

海力生报

HAI LI SHENG NEWS



海力生集团主办

浙企准字第 L014 号
内部资料 免费交流

2015 年 12 月 20 日
星期日 总第 75 期 第 11 期

http://www.hailisheng.com
E-mail:hailishengbao@126.com



新闻热线 2085315

省海洋与渔业局局长黄志平来我司调研



图为董事长、总裁马震洲向黄志平(中)介绍公司产品。

□吴优娜 / 文 严跃进 / 摄

本报讯 12月15日下午,省海洋与渔业局党组书记、局长黄志平,在副市长李善忠陪同下,来我司调研海洋与渔业工作。省海洋与渔业局党组成员、副局长张明及相关处室负责人参加调研。市海洋与渔业局局长戴登禄、副局长楼加金,集团公司董事长、总裁马震洲,副董事长、总工程师王加斌,副总裁郭峰陪同调研。

黄志平在参观了公司产品展示厅,听取了产业、产品等相关介绍后,对我公司围绕“一条鱼”不断延伸产业链,依托科技创新走精深加工之路给予了充分肯定。他说,海力生目前产业特色归纳起来就是,充分利用海产品下脚料,一个开发高端产品,一个做成养殖饲料,这些都契合行业发展趋势和市场需求,也符合减少污染、循环利用的绿色环保理念,很有市场前景。省委夏书记给省海洋与渔业局定

了四大战略目标,一是修复振兴东海渔场,二是水产品精深加工要看齐国际水平,三是海洋资源综合利用,四是打造远洋捕捞团队。该四大战略目标重点都在舟山,此次来海力生收获不少,希望海力生在水产品精深加工方面继续做深入研究,为省政府、省海洋与渔业局发展水产品精深加工提出好的意见和建议,因为一个新兴产业的培育需要政府相关政策的落地,需要企业共策共力。

省药学会海洋药物专委会成立 海力生集团为五个发起单位之一

□研究院 郑平安

本报讯 12月16日,浙江省药学会海洋药物专业委员会成立大会暨学术交流会在浙江大学舟山校区举行,宣告了我省首个海洋药物领域专门机构的正式成立。海洋药物专业委员会由浙江大学、浙江工业大学、宁波大学、浙江海洋大学及海力生集团联合发起,集团公司作为发起单位之一参加了此次大会。

浙江省药学会常务副秘书长杨苏蓓主持成立大会并宣读

选举结果,浙江大学胡富强教授当选首届浙江省药学会海洋药物专业委员会主任委员,海力生集团副董事长、总工程师王加斌等4人为副主任委员。

下午的学术交流会上,上海交通大学林厚文教授、宁波大学海洋学院何山副教授、浙江工业大学应国清教授、浙江海洋大学王斌教授、浙江海洋学院马忠俊教授分别作了“基于海洋生物共生与化学防御的海洋药物研究”、“海洋天然产物高效制备新方法研究”、“酶膜反应器在海洋生物活性物

质制备中的应用”、“软骨鱼胶原蛋白、酶解物和功能肽的制备及活性研究”以及“基于共培养的海洋微生物活性二次代谢产物的发现”的学术报告。

浙江省药学会海洋药物专业委员会集合了高校、科研院所、产业界的研究力量,将紧密围绕海洋药物的创新领域发展等难点、热点进行深入研究,以期通过该专业委员会,将浙江省内的海洋药物研究领域整合起来,通过与各省兄弟学会进行学术交流,促进中国海洋药物研发的全面发展。

集团开展品牌建设内部培训

□人力资源部 任洁琼

本报讯 品牌的力量有多大?“假如有一天我的工厂在一夜之间被大火烧毁了,我也可以在第二天重建一个全新的可口可乐帝国。”可口可乐总裁的这句豪言壮语,就是最好印证。为使各级管理者认识到企业品牌战略的重要性,了解品牌建设和品牌管理的基础知识,

11月24日,集团人力资源部联合贸易公司市场部推出了《品牌建设浅探》内部培训课程,由贸易公司市场部企划经理陈超主讲。集团下属各部门、各单位及市场营销工作相关人员共41人,齐聚集团一楼大会议室参加培训。集团副总裁郭峰出席。

