不懈的工作,安全、环境、职业健康这已被列为施工企业各项工作的第一位。从项目的开始,到整个工程的竣工验收,始终是贯穿我们工作的一条主线,必不可少,企业要保证安全生产,是一项艰巨的工作任务,需要我们整个机修团队的共同努力,若在生产中不能保证安全生产,企业的效益就无从可谈。特别是大生产前的施工高峰期,有时施工现场都是和土建交叉作业,我就多一分心思来顾及施工人员的安全问题,在这方面,我作为新的管理人员觉得应该加倍用心学习。

不发邮件,一键搞定呢?是呀,我也想,但我们基层的很多同事都没有邮箱。但我知道,他们都有手机,有微信。所以,我做了一个小小的技巧,建立起了属于我们果品制造部的微信群,不光为我办公室工作的开展带来了方便,也为整个部门之间的沟通架起了一座桥梁。

二、我的工作态度

我始终拥有“想做事”的工作态度,保有“敢做事”的工作作风,追求“会做事”的工作能力。在这个“快进”的社会模式里,我时刻严格要求自己,把个人的今天与过去比,把当前取得的成绩和上级要求的标准比,勇于担当,主动承担公司管理层交给的任务,面对困难设法解决,遇到问题不推诿,使自己成为一名拥有高度责任感和使命感的后备干部。因为我深知,失去责任感,就失去了为达到目标而坚守的信念,纵有再大的能力,也将碌碌无为。一位后备干部的专业知识可以学习,能力素质可以锻炼,工作方法可以改进,唯有责任感,这种与生俱来的信念,很难通过后天培养获得。所以我更加需要做到以身作则、树立榜样。

三、对公司未来的憧憬

1、对公司企业文化建设的一些想法。集团公司是一个大的团体,在组织开展活动的时候,覆盖面、名额都有限,做不到人人能参与。我想今后我们果品制造部能够为集团公司企业文化建设添砖加瓦,在本部门多开展一些建设性的活动,让更多的基层员工参与其中。

2、员工培训。集团公司的内部培训做得非常好,每一次培训都能学到不同层面的知识。就好比今天,我站在了这里,是公司给我的锻炼机会,对于这样的锻炼机会,应当是每个人,每个年轻人都所期望得到的。我想如果集团公司能够给我们提供更多的培训,乃至更多的外部培训机会,我们的羽翼将会越来越丰满。今后,在我们的内部培训上,我也能把学到的知识再传达给我们的基层员工,为公司积聚更多的后备力量。

“修己，方能安人”

——非人力资源经理的人力资源管理培训课后感

□食检中心 朱元园

近日，有幸参加了公司组织的一个培训课程，《非人力资源经理的人力资源管理全景实战培训课程》，感触颇深。主讲老师陈方博士，授课言语犀利幽默，围绕着非人力资源经理如何进行人力资源管理这一实战课题，阐述了许多例子，让我们初步了解为什么要学习人力资源管理，怎样在日常工作中学习，如何选人，如何激励人等等知识。通过这次听课，让我们明白了人力资源的确是现今企业管理的重中之重，人才永远是企业立足、发展、壮大必不可少的资源。同时也意识到，人力资源管理不仅仅是人力资源部门或专员的职责，而是全体管理者日常工作中都必须意识到的。一切都要为员

工的利益着想，做到企业与员工的双赢，这样才能使企业得到更长久的发展。

在老师的讲课中，最让我印象深刻的，是中国传统文化、儒家思想对于现今人力资源管理的影响。所谓“修己，方能安人”，我非常认同这个观点。老师更是围绕古人“三纲八目”，具体诠释了如何做到修身，让我受益非浅。

《大学》开篇就说：“大学之道，在亲民，在止于至善。”这就是后人所说的“三纲”：明德、亲民、止于至善。所谓“明德”，就是要发扬和光大古人留给我们的优良传统和道德观念。中华五千年灿烂文明，积淀了厚重的传统文化，更是在古代就道出了管理的最高境界——“无为而治”。所谓“亲民”，我认为就是要亲近群体，亲力亲为。在工

