

海力生报

HAI LI SHENG NEWS



海力生集团主办

浙企准字第 L014 号
内部资料 免费交流

2014 年 7 月 18 日
星期五 总第 59 期 第 6 期

http://www.hailisheng.com
E-mail:hailishengbao@126.com



新闻热线 2085315

马震洲在上半年度工作会议上指出 推进精细化管理是下半年工作的重中之重

□吴优娜

本报讯 在 7 月 15 日下午召开的集团公司上半年度工作会议上,董事长、总裁马震洲指出,公司下半年重中之重的工作是全面扎实地推进精细化管理。

马震洲在总结集团公司上半年经济运行基本情况时说,虽然由于受国内外大环境影响,有些生产实体部门增量却不增值,但也显现出了产业结构上的巨大潜力,特别是海洋生物保健品和医用食品销售增长明显。下半年随着品牌建设的推进和宁波样板市场的建设,海洋生物健康产业的整体销量会有新的提升,全年经

济效益会好于往年。

马震洲说,下半年的工作重点,一是继续重点打造海洋生物健康产业板块。面对市场同质化竞争严重,生物板块会是公司新的经济增长点,它是继制药板块之后,近五六年要重点打造的又一海洋健康产业。公司主要针对海洋生物保健品、海洋护肤品提出了品牌建设和“四位一体”的新型营销模式,不断在实体营销、电商营销、微营销、教育营销中提高海力生的知名度。二是围绕减少固定费用、提高生产效率等原则,对金枪鱼产业板块进行精细规划。三是进一步加大产品研发力度,加快开发新产品,

同时做好现有产品的工艺完善、质量提升工作。四是扎实推进精细化管理,这是下半年工作的重中之重。公司拥有一支敢打硬仗、善打硬仗的员工队伍,在各种应急事件的处理中可见他们朴实、敬业的可贵品质。但细节决定成败,由于某些环节管理松懈、制度不到位而拖公司发展后腿的现象也时有发生,因细节疏忽引起事故的情况也有发生。实行精细化管理是公司与时接轨、适应市场变化、实现转型升级的迫切需要。目前精细化管理在绝大部分中层以上干部中已引起了足够重视,各生产实体汇报中显示水、电、汽等能耗都有不

同程度的下降,说明精细化管理工作抓到了实处。但在各个环节还有很多潜力可挖,精细化管理要进一步深入。科室人员、基层管理人员也应该做精细化管理的典范和带头人,重视各项工作中的细节。五是将对员工薪资、人员管理、机构设置等作进一步调整,并全面启动整体搬迁工作。

马震洲强调,对精细化管理工作要建立问责机制,实行从上至下层层监管,全员参与。同时考核工作要紧密结合培训工作,通过培训不断提高精细化管理能力、掌握科学的考核办法,打造学习型企业。品牌建设非一时之事,公司领导、中层干部乃至基

层管理人员都要统一思想,生物公司、研究院、销售系统要共同努力,既要保证产品的有效性、安全性和实用性,又要坚定不移地投入建设、维护,不达目的不放松。医用食品等生物板块产品有很大的市场前景,要加强研发队伍建设,加快研发成果产业化速度。

会上,王加斌、郑佩琢、陈创伟、郭峰、林浩等公司领导分别通报了各自分管的工作。各主要产业部门和相关职能部门汇报了半年度工作及下步的工作思路、计划和措施。全体科室人员和各主要企业部门的管理骨干参加会议。



省农业厅副厅长冯一鹤来司调研

□邓治国 文/摄

本报讯 7 月 16 日上午,省农业厅副厅长冯一鹤来公司调研农产品营销电子商务工作。集团公司常务副总裁郑佩琢向冯一鹤介绍了公司产品及销售情况。

冯一鹤在听取汇报后说,

水产品精深加工企业是我们今后发展的方向,我们的目的就是把鱼从海洋捕捞上来进行精深加工,一是拉长产业链提高产品的附加值,二是通过制造业吸纳劳动力,三是把产业链做到高端有知识产权。海力生公司在水产品精深加工这块做得比较好,完全有能力生产

出好的产品,但缺少一种市场研究,要有市场意识,舟山群岛有这么好的海洋资源,有这么好的产业链,老是跟在国外的后面是不行的,要靠科技支撑,要有决心,生产出中国人喜欢的产品。