培训中,陈超通过知名品牌案例列举分析,并设置现场

提问、互动参与等环节,既调动了大家的培训积极性,又加深了参训人员对于品牌这一概念的理解。培训结束后,参训人员都表示,本次培训体会颇多,收获更多,仅仅一个多小时的课程,主题明确、内容充实,希望公司以后能多举办关于品牌推广实务、市场营销和品牌建设结合等内容的系列培训课程。

代表管华诗院士工作站 李八芳教授来司落实项目合作事宜

□研究院 郑平安

本报讯 12月11日,管华诗院士工作站团队成员——中国海洋大学李八芳教授一行来我司考察,代表管华诗院士工作站落实与海力生集团的项目合作事宜。集团公司副董事长、总工程师王加斌,研究院技术专员夏志国陪同考察。

李八芳一行在参观了公司产品展示厅,听取了公司发展历史、产业结构和产品优势等详细介绍后,与公司领导等相关人员进行了座谈交流。王加斌向李八芳教授详细介

绍了本公司在研项目情况,并从公司发展角度出发希望可以与院士团队展开进一步的项目合作,通过依靠中国海洋大学的科研优势、院士专家团队的科研能力,加快推动公司产业转型升级,最终实现海力生的“百年大计”。座谈会上,王加斌与李八芳教授商定了合作的前期事项,计划在2016年与院士团队合作在研相关项目,并要求有关人员起草合作协议。

座谈会结束后,夏志国陪同李八芳教授团队参观了生物蛋白粉生产车间。

王加斌率队赴广东湛江 参展 2015 中国海博会

□行政部 顾华威

本报讯 11月26日,为期4天的2015中国海洋经济博览会在广东湛江开幕。此次博览会凸显“一带一路”国家战略,参会国家达43个、企业机构2100多家,观众达到20多万人次,这是一个非常好的向世人展示海力生海洋生物健康产品的平台。

参展本届海博会,集团公司由副董事长王加斌率队。公司向来自世界各地的企业、专家、政府官员展示了海洋药物、海洋生物保健食品、海洋护肤品及海洋医用食品共计20余种产品,吸引了大批观众驻足观赏,更有相关专家的询问。王加斌在接受广东当地电视台采访时,向媒体记者介绍了海力生集团60年发展的大背景以及产业情况,并表示公司必将致力于海洋健康产业,为全国乃至世界人民生产海洋健康产品,同时,也欢迎各地领导、专家莅临公司参观指导。

27日,王加斌与舟山市政

府、市经信委、市科技局相关领导一同参加了海洋经济博览会高峰论坛,与国家海洋局、中科院南海海洋研究所、中国-东盟商务理事会负责人,中国工程院院士等共同聚焦新常态下海洋经济可持续发展。

展会期间,王加斌与国家海洋局第三研究所博士、中国十大杰出营养师陈兴麟作了交流。王加斌向陈博士介绍了海力生的产业发展情况以及目前在海洋药物、海洋生物保健食品研发上遇到的技术难点,希望有机会与海洋三所合作交流。陈博士认真记录了交谈内容,表示展会结束后会询问海洋三所的其他相关专家,并给予答复。作为医用食品行业的专家,他说,目前国家大力支持医用营养食品的相关产业,全国拥有三甲资质的医院必须设立营养科,海力生集团的海洋医用食品前景非常光明,欢迎公司领导及专家去海洋三所参观交流,共同探讨海洋生物产业的相关问题。

临床营养医学专家 来我司参观

□生物公司 郑裕来

本报讯 11月14日,四川省人民医院营养科主任杨咏涛率四川省临床营养医学专家一行12人,莅临我司参观、指导。集团公司副董事长、总工程师王加斌,医用食品销售、研发相关人员接待了杨咏涛一行。

