

# 海力生报

HAI LI SHENG NEWS



海力生集团主办

浙企准字第 L014 号  
内部资料 免费交流

2015 年 7 月 20 日  
星期一 总第 70 期 第 6 期

http://www.hailisheng.com  
E-mail:hailishengbao@126.com



新闻热线 2085315

## 马震洲在半年度经济分析会上强调 “外拓市场 内抓管理”两手都要硬

□吴优娜

本报讯 7月14日下午，集团公司召开半年度经济分析会。董事长、总裁马震洲在会上强调，在任何发展时期，“外拓市场，内抓管理”这两手一定都要硬。

马震洲在听取了各事业部、各职能部门和生产实体部门工作汇报后指出，在国内外整体经济形势严峻的大环境下，实体经济受到了很大冲击，我们企业也受到了一定影响。当然，今年上半年我们也有很多亮点，生物公司作为集团公司规范化管理的样板单位，管理成效显著；晶和公司内销增长弥补了出口额的下降，产值、利润等主要经济指标均有增长，且近期签下的几个订单毛利比往年高，质量好。基于海力生现有的产业布局 and 今后发展潜力，我们既要克服当前暂时的困难，又要有忧患意识和

紧迫感，去解决和突破发展中的困难和问题，更要充满信心。

马震洲在部署下半年工作时强调，当前最重要的是花大力气抓好营销工作，最终通过营销工作和新品开发实现生产上量，效益提升。从集团高层到各生产实体、各事业部一把手，都要有进度、有质量地抓好这项工作。营销事业部既要把钱集中投入到促销环节上，也要严格控制业务接待、出差等各项费用支出，要集中精力加强管理，通过市场和人员整合把钱花在刀刃上；要积极探索新的营销模式，千方百计使销售上量。督导部要加强巡视，监督各区域以及人员配置、地面促销和首推工作的落实。食品制造部和国际贸易部，要抓好金枪鱼、青占鱼、水果杯罐头订单的落实，既要抓好当前工作，也要谋划好新厂产能。二是要把精细化管理、规范化管理进行到底，

此项工作与生产、销售同等重要，一定要引起高度重视，我们要为后一辈海力生人开创一个规范化、现代化的管理新局面。抓管理绝不能表面化，要理论和实践相结合，牢记“细节决定成败”。在今年 OA 年度预算基础上，完成 OA 与 ERP 现代管理的升级、对接，同时明年开始实行月度预算制，使管理系统更加顺畅，实现一体化。三是要继续加强队伍建设和人才培养，增加与后备干部的互动交流，善于发现好的培养苗子。四是要加强企业运营制度建设，追求各部门间的协作效用，从而提高企业整体工作效率。绩效考核要紧密结合工作质量。

集团公司副董事长郑佩琢主持会议。会上，集团公司领导就各自分管工作作了通报。下属各事业部、各子公司、各生产部和各职能部门主要负责人参加会议并汇报工作。

## 公司生产体系后备干部 赴安吉“永艺”公司学习交流



□人力资源部 任洁琼

本报讯 为增长后备干部见识，学习和了解优秀企业先进管理模式，6月27日~28日，集团公司副董事长郑佩琢、副总裁郭峰，带领生产体系的19位后备干部，前往浙江安吉第一家上市公司——浙江永艺家具股份有限公司学习交流。

在两天的学习交流中，后备干部们不仅参观了永艺公司的生产车间、产品测试场和产品展示厅，还与“永艺”的总经理、运营总监等高层管理人员就制造成本、质量管理、产品销售、科技创新、人力资源管理、企业文化和行业发展及未来前景等内容进行了深入的交流和探讨。学习交流主要针对“永艺”的班组管理和精细化管理工作，通过理论与实践相结合的方式，让后备干部眼见为

实，切身感受到了知名企业先进的管理技术，解放了思想，提高了业务知识储备，也更清晰地认识到自己身上肩负的海力生未来的发展重任。

活动期间，集团公司领导还组织了座谈会，和后备干部们亲切对话，听取了他们上半年的工作心得，对他们提出了殷切希望，鼓励他们在老干部的帮扶下奋力拼搏，快速成长。（后备干部部分学习交流心得详见三版）

永艺家具股份有限公司是一家专业研发、生产和销售健康坐具的国家高新技术企业，产品涉及各类办公椅、按摩椅、沙发及功能坐椅配件，是国家办公椅行业标准的起草单位之一。2015年1月23日正式在上海证券交易所主板挂牌上市，是目前国内椅业行业唯一的上市企业。

## 省海洋与渔业局副局长来我司调研



□吴优娜 / 文 严跃进 / 摄

本报讯 7月17日下午，省海洋与渔业局副局长张明在舟山市海洋与渔业局副局长陆斌海等陪同下来我司调研，详细了解了水产加工和远洋捕捞两个产业的发展现状及其遇到的问题。董事长、总裁马震洲向张明一行汇报了水产品精深加工发展情况和震洋公司印尼远洋捕捞发展现状及其后步计划。王加斌及震洋公司负责人陪同调研。