上图为郑佩琢向冯一鹤(左四)介绍公司产品。

集团公司 30 余人 参加精细化管理培训

□张侗

本报讯 7 月 13 日,制药公司在集团一楼大会议室进行精细化管理内训,集团公司领导,各生产实体、综合事务部、研究院、食检中心、财务部、办公室等与精细化管理推进工作紧密相关单位的正副职、专兼职人员和培养对象等,共 35 人参加了培训。

培训邀请了清华大学紫荆培训中心主任兼 CEO 林惠春授课。培训从“为什么要实施精细化管理、什么是精细化管理、精细化管理实践的主体是管理者、如何实施精细化管理”四个方面,阐述了企业与精细化管理的关系。培训突出了四个要点,一是粗糙管理对经济具有巨大的负面影响,而精细化管理的观

念和方法具有很强的针对性,是企业夯实管理基础、增强核心竞争力的重要手段。二是精细化管理就是将复杂的工作简单化、流程化、规范化,通过培训、反复训练和考核,使标准化、表格化、量化的工作变成习惯。三是企业内的全体员工都是工作的管理者,只是不同层级的管理者承担着不同的管理职能。要在决策、组织和执行三个层面将精细化管理工作落到实处,并在工作中做到“不越位、不错位、不缺位”。四是持续改善是精细化管理的核心,职业化、工作量化和关注细节是手段,制定规则和培训是保障。

通过培训,大家还详细了解了管理学中 8:2 定律、PDCA 循环、复利公式、5W2H、图表分析等重要工具。

制药公司召开 半年度工作会议

□制药公司 唐嘉隆

本报讯 7 月 12 日,制药公司召开了半年度工作会议。制药公司董事会成员、行政班子成员、全体中层干部以及股东方代表共计 69 人参加了会议。

制药公司总经理张振主持主持会议,并作了题为《喜忧参半、负重前行》的工作报告。报告对半年来制药公司在销售、生产、研发与综合管理方面取得的成绩以及遇到的困难,进行了客观、直面的剖析,又对照年会上提出的工作计划,审查了落实、执行情况,分析了存在问题的原

因,指出了改进方向。上半年制药销售喜忧参半,贝特令 1800 规格一线投入资源明显不够,销售预期没有达成;齐索多适应症推广,上量迅速,有望实现全年销售过亿;服务部门工作有明显改善。

报告重点强调了下半年的努力方向,在失去康得力的情况下,要完成目标销售额,任务十分艰巨,难度很大,需要背水一战,机遇与困难同在。销售系统贝特令的营销是重头戏,同时实施齐索多销售策略,力争齐索多超额完成年度销售预算目标,使“上量、协作”落到实处, 下紧转第 2 版▶

财务部开展财务内审工作

□财务部 谢笔华

6 月 17 日~19 日,集团公司财务部对集团下属所有子公司进行了 5 月份的财务内审工作。

17 日,集团公司总会计师林浩、财务部经理胡育芬等人分别对海博公司、大酒店、医药公司和

房地产公司进行了审计,并与这几家子公司的负责人进行了沟通,对财务人员进行了询问,对存在的一些问题提出了改正建议。17 日下午,林浩等人又赶到了位于临城的卫盛医药公司,与卫盛公司的总经理沈海波进行了深入细致的交流,在查看了卫盛公司

的 5 月份财务报表后,肯定了他们财务工作的规范化。18 日~19 日,林浩等人分别对位于集团本部厂区内的晶和公司、生物公司、贸易公司等进行了审计,充分肯定了财务人员认真细致的工作,并对接下来的工作进行了布置,提出了更高的要求。