王加斌对专家一行的莅临表示了由衷的感谢,并结合集团宣传视频向杨咏涛一行介绍了公司的发展历程、产品理念、

产品发展方向等。公司医用食品学术专员向专家们详细介绍了公司现有的医用食品。公司产品的全面性、推出的及时性等均得到了杨咏涛一行的高度认可。同时,杨咏涛对公司产品在临床中的使用,提出了一些意见和建议。王加斌希望双方密切联系,在各个方面都能建立合作关系。

座谈会后,杨咏涛一行参观了GMP车间的医用食品生产过程。

“脑元神”获2015省农博会金奖

□贸易公司 孙宝琦

本报讯 11月20日，杭州虽然下着连绵细雨，但依旧抵挡不住顾客高涨的热情，一波波人群蜂拥而至——2015浙江农业博览会正式开幕。作为本次舟山馆的“门面担当”之一，集团公司展柜装修精致，参展产品种类丰富，极具特色，既有海洋休闲食品，又有生物保健食品，还有新开发的护肤品，吸引了不少人的目光。

海洋生物保健食品“脑元神”作为公司主打参展产品，外包装的深海蓝与舟山展馆

海洋文化主题相呼应，赚足了眼球，该产品更是获得了本次农博会金奖。此前，公司多款产品已获得过省农博会金奖、优质奖或新产品奖，充分证明了公司作为农业产业化国家重点龙头企业的实力和产品在消费者心目中的地位。海洋休闲食品包装规格多样，满足了不同客户的需求，再加上参展人员热情、详尽的介绍和现场试吃环节，让很多人驻足参观并咨询、洽谈合作意向。护肤品原材料选自深海，主攻补水保湿、祛黄褐斑等功效，放眼其他地市展柜，少有展柜涉足此

类精深加工产品，目前海力生已开发出深海玻尿酸补水系列等20多个品种的护肤品。

本次农博会24日闭幕，集团参展团队由贸易公司副总经理陆康忠带队。展会期间，舟山市委副书记徐旭、舟山市政协副主席张昌义，分别在市农林局副局长陪同下，来我公司展柜参观。在听取了陆康忠关于公司发展方向、产品特点、市场营销等方面的介绍后，领导们对海力生集团这几年来来的发展表示充分肯定和高度赞赏，并希望海力生继续保持良好发展势头，更上一层楼。



12月17日上午，市公安局、新城公安分局的有关负责人来我公司调研，了解企业整体搬迁的有关事宜，为企业排忧解难。集团公司领导陈创伟、陈国华对公安机关长期以来全心全意服务企业、保障企业安全生产表示感谢，并汇报了公司生产、发展的基本情况和企业整体搬迁的工作进展，对搬迁中可能涉及的安保方面的一些问题，进行了探讨。市公安局领导充分肯定了我公司安保方面的各项工作，表示将按照市委、市政府的要求，积极为企业的发展创造和谐稳定的外部环境，切实保障重点企业的安全。（何琼伟/文 严跃进/摄）

质量管理工作中的一点体会

□晶和公司 徐林琼

担任质检部副部长已有些时日，就这我说说自己的工作体会。我明白，不管在何岗位，不管是不是干部，只有努力踏实地做好自己的本职工作，团结同事，为公司负责、为工作负责、为产品负责，才能赢得信任。我也清晰认识到，成长道路上心态很重要。面对得失，要始终保持“谦虚谨慎，不骄不躁、不以物喜不以己悲”的良好心境，平时工作和生活中严格要求自己“低调做人高调做事”，并随时处理好逆境与顺境的关系，正确对待成长的内外因素。

如何在平凡中提升自己？平凡的工作岗位，也会有着不平凡的意义，我在这份平凡中洁身自好，保有自己的性格，不断修炼心境，做好一名合格的质量检验员。首先，养成好学的习惯，并持续改进。社会在发展，材料、技术、工艺不断更新，新规范、新标准都需要我们去学习去认知，已经颁布的《食品安全法》等也需要