## 强台风“灿鸿”登陆舟山 灾前严防死守 灾后及时修复

□吴优娜

本报讯 7月11日16时40分，今年第9号台风“灿鸿”在朱家尖登陆。由于公司上下高度重视，防御工作到位，台风未对公司造成重大损失。

对于此次台风，集体公司上下高度重视，防范在先；台风来临时，组织到位、科学应对。台风来临前，集团公司安委会在接到市防指要求严阵以待防御台风的指示后，于8日至9日，对下属各单位进行了隐患排查，发现问题当即指出并要求马上排除。9日下午，安委会又下发了《关于做好防台防汛工作的通知》，要求下属各子公司、各事业部、各职能部门提高认识，加强领导，早布置、早安排；全面检查，消除安全隐患，抓住重点和薄弱环节；全面加固高空构筑物。

要全面落实责任，各单位要派专人负责和值班，并把名单和电话号码报集团公司安委办，确保信息畅通，发现重大汛情、险情、灾情及时处理，并按规定立即向集团公司安委办报告。接到通知后，各单位精心组织，狠抓落实，全力做好防台工作，主要负责人带头值班。11日下午2时，接到台风将在舟山登陆的消息后，所有在厂值班人员召开紧急会议，针对当前的险情、灾情和愈发严峻的形势采取有效的应对措施。

10日晚，强风强降雨，安保科人员一趟又一趟地在整个厂区巡逻，看看各处门窗是否依然紧闭，是否有险情，并督促各单位做好防御工作。11日，风雨更烈，安保科人员顶风冒雨坚持巡查，为确保人员安全，对部分吹落物进行清理，在危险区域拉上警戒线，直至

11日晚8时，长时间连续作战的他们才松了一口气。

毕竟“灿鸿”为强台风，且是正面袭击舟山，狂风暴雨还是对公司造成一定经济损失，有些下属单位门窗受损、顶篷彩钢瓦被掀导致进水，造成仪器、设备、产品受损；行政楼西侧墙面渗水，门厅外雨篷铝塑板也被吹跑过半；部分监控线被吹落，甚至食堂门前的宣传窗和有些路灯都被吹倒。生物公司由于原料、半成品、成品库进水，损失最为严重。台风过后，生产保障部积极配合保险公司做好财产损失理赔工作，第一时间进行厂房、设施、设备的修复工作。11日下午台风过境后，相关人员就立即同保险公司对接，让他们过来现场确认，12日（周日）联系维修单位看现场，13日一上班就陆续开展了修复工作。

## “晶和”获英国客户 500吨鱿鱼订单

□晶和公司 胡艺

本报讯 7月4日，晶和公司顺利通过了英国玛莎百货（Marks and Spencer，简称：M&S）客户 Clarus Chu 的检查，签下了各类鱿鱼产品共计500吨的订单。

M&S 百货于今年5月22日派专人来“晶和”考核。由于生产车间老旧，墙面、地面破损，机器锈蚀现象十分普遍，检查后客户开出了73条不符合项。晶和公司总经理张建乔十分重视这次客户验厂，召集相关部门人员召开了多次会议，在集团公司大力支持下，全面启动整改工作。6月27日，M&S 百货再次派人来检查工厂，而后又开出了15条整改项。此时，距离7月4日客户来正式检查只有不到10天的时间了。时间紧、任务重，晶和公司各个部门都开展紧急整改。特别是工程部，由于需要修补的地方多，任务很繁重，为了能够赶在客户正式检查之前完成车间及外围的改造，汤达良专员亲自带领工程部全体员工，放弃双休日休息，

全力投入到整改工作中。而且为节省公司费用，工程部员工包揽了泥水工、油漆工、木匠等各类工种，到7月2日，整改全面结束。7月3日，质检部人员对操作流程、人员培训、文件体系、库区操作等各个方面逐项检查落实，并进行预查，以确保万无一失。

7月4日上午，晶和公司按照客户要求对产品生产，Clarus Chu 在查看了体系文件，询问了原料追溯相关问题，检查车间工艺后，对晶和公司的生产车间、生产工艺及体系运行给予了较高评价。随后双方签订了鱿鱼圈、鱿鱼花等各类鱿鱼产品共计500吨的订单，为公司1个多月来的大整改画上了完美的句号。

据悉，M&S 百货从1894年成立发展至今已有120余年，它是英国最大的跨国商业零售集团，目前在全球拥有超过800个商店和7万多的职员。其经营的食品，由于秉承“让顾客满意”的原则，严格控制原料与加工方式，被称为“食品界的奢侈品”。2008年，M&S 在上海开设了中国大陆的第一家分店。



# 集团公司召开纪念建党 94 周年座谈会

## 公司党委要求党员做解放思想、干事创业、努力学习、人才建设的表率

□吴优娜

本报讯 7月1日,集团公司召开纪念中国共产党成立94周年座谈会。公司领导班子成员、2014年度优秀党员、党员代表、新党员和入党积极分子代表参加了会议。

集团公司副总裁、党委副书记郭峰主持会议。他说,今天是中国共产党成立94周年的纪念日,我们在这里召开座谈会,目的是坚定信念,在企业改革和发展的关键时期,坚定不移地以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,以奋发向上的精神状态和良好的工作作风,与时俱进,开拓创新,扎实推进公司的各项事业稳步、健康发展。