海力生海洋生物保健品护肤品 首次新品发布会召开



□吴优娜 文/摄

本报讯 7月11日上午,由集团公司主办、浙江医药联盟协办的海力生海洋生物保健

品、护肤品2014新品发布会及交流洽谈会在财富君廷大酒店召开。集团公司常务副总裁郑佩琢、浙江医药联盟理事长卢建恩、理事会成员及会员单位

负责人出席会议。贸易公司相关负责人参加会议。

郑佩琢首先感谢浙江医药联盟给海力生一个平台,来介绍宣传海力生和海力生产品。随

后,她向与会人员介绍了公司发展历程、产品开发过程以及新推出产品的定位和特色。此次推出的产品包括了鲨烯营养乳、海韵颗粒等五款健字号产品和胶原蛋白肽产品的新包装、新品规,七藻胜肽、玻尿酸两大系列海洋护肤品。海力生的目标是致力打造中国海洋生物保健品、海洋护肤品的第一品牌。自去年起,公司就开始了产品定位、品牌策划等新品推出前的准备工作,目前已基本完成。此次新品发布会是第一次新品发布会。磨刀不误砍柴工,公司之所以花一年多的时间进行产品定位和品牌策划,目的是要让每款新推产品以最优的形象出现在消费者面前,从而提升企业形象和品牌形象。今天,浙江医药联盟与海力生签约共筑合作关系,相信对做大做强海力生有一定的战略意义。

卢建恩在会上介绍了浙江医药联盟的成立背景和历程,并指出联盟是由浙江各个地级市或一

线城市中数一数二的优秀医药零售店,本着自愿自发原则组成的平台,它在发展中利用浙江医药大省的优势,本着平等合作、资源共享、联合采购、共同发展的原则,促进各企业在激烈竞争中取得领先地位并获得更快发展,共同推动浙江药品零售市场的发展。面对越来越严重的同质化竞争,联盟积极寻找优秀产品,与国内优秀生产企业、品牌厂家建立战略合作关系,以缩短供应链,减少中间费用,提升价格竞争实力。此次有幸在美丽的海岛城市舟山与海力生建立合作关系,海力生的海洋健康产品必将为浙医联盟掀开新的篇章,相信浙医联盟与海力生的合作会持久、深远。

会上,郑佩琢、卢建恩分别代表海力生和浙医联盟在合作协议上签字;专业人员向与会人员详细介绍了此次推出的每款新产品。会后,浙医联盟与会人员参观了集团公司厂区,更深入地了解了海力生和海力生产品。

迎难而上 深挖潜力 黄桃大生产再发力 原料利用率再提高

□果品制造部 王书信

本报讯 6月27日开始,果品制造部又进入了一年一度的黄桃大生产季节。到7月10日,已处理鲜桃原料350吨。

今年的黄桃生产要保持良好的经济效益,对果品制造部来说是一个极大的挑战。首先,总的鲜桃生产计划客户只下达了48只货柜,比上年度减少四分之一;其次,今年的原料收购价格虽然比上年

降低,但客户要求成品减价的意图也很明确,具体减价幅度还未定下,这对整个黄桃大生产的效益带来了不确定性。

为了做好今年的黄桃大生产工作,果品制造部同往年一样早在年初就开始部署鲜桃生产工作。从原料的采购落实、设备的维修到生产布局的调整、临工的招聘和生产工艺的的调整等各方面工作,都提前做好做好了准备。特别是原料采购与生产过程的衔接,做到环环相扣,努

力减少烂损耗。由于黄桃生产计划数减少,为了保持产品的经济效益,果品制造部上下达成共识——向企业内部挖掘潜力,向管理要效益。在车间的阶梯式生产过程中,每天4时半开始劈桃挖核,晚上11时左右打包结束,最大原料日处理量达35吨左右,且原料调运与生产衔接良好,原料烂损比例比往年大为降低,提高了原料的利用率。

目前,果品制造部的黄桃生产正在热火朝天地进行中。

比厨艺 比产汽 机关第二分工会劳动竞赛活动多

□吴优娜 文/摄

6月17日下午2时,虽早已过了午餐时间,但集团公司食堂的四位厨工师傅依然在后厨忙着切菜、配菜,原来他们正在进行厨艺大比拼。

为保证比赛的公正、公平,比赛对四位参赛师傅都进行了秘密编号,唯参赛人员和编号人员才知道每位师傅对应的编号。评委团由机关第二分工会的10名员工组成。比赛要求每位师傅分别完成指定的三道菜,然后每个评委综合考虑色、香、味,分别对每位师傅的每道菜进行评判,对于每一道菜自己认为最好的就在对应的参赛编号下备注1,次之备注2,以此类推。“白斩鹅”和“土豆丝”考验的是师傅们的刀工,评委们根据其大小、粗细、均匀度分别标出自己心目中的1、2、3、4名,每个参赛号都会有5个分值,总分最低的就是第一名。