我们熟悉。其次，加强沟通与协调，熟练工作方法。学会沟通与协调，善于与领导、同事、相关服务单位进行沟通，学会尊重别人，积极主动开展工作。经常反思工作、学习、生活，通过反思及时发现自身存在的问题，及时改正。再者，认清角色，做好本职工作。从担任质检部副部长这一职务以来，我清楚认识到做好本职的不容易和重要性。今后工作中要时刻注意做事把握分寸，团结同事，多观察，多吸取经验。

做了那么多年的质检工作，我对目前的质量管理工作有几个见解。一系列管理制度的制定，高频率的监督检查，固然在员工心中形成了一定的警示和重视，对产品质量的提升起到了很大的作用，但要把质量管理水平上升到一个新的高度，更重要的是要提高员工的质量意识，而不是源于外在的压力。员工的知识层次、认识深度、日常习惯等参差不齐，质量意识也相差甚远。目前，对质量意识的宣传，质检部还

仅仅停留在每月车间质量状况的通报，而没有更深入地、多方面地让员工“知其所以然”。所以在以后的工作中，我觉得应多通过不同形式的培训、沟通、会议、文字、图片等，让员工从多层面提升质量意识。此外，可以加大质量考核力度，提高奖罚额度。如果干好干坏差别不大，就不能体现质量的重要性，就不能让员工更重视。对于有助于提升质量的好的意见或建议，可以适当给予物质或精神上的激励，调动员工的积极性，真正做到全员参与质量管理。

由于刚走上管理岗位，我在工作中还存在很多不足，诸如管理工作经验不足、理论学习深度不够、心态容易浮躁等，这些都需要在今后工作中不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，以适应新形势下本职工作的需要。

把青春才智奉献

车间格局调整 设备工序优化 果品部今年鲜橘加工效率提高

□果品制造部 张增飞

本报讯 11月20日，果品制造部又迎来了一年一度的鲜橘大生产。今年的鲜橘生产与往年有所不同，不仅车间格局进行了大变动，设备方面也做了很大的改进。为顺利完成鲜橘大生产，果品制造部各部门相互协作、密切配合，紧锣密鼓地开展了大量的前期准备工作。

经设备部门前期努力，整个原料车间由原先的FD车间搬迁到了果品制造部现有车间内。搬迁后虽然场地局促了，但通过合理的布置、安排，不但未影响生产的正常开展，反而因为减少了半成品运输环节，大大提高了整体生产效率。

往年，酸碱处理后的橘片粘连一直是个难题，它给原料和人力都带来了很大浪费。今年，设备部门联合相关部门一起探讨、研究，自创出了一台“汽动橘瓣分离机”。有了它，分瓣工人把分

瓣后的橘瓣往里一倒，经它“倒腾”后，橘瓣几乎都是分开的，再通过输送带送至酸碱处理工序，这样处理后粘连的现象就降低不少。通过这一项创新，不但大大提高了产品质量，也减少了挑拣粘连橘瓣的人力投入，还减少了人工去衣时的橘瓣破损率。此外，在使用汽动橘瓣分离机前，分瓣后的橘瓣需要专人拉去酸碱处理，有时分瓣工人需要排队摆放橘瓣盘。有了汽动橘瓣分离机，省去了分瓣工人排队摆橘瓣的流程，给本来就局促的场地提供了空间，也给生产带来了很大方便，提高了工作效率。

今年，果品制造部还新安装了一条容量更大的杀菌线。原先的两条杀菌线并成了一条，并将封口线出来的产品直接接入到杀菌线，杀菌出来的产品又通过提升旋转台直接输送到灯光检验台。这几道生产工序的连贯、合并，至少省去了8个人力，还大大降低了水、电、汽能耗。

集团部署年终评优选先工作

□党办 邓治国

本报讯 为引导员工树立爱岗敬业、奋发向上精神，激励员工工作热情，传递正能量，增强企业的向心力和凝聚力，推动公司各项事业持续发展，11月30日，集团公司下发通知就2015年度优秀员工、先进班组等评选作了工作部署。

本年度评优选先工作分三个阶段进行，一是广泛进行思想动员，作出具体安排部署，逐级推荐、申报，对推荐的各类先进，要形成事迹材料。二是集团对推荐人选及先进事迹材料进行统一审核，初审通过之后的名单予以