郭峰代表公司党委对全体党员提出

要求:一要做解放思想的表率。广大党员要进一步解放思想,更新观念,始终保持与时俱进的精神状态,牢固树立与市场经济相适应的竞争意识、机遇意识、效益意识和开放意识,做到发展有新思路,改革有新突破,开放有新局面,工作有新举措,以思想的解放,观念的更新,促进公司经济的稳步发展。

二要做干事创业的表率。不怕吃苦、敢打硬仗、勇于奉献、争创一流是我们公司长期以来的优良作风。广大党员要在各自的岗位上,爱岗敬业、无私奉献,以实际行动为党的事业增光添彩,以模范行动影响和带动群众,凝聚全体员工的智慧和正能量,为企业的发展增添加瓦。

三要做努力学习的表率。作为一名党

员,不仅要思想正、品德好,而且要胜任各自岗位上的工作,有较高的科学文化素养和过硬的专业技能,能够团结职工干出一番事业。因此,要把学习当作一种责任、一种使命,掌握新知识,提高新能力,练就新本领,把学习贯穿终身,把自己锻造成为能工巧匠和行家里手。

四要做人才建设的表率。要把海力生打造成为百年老厂,加快年轻人的引进、教育、培养刻不容缓。要注重把企业中要求进步、有较高素质和代表性的青年人及时吸纳到党组织中来。老党员、老同志,要承担起传帮带的责任,加快年轻人才的培养,这是我们的历史使命,也是我们发挥余热,站好最后一班岗的重要工作内容。

郭峰指出,目前公司处在新的发展时

期,去年以来,整个经济大环境不容乐观,对企业带来了新的挑战。面对复杂的经济大环境,我们既要坚守,又要有所突破,既要认清形势迎难而上,又要练好内功稳中求进。要充分认识到身上的重担,以强烈的事业心和责任感,立足岗位,扎实工作,为公司的发展壮大再立新功,再创辉煌。

座谈会上,与会党员结合各自岗位,就如何发挥先锋模范作用,如何做好本职工作,如何为公司经济发展服务等内容作了发言,对生产、管理过程中发现的问题和公司的党建、人才建设等工作提出了意见和建议。会议既简短,又热烈。

会上,表彰了2014年度先进基层党组织和优秀共产党员,举行了新党员入党宣誓仪式。



## 学习先进 激情创业



□海平

7月1日,集团公司党委组织召开了纪念中国共产党成立94周年座谈会,会上通报表彰了年度基层党组织和优秀共产党员。同时要求各基层党组织和全体党员向先进学习,提升公司党建科学化水平,为公司经济发展,再谱新篇章,再创新业绩。

作为一名党员,我们应该学习优秀共产党员牢记宗旨、忠诚履职的品质。我们要始终坚持为共产主义事业奋斗终生的理想信念,不断增强自己对党的感情,激励自己不断进步,以吃苦在前、享受在后的实际行动,来贯彻全心全意为人民服务的宗旨,坚定信心,执着追求,积极实现自己的人生价值,维护党及党员的优良形象。

作为一名党员,我们应该学习优秀共产党员

爱岗敬业、鞠躬尽瘁的职业操守。我们要始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态,努力学习,不断充实科学文化知识,用知识来武装自己的头脑,不管以后在何种岗位上,都能熟练掌握本岗位职责所需的技术和技能,正确对待个人得失,立足岗位,兢兢业业做好各项工作。

作为一名党员,我们应该学习优秀共产党员顾全大局、无私奉献的崇高精神。我们要践行党的群众路线,诚心诚意地为职工群众谋利益,在工作中埋头苦干,甘于奉献,扎实工作。特别是在当前整体经济形势不利的情况下,更要起到带头模范作用,团结广大员工,充满信心,积极应对,为公司的稳步发展做出应有的贡献。

学习宣传先进典型,激发党员干事创业激情,是公司党委教育实践活动的一大特点。通过表彰先进、弘扬先进精神活动的开展,进一步发挥先进典型的示范带动作用,再创佳绩;进一步教育和引导广大党员向先进看齐,干在实处;进一步增强广大员工艰苦创业的的决心和信心,为公司改革发展贡献力量。

## 简讯

□6月29日,扬州市盐城商会顾问潘小宁、会长居民祥一行30人,在舟山市贸促会副调研员麻梅莲陪同下,来我公司参观考察,并就目前开拓市场的问题进行了交流。集团公司副董事长郑佩琢、副总裁郭峰,生物公司总经理孙向阳接待了商会一行。(顾华威)

□7月7日,国家海洋局宣教中心副主任、湛江市政府副秘书长、广东省海洋渔业局办公室相关领导,在市海洋渔业局有关负责人陪同下,来公司专门拜访,邀请、商议参展中国海洋经济博览会事项。公司领导王加斌、郭峰接待了客人。(行政部)

□6月24日,“海力生杯”篮球赛迎

来了最终的总决赛,历时近一个月的比赛圆满落幕。大赛一共有5支代表队参加,最终,制药公司团总支、营销事业部团总支、果品制造部团总支分获冠、亚、季军。生物公司团总支和晶和公司团总支获优秀奖。(顾华威)

□为提高公司员工的消防意识,增强员工在紧急情况下的应变能力和自我保护能力,掌握一定的消防知识和消防器材的使用方法,6月19日,公司安委办以“安全生产月”为契机,围绕“全民关注消防,生命安全至上”主题,组织了一场消防火灾实操演练培训,各子公司、各部门共计100余人参加了培训。(何琼伟)