虽然只是一场四人间的小小比赛,但每位参赛师傅的认真劲就像在参加高级别的厨艺大赛。

他们紧张得还没等裁判员宣布开炒,就已经炒上了。人力资源部经理、机关第二分工会主席吴春辉担任比赛总评委,他笑说:“幸亏我们现在只是分工会内寓教于乐的活动,要是正规的大比赛你们全体都被取消参赛资格,未赛就已淘汰出局。”比赛中,每位师傅各有千秋,有的色好,有的香浓,有的味佳,有的刀工绝。最终,潘伟良师傅喜获第一名。

吴春辉说,这次比赛最直接的收获是,我们发现了每位师傅的擅长菜,以后建议任务安排中

取长补短,每位师傅多炒炒自己的拿手菜,这样食堂菜肴的总体品质定能上升。除此处的厨艺比拼外,机关第二分工会还配合行政在锅炉工段开展了劳动竞赛。锅炉工段共有4个班组,根据每个班组5月份的产汽率决出胜负。最终何丁丁组获得第一名,孔万年组第二名。

员工们说,开展劳动竞赛活动,不仅能调动和发挥大家的工作积极性和创造性,激发爱岗敬业精神,还能丰富文化生活,以后应多搞些此类活动。



制药公司召开半年度工作会议

▲上紧接第1版还要加强后台支持系统的建设,专注服务一线。生产系统要进一步优化新生产车间的使用效率和效益,提升生产技术组的作用,优化生产内外部流程和工艺,实践“精益生产”理念,强调QA在质量管理体系中的主导作用,开始原料药新版GMP的启动准备工作,保证生产供应。研发系统要保证改性蒙脱石临床项目按期完成,完成其他产品的阶段目标,加强对高新企业要求的梳理,继续抓好人员引进与培养工作。综合管理方面要加强内控项目小组工作的推进,坚持“节约增效”工作,在“育人”与“留人”的组织工作环节上多投入精力,财务部与销售部门、市场督导经理联手协作重点开展问题应收账款的清理工作。

制药公司董事长王加斌在会上强调,总结过去是为发现问题找到对策,更好开拓未来。生产质保系统在不久前通过了软胶囊车间GMP认证现场检查,对检查组提出的9条整改意见,必须在下半年的工作中举一反三

三、触类旁通,尤其是在原料药认证中加以体现。下一步重点工作是在研发领域和生产领域加强产品工艺的确定、交接和完善。销售系统上半年齐奏增量贡献大,要把握好齐奏的增量趋势,同时调整政策,制止、扭转某些产品的下滑趋势;做好商务线贝特令的销售,是产品上量的一个关键点,同时要打破传统思维,探讨电子商务平台的可行性。

制药公司副董事长夏伟科在会上对销售工作提出六点意见和建议,一是多渠道广吸销售人才;二是商务要加大力度,开拓市场;三是销售总监、办事处经理都应该坚定不移地跟进学术代表的终端医院开发上量工作;四是加强专家队伍建设;五是办事处经理要关注招投标信息;六是与时俱进接轨多元。

股东方代表赵群出席会议,并肯定了制药公司半年来的工作。会上,各位分管领导就各自系统内半年来工作中取得的成绩和存在的缺陷以及下半年计划作了汇报。

简讯

□作为普陀区国家安全生产月的一项重要活动,区安监局领导会同专家及部分涉氨企业同仁一行三十多人,6月24日到海博公司进行观摩研讨并由专家进行现场讲课,旨在促进涉氨企业提高现场操作控制能力及事故应变能力。
(海博公司 李磊)

□为保证生产工人在安全环保的环境中工作,6月18日,果品制造部委托浙江中一检测研究院股份有限公

司,对生产区域内的环境空气、噪声、温度及胶水油墨等化学物质,进行实时跟踪检测。经过一个下午的检测,各项指标均符合国家《作业场所职业健康监管暂行规定》。
(果品制造部 王书信)

□为丰富职工业余文化生活,6月17日,集团公司工会为地处普陀平阳浦工业园区的海博公司安装了篮球架,配置了篮球和羽毛球拍等体育用品,受到了员工们的普遍欢迎。
(邓治国)