公示，接受职工群众监督，公示结束后，集团将根据情况最终确定授奖名单。三是在集团年度经济工作会议上对各类先进人物进行表彰。

通知强调，评选表彰工作必须严格按照公正、公平，自下而上，民主推荐，群众认可的原则，坚持德才兼备，注重实际业绩，参评人员必须具有较高的思想政治觉悟，爱岗敬业的职业道德和较高的工作业务水平。

通知要求各单位高度重视，加强领导，充分认识优秀员工等评选表彰工作的重要性，严格按照评选程序，认真做好评选的组织工作，确保评选表彰工作圆满完成。



12月11日上午，市总工会来我公司开展了2015年国家宪法日法制系列宣传活动。活动采用猜谜形式，并设置了丰富的奖品，吸引了广大职工参加。（工会 许琼）

简讯

□按照市委、市政府“两办”关于切实做好2016年度党报党刊发行工作的通知，公司积极做好《人民日报》、《求是》杂志、《浙江日报》、《舟山日报》等8种党报党刊的订阅工作，把党报党刊订阅工作作为加强职工学习，提高职工队伍理论、思想觉悟、素质水平

的一项重要工作，由党办牵头，专人负责落实该项工作，确保按时按量完成任务。截止11月20日，公司已完成2016年报刊订阅工作。（邓治国）

□在11月25日召开的普陀区旅游行业协会第二届会员大会上，舟山海力生贸易有限公司当选为理事单位。（陆康忠）



高空抓杠



信任背摔



雷区取水



毕业墙

没有完美的个人 只有完美的团队

集团组织后备干部开展素质拓展训练

□人力资源部 任洁琼

本报讯 孤军奋战，其力有限；众志成城，坚不可摧。为提高团队协作能力，增强凝聚力，11月22日，集团公司组织27名后备干部开展了为期一天的素质拓展训练。副总裁郭峰到现场为后备干部们鼓劲。通过对本次拓展项目的亲身体验，后备干部们增强了团队协作意识，提高了人际沟通能力，同时每个人的潜能被进一步挖掘。

活动包括团队组建、信任背摔、雷区取水、高空抓杠、毕业墙五个项

目。参训的后备干部被随机分为两个队——飞鹰队和太阳队。团队组建中，每队队员通过取队名、喊口号、画队徽、唱队歌等环节，增强了团队成员间的沟通与了解；信任背摔中，队员们把最薄弱的后背交给同伴，增强自我信心的同时，也建立了互相间的信任感；雷区取水，队员们集思广益、开拓思路，充分发挥团队的力量去完成每一个任务；空中抓杠中，队员们不断突破心理保护层，在队友的加油呐喊声中，勇敢跨出突破自我的每一步；最后的毕业墙挑战，全体参

训的后备干部为了团队荣誉，重新认识自我，勇于迎接挑战，最终以14分33秒的优秀成绩成功登顶。训练场上不时响起队员们的加油声、口号声、欢呼声，每个项目完成后，胜利的欢呼声响彻整个训练场，也将拓展训练的气氛推向顶点。

每个项目结束都有人站出来总结自己参与活动的想法，大家积极发言，承认自己的不足与缺陷，互相分享成功的经验或失败的教训。通过本次拓展训练，每个队员都深刻体会到团队的力量是无法估量的，成功属于团队的每

一个人，如果没有大家的通力合作，很多任务就如大家所料会难以完成，但是通过“团队”大家做到了，而且比预期的做得更完美；其次，认识到多沟通、多分享很重要，好的想法可以在沟通交流中得以完善。活动中，队员们还学会了换位思考，能多设身处地替他人着想，多一分理解与关爱。离开了拓展训练场，回到现实工作环境中，只要大家发扬互助互信的团队精神，把每一项工作都当作是拓展训练中的一次挑战，就没有战胜不了的困难，就没有解决不了的难题。