## 为百年大计让贤 把青春才智奉献

### 调整好心态 再现自身价值

□生产保障部 陈建峰

人的一生会遇到各种各样的难题,退居二线是个“坎”,谁都会遇到。说实话,提前离岗虽是意料之中,但也觉得有点失落,毕竟我身体健康,精力充沛,自己并未感到老;毕竟自己对工作兢兢业业,从集团公司转制前的基建工作到转制后的房地产开发工作,至今已有近40年的工作实践和工作经历。这次组织上让我退居二线,不管是从自己的年龄方面,还是身体方面考虑都应该是对的。确实我们不能在“60岁前用健康换一切,60岁后再用一切换健康”。我们中老年人的职场心态应该平和一点,该退时还是要退,“让贤”是明智的选择。

退居二线以后,工作确实是轻松了点。对于很多人来说,就是进入了“半退休”状态,但我想一方面退出繁忙的一线工作,兼顾自己的生活和健

康,另一方面还要找到自己新的职业定位,通过角色的转换,再体现自己的价值,发挥自己的特长。目前,集团公司引入了新的血液,这些年轻人高学历、高素质,各方面能力很好,理解能力也强,我应该把自己多年的工作经验和行业准则传授给他们,使他们如鱼得水更好地为“海力生”贡献自己的学识。

岁月何无情,聚散两匆匆,大家都会有一天要告别工作生涯。回首几十年的工作岁月,在自己的人生轨迹里留下了深刻的痕迹,确有许多值得回味的东西……我想还是用一句老话:“记住该记住的,忘记该忘记的”;改变能改变的,接受不能改变的。”从从容容,坦然面对,一切从新开始,尽快调整好心理状态,承受新的变化,坚信只要身体健康,精神充实,信心足,做好“传、帮、带”,我就能为“海力生”发挥余热。“海力生”的明天会更好!

### 学以致用到实践中去磨砺

□生物公司 刘旭明

去年12月份,集团公司发布了《海力生集团管理梯队建设实施办法》,加快了干部年轻化的脚步,提拔了一批年轻人充实到基层管理岗位,还指定了帮扶干部。我也从生物公司质保部QA岗位调到GMP车间担任车间副主任。

当时,由于质保部的工作没人接任,车间管理工作实际上一直到今年3月份才正式接任。一开始我感觉压力山大,经过上级领导和同事们的帮助才慢慢进入角色,车间管理工作的复杂和想象的不一样。质保部工作,每天很固定,而现在每周都要做生产计划,每天要为第二天的生产做好安排,这是我感觉角色变化后感受最深的一点。

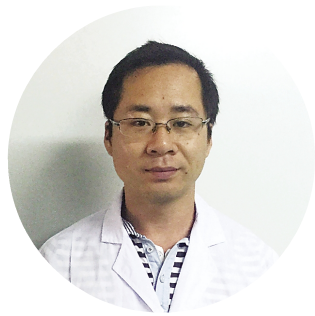
鉴于以前没有相关的管理经验,我觉得许多工作一要靠自己学习、摸索;二要多请教车间前任领导杨部长、上级领导高经理和我的帮扶干部孙总;三要加强与别的部门领导和同事的沟通、交流。生物公司GMP车间是公司人员最多的一个部门,一线工作人员大多任劳任怨,半数以上在本公司

工作了6年以上,有责任心,工作努力。他们给予我理解和支持,虽然中间有一些小问题和摩擦,但工作中就事论事,不因私人原因影响生产,这些都让我减轻了压力,增加了动力,增强了胜任新岗位的信心。我在车间管理方面要学习的很多,为弥补自身知识结构缺陷,我买了有关车间管理的书籍,比如《5S推进法》、《车间精细化管理》等。纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行,看书是一方面,最主要的是要把学到的知识运用到实践中去,学以致用。

作为一名年轻的车间管理干部,有缺点、有不足,但同时也不缺乏勇于挑战自己能力的气魄。在这近半年的工作中,不能说有很大的成就,但也不算兢兢业业,保证产品顺利交货,不耽误生产,又积极地对现有车间的一些问题进行一点点地改进。积少成多,我相信每次小问题的解决,都是车间管理的一点进步。我会在工作中积极采纳同事的正确建议,做好本职工作,努力学习车间管理知识。虽然现在有这样那样的困难,但阳光总在风雨后,我会在磨练中成长成为一名称职的管理者。



# 后备干部“永艺”学习交流心得分享



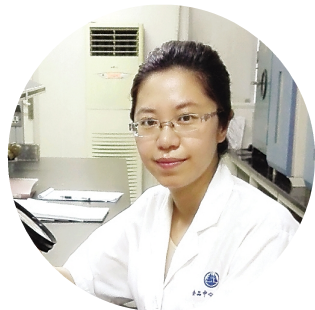
研究院 王高峰

此次参观学习中，我觉得“永艺”能将精细化管理与创新思维渗透到生产过程的每一环节最值得我们借鉴。刚进“永艺”，见车辆停放整齐，地面洁净无一杂物。走在生产车间，各种高度自动化的设备机器井然有序地在运行，员工各司其职，对物料消耗、设备监控、产品检测进行管控。工作场所每个细节点都有清晰醒目的标识或操作规程，比如窗帘的全开或半开，垃圾的分类处理等。他们把管理责