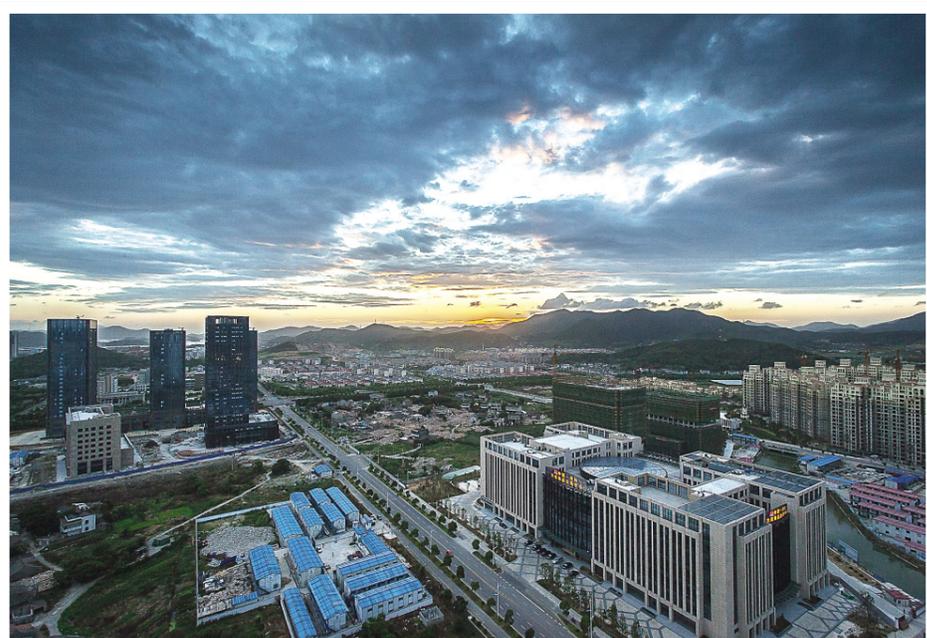
作中，要学会说“我们”，不能把自己摆在高高在上的位置，而是大家作为一个团队整体。在部门工作中，要少说“你们犯错”，而是说“这是我们犯的错”。不要过分分清你们我们，否则绝不可能做到“凝心聚力”促发展。所谓“止于至善”，翻译成现在的话，就是达到极致完美的境界，就是要求我们要有崇高的理想和追求。关联至我们企业管理，我觉得就是要有大爱大智的表现，对待同事要有爱心，对待工作要有责任心，那样才能将事情做得最好。

《大学》还说：修身、齐家、治国、平天下；格物、致知、诚意、正心。这就是所谓“八目”。在八目中，“齐家”、“治国”、“平天下”应该就是对外的方面，但是要想做好对外的事情，就一定要先对内修

炼，这就是修身。而“修身”强调言行一致，关联至我们自己，就是强调在部门中要起到带头作用，管理好自己才能管理好别人。那要怎样做到修正其身，古人给我们的启示便是“格物、致知、诚意、正心”。首先，格物致知。字面理解就是穷究事物原理，从而获得知识。放在企业中，我觉得就是在企业这个大框架中生活学习，从而对周遭的人、事、物有了完善的了解和深入的体会。从而努力创造良好的工作环境，不仅是硬件环境，更有软环境，比如说我们的企业文化。其次，诚意正心。就是说，我们要诚心诚意地对待每一个人，无私心、无杂念，公正地去处理每一件公事。在日常工作中，我们要学会尊重别人，不仅要知道员工的基本资

料，还要了解他们的日常交往情绪和性格、喜好，更要学会保持大家的双向沟通顺畅。我觉得最难把握的是“正心”，因为它不能从表面就看出来，古人常说的“知人知面不知心”，在某种程度上也说明了“正心”之难。但是我的理解，儒家讲究的“正心”，应该就是做到问心无愧，“正心”的关键就是“诚心”。

综上所述，三纲八目的学说，想要“齐家治国平天下”，首先就得修己，“修己，方能安人”，这就充分肯定了人的社会属性，强调了一个人的修养决定成就事业大小的衡量标准。由此，我认识到，在今后的工作中，要更加积极地修正自己，只有自己强大了，才配拥有优秀的团队，才能使部门更加欣欣向荣地发展。“事在人为”，搞定“人”便是搞定了一切。



海風

第46期

发展中的新区

孙宝琦 / 摄



采金秋蜜橘 享家庭温馨

——记马目农场亲子游

□制药公司 李飞玲

金秋十月，秋高气爽。适逢周末，蓝天白云映衬着我们的心情，开朗舒畅，惬意轻松。如此大好时光，自然不能虚度，“亲子采摘游”说走就走。

一到马目农场，女儿就被茂密的橘林给吸引住了，黄的是橘子，绿的是橘树，一眼望去，整片橘园犹如“黄绿”交互的巨幅油画。孩子挣脱了我的手就冲进橘林，绿葱葱的枝叶已经被黄澄澄的橘子压得很低，一伸手就能摘到，甚是诱人。四岁的女儿不由分说将橘子给硬扯了下来，蛮力之下橘蒂部位的外皮还留在枝上，可她已顾不得了，剥了就吃。