团队建设



团队建设

素质拓展训练感悟

□生物公司 刘勉

11月22日,集团公司开展了后备干部素质拓展训练活动。拓展训练是目前世界上最成功、最受欢迎的户外体验式学习方式之一,它采用国际流行的户外训练方法,通过各种精心设计的训练项目,在应对挑战、解决问题的过程中,达到磨练意志、陶冶情操、完善人格、熔炼团队的目的。

早晨9时左右,我们一行27人来到了舟山东港塘头麒麟山基地,见过教练,而后编制小组——“太阳队”对“飞鹰队”,绘制队旗、制定口号、编写队歌、演练队形后,训练马上开始了。我们经历了信任背摔、雷区取水、高空抓杠、毕业墙4个集娱乐和竞技于一体的项目。一天下来,队员们都显得有些累,但是队员间那种面对困难与磨难的意志坚定了,通过团队锤炼合作意识增强了。在一天的紧张训练中,我自己也学到和体会到了很多。

信任是一种托付、责任是一种担当。“信任背摔”是我经历的第一个正式的拓展项目,它让我对“信任”、“责任”、“承诺”、“换位思考”这些词语有了更真切的理解,当站在高台上向下倒的时候,只有队友可以保护我,我只能无条件地相信他们。那种把自己完全托付给别人的感觉,对我而言是第一次。同样,在下面的时候,我们也能感受到被别人全身心信任的感觉,那是一种无法用言语表达的感受。这种信任与被信任是一个相互的过程,在这个过程中,每个人都与这个团队贴得更近。没有外在的影响,剩下的只有对团队的信任。能够信任别人和被别人信任,都是极其幸福的事。当我们被信任时,也意味着一种责任。我想这个在下面的人会体会得格外清楚。“人床”一旦搭成,其实是对上面的队友做出了一种承诺。包括倒下前的对答,每个人都应当意识到自己的责任,并坚定不移地践行它,为了保障队友的安全,大家必须

坚定不移地伸出双手,不管承受多大的压力和痛苦,因为责任我们必须要做到,并且要做好。

有效的谋划组织和充分的沟通协作很重要。“雷区取水”是第二个项目,它有助于提高队员的组织、沟通、协作能力,团队的领导艺术和技巧,人力资源的合理分配和利用。行动之前的讨论和计划对于取水的成功起着重要作用,虽然我们没能完美地完成三轮取水任务,但是通过这个项目使我们认识到面对目标,团队每个成员都会产生自己的方案,这就需要有一个领导出来,对大家的方案做决策,以确认最好的解决方案。如若不然,大家在争吵中浪费时间,在各自为政中浪费精力,到最后,可能不但团队目标没有完成,还乱成一团。如果一个团队的人员各行其是、我行我素、自私自利,势必一盘散沙,工作就难出成就。相反当这个团队面临艰巨任务或遇到困难时能坚定信念,同舟共济,就能在惊涛骇浪中无所畏惧,最终完成

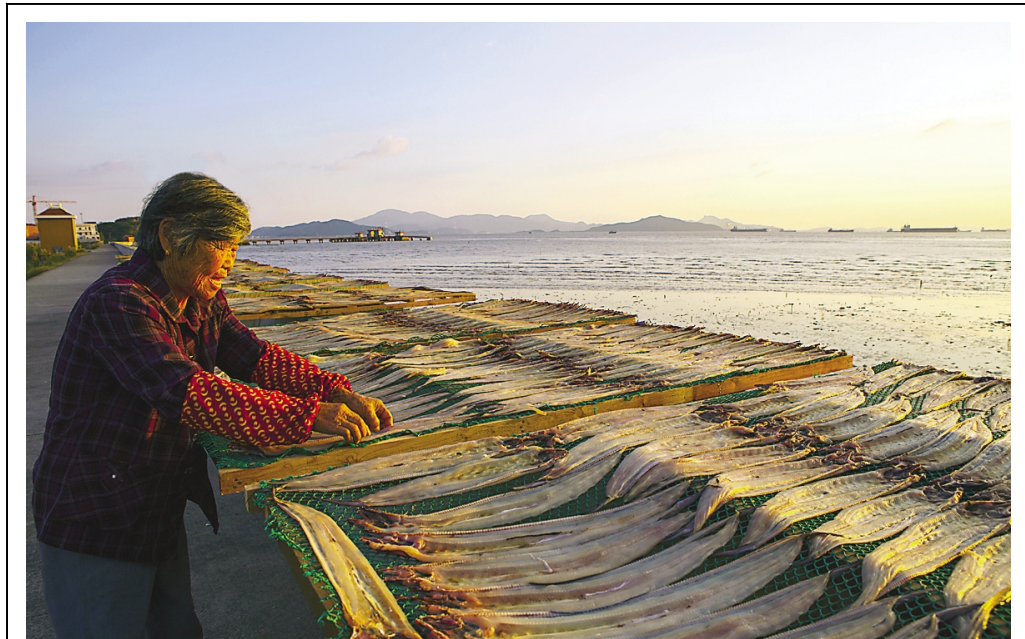
别人认为无法完成的任务。假如我们的每位员工在工作中能保持这种团结协作、分工明确、众志成城的精神,那我们在工作中就没有不可战胜的困难了,而由这种精神所带来的企业凝聚力也将是惊人的。