晶和公司 金利民

在“永艺”老总的热情陪同下，我们参观了座椅的破坏性试验中心、研发中心、展览中心和生产流水线，让我非常震撼。“永艺”十余年的快速稳健发展，真的不简单。我最赞许的是他们公司始终秉承“诚信务实，开放创新，谦虚感恩，合作共赢”的企业精神，坚持“永而致新，艺臻完美”的经营理念和对生产者“以人为本，真诚相待”的企业文化。看着那些工人们精益求精、埋头苦干场景，我感到有点惭愧，



食检中心 唐鹤

在“永艺”的生产车间，只有少数工人在工作，取而代之的是机械化的流程。上到二楼，整洁的工作环境、有序的工作秩序，明确的分工，工人一丝不苟的工作态度，都令我佩服。可见他们工作标准之高，管理制度之严，基础工作之实。在成品展示厅，产品琳琅满目，一把小小的座椅居然能有如此多的种类，可见他们在产品研发上下足了功夫。我还亲身体会了他们的产



晶和公司 何旭东

“永艺”能够经过短短十几年的发展便成为上市公司，我想这并非偶然，而是必然。“永艺”的5S管理可以说深入到了企业的每一个角落，从生产车间到展厅再到办公室无不体现着5S的有效管理。他们的生产设备和人员配置科学严密。在缝纫车间我特意仔细地观察了一下人员的配置，该车间是人员最密集的一个车间，从第一台缝纫机到最后的座垫成型，每一道工序都衔接得恰到好处，可以说多一人则



生物公司 刘旭明

为为期两天的学习交流，主要有两方面的感受：一是通过参观优秀企业，增加了见识，开阔了眼界；二是集团公司对年轻后备干部培养的重视。永艺公司生产车间有两个方面值得我学习：一是车间处处挂着的车间管理看板，主要涉及生产管理、安全管理等方面，可见企业制度建设在车间管理过程中得到了充分体现。二是“永艺”的一线生产人员干劲十足，操作娴熟，生产过程中基本无多余



研究院 郑平安

作为这次学习交流的企业后备干部之一，通过对知名企业的参观学习，让我对在公司内部培训所了解到的知识，有了更明朗清晰的认识。公司组织这次后备骨干培训活动，通过理论与实践相结合的学习培训方式，让我们能够更加有针对性地提高业务知识储备，改善工作态度与工作方式，让我们通过眼见为实的方式，亲身感受了知名企业的先进管理技术魅力，也更清晰地认

任具体化、明确化，不仅要求管理者到位、尽职，还激励一线员工共同参与，正如二层车间管理看板中的品质方针“全员参与，持续改进，追求完美极致”。座谈会上“永艺”董事长介绍，他们的质量与研发部门有专门了解车间的经理，采纳来自公司管理层到一线员工的建议，不断健全创新激励机制，推进创新成果的转化。可见“精细”的境界就是将管理的规范性与创新性最好地结合起来。

个人认为我们和他们还是有点差距。企业不在大小，主要是在企业的文化和经营理念，只有将员工的利益看作是企业的利益基础，保证员工的利益与安全，这样才会让员工更有归属感和集体荣誉感。一个人两个人优秀算不了什么，只有海力生大家庭拧成一股劲，发扬团队精神，在公司领导的正确决策下，打造百年老厂，重铸辉煌，海力生一定是有希望的。我将为之尽心尽力，为公司发展添砖加瓦！

品，真切地感受到了产品人性化的设计理念和卓越不凡的品质。作为一名质量检测人员，“永艺”陈总的一句话让我感受颇深，他说“质量是生产出来的，而不是检测出来的。”虽然我们两家公司涉及领域不同，但质量管理理念是一样的，我们一定要在生产过程中，谨小慎微，注重细节；在检验中严把质量关，及时发现并反馈，协助各子公司提高产品质量。

多，少一人则影响生产效率。他们生产车间墙上挂了很多计划和制度，让我印象颇深的是“全员改善奖励计划”，只要有员工提出的改善点和改善计划有效并可以实施，就可以有一定的奖励，这大大激活了全员的工作热情。听他们负责人介绍说，实施“全员改善奖励计划”后制作工艺被不断完善，比如有一个零部件以前制作完成需要5分钟，现在却只要10秒，这就是“全员改善奖励计划”的惊人效果。

的与工作无关的闲谈声，整个生产过程繁忙而有序。反观我们生物公司，由于生产规模和生产条件等因素，一线生产人员无固定岗位，很多时候哪个岗位缺人补哪里，这样容易造成岗位操作熟练度不易提高，不但降低生产效率，也不利于生产管理。此外车间一线生产人员年龄结构老化，特别是年轻技术工的缺乏，对日后集团整体搬迁后规模的扩大有一定影响，必须提前做好准备。

识到一家企业是如何通过优秀的管理与创新，成为一个行业的标杆与旗帜。“细节决定成败”这句类似于口号的话已经叫了很久，但到目前为止，这句话并没有真正引起很多企业的重视。但在“永艺”，去到会议室的过程中需要经过一个走廊，他们对窗户外面窗帘如何拉，拉到什么地步都有一个详细标准，从这非常细微的细节，不难看出“永艺”对产品质量会有多重视。