农场的橘子都是农家自己种植的，纯天然无污染，现摘现吃，当然是最好的方式。

看着她兴致盎然地吃完橘子后，我开始教她正确的采摘方式。先用左手托住橘子，然后右手拿剪刀把橘柄剪下来，手要稳，剪的柄要平，我告诉她，这样可以避免损伤果树，为来年酝酿更大的丰收。孩子的接受能力很强，稍加示范就学会了。

按照经验，我会先摘一个尝尝味道，最后选了一株自己喜欢的橘树，很真很“土”的本地橘子味，酸甜可口，甜中带着酸，而酸中又带着丝丝甜意，这是我喜欢的味道，然后我俩开始集中采摘，没多久袋子已经装满了，这其中一大半

是女儿的采摘成果。

拎着沉甸甸的“战利品”，看着园内葱茏的植物，呼吸着清新的空气，听着女儿兴奋地呼叫，我仿佛觉得，整个橘园全被我家给霸占了，充满了我们的欢声笑语。

回来的路上，女儿提醒我：“妈妈，橘子要给爷爷奶奶、外公外婆也送过去，让他们一起吃哦。”听了这话，我和爱人对视一眼，感受到了彼此的欣慰。是的，这话比蜜橘甜得多了，孩子正在成长，懂得关心和分享了。

让孩子走进大自然，体验采摘乐趣，既丰富了她的生活，也加强了我们和孩子之间的互动，增进了亲子之情。一举多得，必须点赞。

远离城市喧嚣的



□生物公司 郑裕来

一直想寻找一处静逸之地，能够远离城市的喧嚣与烦恼，抛却忧愁和苦闷，在夜色茫茫，湖光煌煌中隔开所有的干扰，将自己淹没在清静空间。

在朋友的推介下来到了海洋学院东门的揽月湖，傍晚夕阳西下，望着天边渐渐泛黄的天幕，望着湖边那绿意昂扬的草木，望着学生那悠闲散步的身影，嘴角不禁微微上扬，享受着这宁静、安详的时光。

悠闲踱步走在湖边看着黄昏那绮丽风景，脚下的大地，踩得那么踏实。没有烦恼，没有空白，没有苦闷，在这黄昏时分，夕阳的余辉洒在脸颊上，整个空间顿时变成了一幅图画，是那么令人沉醉，令人忘我。黄昏之美总是那般短暂，多少人会叹息美景易逝，而揽月湖的景致正是伴随着夜色降临才悄然展开。

一轮皎洁的圆月，高高地挂在天空，散发着柔和的霜华映射在揽月湖上，湖水的波纹收起月色，像鱼鳞片似地一波一浪地抖动着水平面。湖畔的晚风轻轻地吹，似乎在诉说着自己的心结，那低吟浅唱的啾啾絮语，象吟咏着古老的歌谣。而此时对岸的灯火通明、喧嚣吵闹和湖畔的宁静恬适形成了

强烈对比，仿佛自己从一个局中人一下子成为了一位旁观者，颇有云淡风清之感，让人洒脱。

如果时值月圆云稀之日，月华更加明亮，不仅是湖面就连地面都铺上了一层“地霜”，更显得美轮美奂。走乏了坐在揽月湖的台阶上看着波光粼粼的湖面别有一种意境，倏然听到一声清脆的鸟鸣，在月色中隐约看到水鸟往湖面轻轻一啄，立刻水面荡起一圈一圈银色的波纹，犹如少女纯白的裙摆被微风吹动显得那般清致美丽。

揽月湖不仅可观赏，更可以倾听。学生背着吉他从海洋学院出来，坐在湖边的木栏上弹唱起《贝加尔湖畔》：“那里春风沉醉，那里绿草如茵，月光把爱恋，洒满了湖面，两个人的篝火，照亮整个夜晚”。没有任何粉饰配乐，只有湖水微波为琴，清风为鼓，水鸟为铃，傍着湖水，傍着绿树，吉他里飘曳起净重的音符，清澈的歌声中带着纯净，不禁让人心旷神怡。

时间消逝，夜色渐浓，对岸的灯火变得稀疏，歌者也已离去，就连一旁的路灯也已关闭只剩下两盏显得格外昏暗，整个揽月湖变得更为寂静，静得可以听到草丛中，那盈耳的虫声，看着如水的月光，泻下淡淡清辉，享受那浸润心田的别样况味。