人生需要挑战一切的勇气和坚持不懈的毅力。“高空抓杠”是一个自我挑战的项目,其中更多是强调心理素质的提升和强化。只要你站到上面勇敢跳出,不管你最后抓没抓住那个杠,你都是成功的。因为你相信自己、克服了恐惧,实现了高空中的自我超越。面对高杆,在队友的注视中进行攀登和跨越,需要承受相当大的压力。我们必须学会坚持,坚持到最后,坚持到你的极限。其实这种坚持,源于心中的目标,源于必胜的信念,源于不懈的追求。人生路上总会遇到这样或那样的困难,不去放手一搏,不去努力尝试,留下的只会是终生的遗憾,失败不可怕,可怕的是因此倒下。只要有信心,用积

极的心态去面对各种挑战和困难,永不言弃,终将会取得最后的成功。

队员的无私奉献使团队发挥强大力量。最后一个项目是毕业墙,在这个项目中,我不想说我学到了团结的力量是无穷的,也不想说集体的能力是伟大的,更不想说人的潜能是无限的……这个游戏给予我的,除了感动,还是感动。为第一个爬上墙头,坚持“救”上一个又一个同伴的队友感动!为在下面咬着牙甘当基石,让一个个同伴踏着自己的肩头“求生”的队友感动!为指挥大家伙儿“逃生”,用自己的双手将同伴们一个一个高高举起的队友感动!最后,当所有人出色地翻越了毕业墙后,大家的欢呼声告诉我我们出色地完成了任务。

拓展训练的各个项目对人的体面的要求并不高,更多的是对人的心理的挑战,而且我也感悟到、体验到它让每个人在精神上都有了一个新的超越,发现人的潜能真的是巨大的。



海風

第47期

晒鱼鲞

严跃进 / 摄

浅谈非人力资源经理的人力资源管理

□生物公司 杨建勇

前段时间,我参加了集团公司组织的一场《非人力资源经理的人力资源管理培训》。培训让我受益匪浅,我认为公司的确需要加强非人力资源经理的人力资源管理工作,可以从五方面来进行。

充分认识人力资源管理的重要性。有效地利用与企业发展战略相适应的管理和专业技术人才,最大限度地发掘他们的才能,可以推动企业发展战略的实施,促进企业飞跃发展。从企业发展战略上讲,人力资源管理作为一个战略杠杆能影响公司的经营绩效,能有效地推进企业发展战略的调整和优化,促进企业发展战略的成功实施。随着企业间竞争的日益白热化和国际经济的全球一体化,很难有哪个企业可以拥有

长久不变的竞争优势,往往是企业创造出某种竞争优势后,经过不长的时间被竞争对手所模仿,从而失去优势。而优秀的人力资源所形成的竞争优势很难被其他企业所模仿。所以,正确的人力资源战略对企业保持长久的竞争优势具有重要意义。