晶和公司 徐林琼

“永艺”的班组管理工作可谓精细化管理的模范标杆，我们的日常基层管理工作虽然都是根据公司精细管理条框按章操



生产保障部 丁伟跃

他们（永艺家具）的生产流水线设备，在生产过程中不断得到改进，一线员工的合理化建议是设备改进的主要参考依据。他



食检中心 王佩琼

在“永艺”可以看到，不管对产品的改进还是市场的开发，创新必不可少。展览厅里一张张细致精巧的坐具，无不展示了创



果品制造部 江方朝

在参观生产线时，能时不时地看到一些温馨的标语，如“今天工作不安全，明天生活无保障”，



生物公司 刘勉

该企业（永艺家具）通过奖励机制让一线生产人员参与生产管理、参与质量管理，每个员工在生产过程中既是被监控者又是质

量监控员。该管理机制让每一位生产员工干劲十足，积极思考和弥补生产过程中的不足之处。该企业引进了大型机械化设备，提高了生产效率，解放了劳动力，将生产人员压缩了近500人，并对生产流水线的设备不断进行完善改进，从而使生产效率不断提高。他们物料领用严格按照生产计划指令进行发放，在生产过程中不断技术革新，降低材料损耗，定期对BOM进行修改，提高材料利用率。“永艺”有很多值得我们借鉴的地方，作为海力生的后备力量，需要不断开拓思维，学习先进的管理，为海力生的百年梦想而努力。

们的激励机制做得相当到位，加上定期的员工技术培训，使设备和操作者的协同水平得到了提升，从而提高了生产效率。全面细致的5S管理，也影响着“永艺”员工的工作态度和积极性。一踏入公司大门，5S管理内容就随处可见，让我感受到了一种井然的秩序感和一种催人的节奏感。此外，在“永艺”，无论是迎客大厅、展示厅，还是生产车间，乃至一年一度由全体员工（包括董事长及高层管理人员）参与的企业运动会，处处让人感受到一种无形的魅力，说白了就是一种健康向上的企业文化。

新的重要性和人类的智慧。我不禁感叹“此刻一切完美的事物，无一不是创新的结果啊。”“永艺”董事长张加勇先生令我敬佩，从2001年开始创业到如今短短十几载，注册资金从52万到现在的7500万，年销售额从1400万一路飙升到现在的10几亿，将产业规模扩展了不止一点点，他始终秉承“诚信务实、开放创新、谦虚感恩、合作共赢”的企业精神，坚持“永而致新，艺臻完美”的经营理念，最终使永艺家具成为全国椅业首家上市公司，打造了一个一级坐具品牌。通过这次学习，我多了一份思考：收获与责任。

“请保持车间整洁，还你舒服环境”……从走廊往车间里看，很多工人都是笑着在干活，给人感觉工作很舒服。只有工作舒服了，才能更加投入地工作。永艺家具从时时处处向我们展示着“科学管理，高效服务，不断创新，坚持发展，追求卓越，挑战极限”的企业文化。我想，正是因为有良好的企业文化才造就了企业的成功。此次到永艺家具学习交流之旅，我还看到了一行的公司后备干部们那种高素质的表现，大家都没有喧哗，没有造成各种拥挤，这也是我作为其中一员值得骄傲的地方。

量监控员。该管理机制让每一位生产员工干劲十足，积极思考和弥补生产过程中的不足之处。该企业引进了大型机械化设备，提高了生产效率，解放了劳动力，将生产人员压缩了近500人，并对生产流水线的设备不断进行完善改进，从而使生产效率不断提高。他们物料领用严格按照生产计划指令进行发放，在生产过程中不断技术革新，降低材料损耗，定期对BOM进行修改，提高材料利用率。“永艺”有很多值得我们借鉴的地方，作为海力生的后备力量，需要不断开拓思维，学习先进的管理，为海力生的百年梦想而努力。



# 惊鸿一瞥楠溪江

□食检中心 朱元园

有一个地方，叫做楠溪江。已经忘记第一次听到这个名字是什么时候了，只是依稀留下印象——这个名字太诗情画意——楠溪江。后来，在中国国家地理杂志上，介绍浙江专题时提到，浙江有三条绝美的河流，第一条是大名鼎鼎的钱塘江，另外两条没有钱塘江那么有名和大气，却多了份婉约和灵秀，一条是蜿蜒于浙北山地间的曹娥江，另一条便是楠溪江了。画册上安详静谧的古村落，江南地区最壮观的水稻梯田，婉转百里的翡翠玉带，镶嵌在玉带中大片大片的滩林，美丽和谐的竹筏鸬鹚，毗邻着钟灵毓秀的雁荡山，原来她就在我们身边，这些便算是初识。再后来，热播剧《爱情公寓3》，为数不多的外景拍摄地便在楠溪江。那远山如黛、近水如烟的景致，如散落一地的山水画，更是加足了向往。终于这次四月初，生物科技公司分工会为丰富职工的业余生活，增强企业的凝聚力，组织40多名同事参加雁荡山、楠溪江二日游，让我们有了第一次