公司召开纪念建党93周年专题会议



□邓治国 / 文 严跃进 / 摄

本报讯 为隆重纪念中国共产党成立93周年诞辰,6月30日下午,集团公司党委召开了纪念建党93周年专题会议。集团公司党委班子成员、各基层党支部班子成员、党员代表及入党积极分子共计80余人参加了会议。集团公司党委书记王加斌在会上讲话,

党委副书记郭峰主持会议。

王加斌在讲话中首先代表公司党委对受表彰的先进党支部和优秀共产党员及新入党的同志表示热烈的祝贺,要求公司各党支部(总支)把对党员的教育放在立足为企业奉献上,并且要和当前党的群众路线教育实践活动有机地结合起来,促进公司全体党员形成正确的世界观、道德观、荣辱

观和价值观,向《党章》对党员的要求进一步看齐,为公司的发展作出新的贡献。

会上,表彰了2013年度公司先进党支部和优秀共产党员,7名新入党的同志进行了入党宣誓,新党员和入党积极分子代表发了言。全体与会的同志观看了党内教育参考片《苏联亡党亡国20年祭》。

精心组织召开专题生活会



□邓治国

本报讯 为纪念中国共产党成立93周年,连日来,集团公司各基层党支部根据公司党委《关于开展纪念建党93周年系列主题活动的通知》精神,紧密结合党的群众路线教育实践活动,开展了形式多样、内容丰富的活动,各党支部在组织党员认真学习党的群众路线教育读本的同时,进行了批评和自我批评,开展了民主评议党员工作,使全体党员受到了一次严格的党内生活锻炼,为推进公司深化改革、科学发展提供了坚强的组织保障。(图片由海博公司党支部提供)

立足岗位 实现梦想

□海博党支部 傅舟杰

我作为一名入党积极分子能来参加今天的大会,感到十分的荣幸,也非常的激动。党组织让我参加这次大会,是给了我一次学习的好机会,当我看到身边的党员受到了党组织的表彰,更让我激发了迫切要求入党的热情。那些受表彰的党员虽然他们都是平常工作和学习中平凡的一员,但他们都能在平凡的工作岗位上兢兢业业,甘愿奉献自己的青春和热血,发挥着先锋模范带头作用,表现出了共产党员的优秀品格,使我感到了党组织强大的凝聚力。

中国共产党是工人阶级的先锋队,是中国各族利益的忠实代表,是中国社会主义事业的领导核心。党章明确指出,共产党员应该是工人、农民、军人、

知识分子和其他社会阶层的先进分子,应当牢固树立共产主义远大理想,坚定共产主义信念,牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观,并用以指导自己的行动。牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念是共产党员共产主义觉悟的本质体现。要做一名合格的共产党员,要经受住各种考验,坚持正确的政治方向,站稳立场,始终不渝地为党和人民的利益而奋斗。我们要用党的科学理论提高自身道德修养,树立正确的人生观、价值观和世界观,努力实现学习科学文化与加强思想修养的统一,努力使自己成为党和人民需要的、符合时代要求的高素质人才。

我作为迫切要求入党的青年,在以后的学习和工作中,一定以身边的党员同志为榜样,按

照新《党章》的要求,以共产党员的标准严格规范自己的言行,认真参加党的群众路线教育实践活动,从自我做起,从科学发展观的角度去发现问题、解决问题,为公司、为社会贡献自己的一分力量,在岗位上无私奉献,挥洒青春汗水,更好地实现自我的人生价值。“千里之行,始于足下”,今后的道路还很长,我们要通过重重考验,勇往直前。请党组织继续考验我们,我们一定会以良好的精神状态,以出色的工作成绩,来接受党组织的检验。

在这里请允许我代表本期入党积极分子发出以下倡议:让我们立足岗位,把自己的每一点智慧转化为“实干兴邦、兴企、兴家”的自觉行动,努力实现自己的“微梦想”,进而实现我们所憧憬的“中国梦、新区梦、蓝色梦”。