努力提高管理人员综合素质。管理人员不管是发现问题,解决问题,还是预防问题,都需以自身综合素质为前提。人力资源的开发是以学习为基础,以创新为动力,对人的潜能进行测评和提升。管理人员首先要提高学习能力,增强学习毅力,而企业要努力营造让管理人员产生学习动力的环境,这样才能提高相关人员的素质。

对全体员工的能力、行为等制定具体、明确、量化的标准。这样才能为管理人员提供明确的依据,最大程度地减少人为

因素,使全体员工心中有一个具体、明确并且量化的该遵守的规范,从而能安心、舒心地在工作。人是具有相互性的,要提高员工的凝聚力就应当让员工有一个让员工安心的环境。

督促非人力资源经理了解公司人事规章。主要要了解人员的招聘、换岗、升迁、离职等变动规定和薪酬制度,并要求自己带头遵守,同时督促员工遵守。

将非人力资源经理的日常人力资源管理纳入重要工作内容。管理人员要了解员工的基本资料、日常交往情况、性格喜好,保持顺畅的双向沟通,多采取非正式地自上而下的沟通,并为员工创造良好的工作环境。

我坚信只要所有的公司管理人员管理好了公司最重要的资产——人力资源,海力生就一定能够乘风破浪,再铸辉煌。



□贸易公司 郭丹

你有没有发现,人们总是习惯把关注点放在错误的事物上。举个例子,我有一个很要好的朋友,每次见面我都会给她一个糖果吃,突然有一天我没有给她吃,给了别人,她就会觉得我不够朋友,甚至有可能开始恨我,于是两个人的关系开始渐渐疏远,说到底,是她把关注点放在了我没有给她糖果的这一次,却忽略了我之前给了她那么多次糖果的事实。还有个比较有名的故事,布什对采访他的记者说:“我要杀死伊拉克300万人和一个修单车的。”记者问:“为什么要杀死一个修单车的?”布什转身拍拍鲍威尔的肩膀说:“你看,我就说没有人会关心那300万伊拉克人。”

同理,你在听一堂课的时候,关注的究竟是课程的题目还是老师的授课内容呢?在工作过程中,你关注的是你的基本收益,还是通过努力工作收获的知识以及尊重呢?

不同的关注点,显然会有不同的认知和收获。关注点放在满足基本需求的人,在职场上往往就是个打工者,受累遭罪也得干,为了养家糊口;关注点放在满足安全需求的人,最依赖吃大锅饭,不想面对挑战,不愿承担责任,不敢承担风险;关注点放在满足归属感的人,在职场上的成就取决于组织的性质和领导人的品德,他既可以成为优秀组织者的螺丝钉,也可能成为

贩毒集团的马仔帮凶;关注点放在求知层面的人,会成为终生学习的人,会坚持不断地探索事物真相,最可能成为有重大发现的科学家。

职场上如此,生活中亦是如此。在你批评你的小孩数学成绩如此之差的时候,是否关注到他的艺术天分高于常人?在你责怪爱人没有送你玫瑰、请你烛光晚餐的时候,是否关注到他最近因为工作的繁忙鬓角又多了些白发?在你埋怨父母没有送你最新版的电子设备的时候,是否关注到他们自己用的还是最老款的手机,甚至不舍得买一台新的电脑?在你抱怨你的朋友很长时间没有跟你联系的时候,是否关注到也许她因为一件烦恼的事情整个人瘦了一大圈?我们都说要珍惜身边的人,可是你总是关注了错误的地方,别人想对你好也变得困难,当你一个人或一件事期望越大,失望也会越大。你想要身边的人和事都能够完美,但你却没注意到自己是多么的不完美。很多人想得到幸福,却不知道得到幸福的关键。幸福的关键就在于把好的方面放大放大再放大,把不好的方面缩小缩小再缩小,如此你的幸福感才会越来越强烈,你看到的都会是好的,所以成功的人士都是看好的、想好的、说好的、做好的,结果也自然是好的。

好好想一下,你的人生关注点都放在哪里,是不是需要换个关注点?