亲密接触。奈何时间有限，于是就有了惊鸿一瞥楠溪江。

结束前一天雁荡山的游览，一早我们便驱车前往楠溪江。导游介绍说，这条河流“溪”、“江”的由来是因为它流经区域，时而轻巧如溪，时而广域如江，故名楠溪江。我幸运地坐在了头排的位置，对敞亮的视野甚是欣喜，便不辜负最美的风景在路上。

山洞，流水，人家。  
车子行驶在路上，发现这条路其实是一直沿着楠溪江逆流而上的。清晨的山腰里，雾气氤氲还未完全散去。路，确实平坦开阔，穿过一个个山洞——山间的隧道，其实叫山洞更贴切些，河道逐渐变宽，流水也由浑浊变得碧绿。都说水是圣洁之物，在初阳的映照下，楠溪江的水柔柔的、亮亮的，欢欢喜喜地流淌着，仿佛是大自然用清绿的染料在这山间画上了淡妆浓抹总相宜的一笔。这一片养眼的润绿，掩映这白墙黛瓦蓝窗的人家，连拍出来的照片都是湿嫩嫩的。散落在江边的古村落，有点苍旧的电线杆，成群的鸡鸭鹅，盘踞在路边的牛粪；女人们在翠光竹影的

溪边洗衣，男人们吆喝着耕田下地，仿佛一切还停留在一百年前，时光就这样静止了。即便坐在大巴车里，也生怕自己的突兀打扰了这里的宁静。

青山，滩林，梯田。

楠溪江沿途的奇岩险峰，星罗棋布，层峦叠嶂，若隐若现。经历了前一天雁荡灵峰的讲解熏陶，那雁荡无峰不奇，无石不怪，于是我们有同事已经会触类旁通地做起了楠溪江的向导：那山峰像骆驼静卧，似公鸡仰鸣；像酣睡少女，似伟人远眺；千姿百态，栩栩如生，这青碧黛绿全部交给想象。讲的人一句玩笑，听的人拍掌迎合，车厢里一片其乐融融，从紧张的工作环境中脱离片刻，让零星出过远门的我们倍加珍惜这难得的轻松时刻。溪边是大片大片的滩林，一棵棵大树矗立在黑白鱼白的鹅卵石之中，像一位位守护着楠溪江的天使。如果真的有来世，真愿意成为这其中的一棵，静静地待上几百年，呼吸和吐纳这楠溪江的灵气与秀美。对于生活在海边的我们而言，梯田实在是个稀奇的东西。云层里漫射出淡淡的光，山

路一个转弯，拨开所有山树的遮挡，忽然间词穷——这是一种宁静，却又像藏匿于青山绿水间的妖娆，混沌沌的山色中，唯有这梯田的轮廓是清晰的，好似一叠叠堆放整齐的碗碟。

来楠溪江，最不可少的还有漂流。一个小时的盘山公路坐得人有点晕乎，一下车，就看见一溜的竹筏靠在江边，顿时觉得神清气爽。第一次坐竹筏漂流，才知道竹筏是由十几根又粗又长的毛竹并排固定在一起，一般设置三排六个座位。人一上去，就摇晃得厉害，排缝中便有水渗上来。船公用竹篙在江底一戳，再用力一撑，我们的排就向前漂去。微风拂着江面，泛起层层波纹。坐在竹筏上悠闲地欣赏着沿途的风景：两岸碧绿的树林，清澈见底的溪水，水中倒影的蓝天白云。我们漂流的这段，水面宽而浅，但也有几处小漩涡，全程下来“滩有急流而不凶险，潭水平静而不阻滞”，非常适宜游玩。忍不住把手放入水中，还有一点微凉，沁人心脾的微凉，从指间开始蔓延，直至全身。仿佛一个俗世里疲惫的心灵，恰好承接

了几许这一尘不染的甘露，缓缓在全身晕染，将身体揉进了这如画的春天里。意犹未尽地漂流到了这段的终点，依依不舍地跳下竹筏，踩在了那些历经沧桑的滩林石上。这些应该可以叫做鹅卵石吧，所有的石头都被溪水冲刷得光滑光滑，有大的小的，圆的扁的，我们还捡到了颗心形的鹅卵石，知足的我们又乐呵了。向来对这样山山水水的大自然特别愿意亲近，抑或是一种虔诚的情感。径直坐在滩石上，看碧绿的溪水缓缓流过；看身边的滩林静默如斯；看远处的高山华丽庄严；看近处的草木层林尽染。这样一幅多层次的画卷，让人不禁端起相机猛拍一通，得瑟地上传至朋友圈引来一片啧啧称赞声。

楠溪江，终于与你邂逅，你委婉中透着几分豪气。难怪谢灵运会对流传大量的诗篇来赞颂你，从而开创了大地上最早的山山水水诗。正如钱钟书所说：“人于山水，如‘好美色’，山水于人，如‘惊知己’。”他与大自然结成朋友，才能写出真山真水真性灵的好诗篇。

终究还是离开了，转过头，留下一地相思。



海風

第43期

银河璀璨

孙宝崎 / 摄

## 一个人的前童

□果品制造部 张增飞

我是为暂时的逃离红尘来这里的。那么多的情绪纠结，让我夜夜难以安眠。前童小镇，静静地坐落在群山之间，在时间的阡陌里，被江南的水墨染成灰白。这里没有传统江南古镇的繁华，有的只是清窄的流水，幽长的仿佛通向前世今生的卵石小巷，沧桑憔悴的白墙黑瓦，宁静陈旧的四合院，以及一扇扇虚掩的柴门。

一位白发苍颜的老妇人，坐在门前的水边洗衣净菜。她是否就是那个曾坐在时光对岸、白衣似雪、在门前流水边梳洗秀发的少女？容颜已老，只有那

流淌了千年的流水，依然年轻。那流水曾承载了多少悠悠往事，经历过多少阴晴圆缺？那古朴的白墙黑瓦，见证过多少人生的起落、繁华的冷落？落叶静美，流水无声。

几位游客围在一眼水井边探视。还是宋朝的那眼水井，提水的，已不是旧时的主人。宋朝离我们很远，离我们近千年，宋朝又离我们很近，一眼水井的光阴。时光流转，物是人非，只有那眼清可见底的古井，在寂寞的年华里，守望着宋时的明月。

也曾花雨漫天，也曾繁华倾城，也曾人聚如海。而今一座座空寂的楼阁，目睹了多少的相聚和别离？一次别离一次伤，终

于在岁月里老了容颜。那无情的，却是流水一样的光阴。有多少居民从这里走出，奔赴人潮涌动的都市？也许人要到处行走，才能知道内心的归宿在何方。或许非要等到干帆过尽，百味皆尝，才甘愿守着山青水静，过最清淡的日子。思故人，忆故乡，奔前程，终不过是寂寞的一生，如此，也好。

而我，也不是归人，我只是个游客，只为在这里走短短的一程。在前童，我抖落了红尘的尘埃，带走了一丝的宁静，被千年流水清洗过的心，又可以暂时安放于烟火最深的红尘。从容行走，心清如水，低眉浅笑，自在安然。

## 团结就是力量 坚持就是胜利

□制药公司 邱凯

在红五月，海力生制药团总支的40余名团员青年，迎着朝霞，乘坐着公司大巴，来到朱家尖东沙景区，开展了一次五四青年节户外活动。活动有4个游戏项目：踢毽子、午餐展示、扔沙包、撕名牌，以分组竞赛进行，最后根据总体表现决出冠军。到场人员分成4队后，每队都自取了一个响亮的队名：“江南七怪队”、“铁血武工队”、“青春梦之队”和“宝宝队”。

在首先进行的踢毽子比赛中，“江南七怪”个个很帅，个个男生又踢得一手好毽子，每人一上来就能踢上20几个，踢毽子的动作还五花八门，令旁观者直呼过瘾。“江南七怪”最后以巨大优势摘取该项桂冠。另外三队虽有个别女生表现令人眼前一亮，但由于比赛是取每队成员的成绩总和，因此也就无力回天。

午餐展示环节，所有人围坐一圈，由各队队长上前介绍各队用领取的活动经费购买的午餐，其中“江南七怪”和“宝宝队”的“自燃米饭”属于高科技产品，在户外通过化学反应将盒中的饭菜加热煮熟，吃起来与家中的热饭热菜无异，价格也不贵，13元一份。真是科技无处不在，便捷创造美好未来。尽管如此，“江南七怪”和“宝宝队”最后还是遭遇“铁血武工队”的逆袭，他们以一盘更贴近家常口味的葱烤鲫鱼，让品尝者爱不释口，还尝出了妈妈菜的味道。最后，这盘菜获得了评委们的认可，拿到了最高分。看来，亲情最珍贵。

用餐结束，在沙滩上，四队捉对厮杀，玩起了扔沙包的游戏。在划定的大圆圈里，各队派出1人参与扔沙包，另4人被扔，被扔中者即遭淘汰，最后在规定的时

间内，场上留存人员最多的一队胜出。该游戏旨在强调“团结协作”精神，各队不只是5个人在战斗，同队的另5个人也没闲着，各自将扔出的沙包捡回迅速交到自己队员手中，只为能抓紧时间战胜对手，许多人双腿酸麻沉重但仍然坚持着。该游戏让大家着实体会了一把“团结就是力量”的涵义。最终“青春梦之队”胜出。

撕名牌游戏，加入了寻找线索的前戏，在草丛中找到特制纸牌的队员可以淘汰在你身边的其他队的任何选手，你可以脱掉对方的鞋子或者撕掉对方身后的名字牌，但是当靠近对方的时候，首先不能被对方察觉，要装作未发现线索状。由于对手的不按常理出牌，许多人被淘汰得很冤屈，但也不得不接受现实。例如在前三轮表现不错的“江南七怪”在找线索中就遭遇全军覆没。最后，由3个女生组成的小分队，通过两轮比拼成功突围，为“宝宝队”立下大功。

最后，根据4个游戏项目成绩总和，此前并不特别被看好的“宝宝队”获得了第一名，尽管其他三个队只拿了纪念奖，但大家都收获了开心，加强了了解，增进了友谊。本次活动还给大家带来一个启示：比赛不到最后，谁都有希望最后胜出，不可因一时的胜利而轻敌，也不可因一时的失利而放弃，只有坚持到最后的队伍，才有可能成为真正的赢家。