光荣榜

2013年度先进基层党组织

海博公司党支部
制药公司机关党支部

2013年度优秀共产党员

裴金燕(女)	施卫国
包盛	罗璟杰
邱凯	陈文波
薛晓明	曾暖(女)
陈汉君(女)	金利民

贸易总部党支部赴东极举行党日活动 缅怀革命先烈增强党性

□食检中心 朱元园

7月12日~13日,贸易总部党支部开展了“纪念建党93周年”系列主题党日活动,组织党员和入党积极分子20余人,来到美丽的东海前哨——东极。

早在1964年,李双江的一曲《战士第二故乡》唱响了祖国大江南北,成了东极镇一笔宝贵的文化财富。如今,整整50年过去了,昔日的国防重镇如今已成为一方新兴的旅游热土。虽然现在驻军部队已大大减少,但全体人员仍兴致勃勃地沿途参观了岛上原先部队的一些设施和建筑,以及在山石上清晰可见的

“人民海军忠于党”、“海岛,战士第二故乡”等标语。随后,大家瞻仰了革命烈士纪念碑,缅怀革命先烈,接受爱国主义教育,重温入党誓词。通过碑文,大家详细了解了先辈们奋勇抗战的英雄事迹,纷纷感慨如今幸福生活来之不易。

本次活动,既是对革命先烈的深切怀念,表达对驻军部队长期守卫边疆的敬佩、感激,更是对新老党员一次深刻的党性教育。通过游览东极美丽的山海景观,增进了党员之间的交流沟通,增强了党员们的凝聚力和战斗力,为支部创先争优活动打下了良好的基础。

入党是我的心愿和努力方向

□晶和党支部 郑杰

很荣幸在建党93周年之际,从一名入党积极分子成为了预备党员,成为了中国共产党这个大家庭中的一员,这对于我来说是一个非常值得纪念的日子,同时,在我的一生中也是一个里程碑。因为加入中国共产党是我多年的心愿和努力的方向。

我衷心地热爱共产党,是因为她成立以来的光辉业绩,使我认识到中国共产党是一个真正的马克思列宁主义的党。中国革命的实践证明没有中国共产党的领导就没有新中国,没有中国共产党的领导,中国人民就不可能摆脱受奴役的命运成为国家的主人。在中国从来没有任何一个政治组织像我们党这样集中了那么多先进分子,组织那么严密,同人民群众的关系那么密切,并且在前进中善于总结经验,郑重对待自己的失误,形成并坚持正确的

理论和路线,领导人民取得了革命建设的伟大胜利。我以自己能成为其中的一员而感到光荣和自豪。

今天,我在人生的道路上虽然又迈进了一步,但我也深知自己身上还存在缺点和不足,需要今后积极改进。要努力做到加强政治理论学习,不断提高政治理论水平、思想修养,积极学习党的知识,时刻以党员的标准要求自己;加强道德修养,树立正确的荣辱观、道德观和人生观,始终保持共产党人的高尚情操;立足本职工作,严格要求自己,虚心学习业务,积极进取,做到学与用、知与行、说与做的统一;不怕吃苦,不计较个人得失,自觉为群众做出表率,发挥党员的先锋模范作用,自觉地接受党员和群众的帮助和监督,努力克服自己的缺点和不足,不仅是从组织上入党,而且要从思想上入党,使自己成为一名真正的共产党员。

愿好梦成真

□公司退休员工 周英德

今年8月5日是海力生集团创建60周年的大喜日子,作为一名老职工,我感慨万千,思绪飘远……

我1983年到厂办,1993年初离开,足足10年,先后跟了三任厂长,亲历了鼎盛时期的辉煌,经济转型期间的无奈和凤凰涅槃浴火重生。鼎盛时期,1983年罐头、鱼粉产量及产值、利润均超历史纪录,1984年四项主要经济指标再创历史纪录。经济转型期集中反映在1990年,由于社会大环境“换挡”,企业陷入前所未有的困境。凤凰涅槃始于1993年,我拿到2500元年终奖,这是我有生以来第一次获得的巨款,相当于当时5个半月工资。我在厂办的10年,海力生大起、大落、转折,三个截然不同的时间段,能见证应该说是缘分。

诞生于建国初期的水产食品厂(鱼粉厂),曾是当时舟山首屈一指的上交国库利税大户,为国家作出过巨大贡献的地方财政支

柱;是地区工业战线上一面迎风飘扬的旗帜;是多位开国元勋,革命前辈莅临过的明星工厂;是两位中共中央总书记视察过的龙头企业;是产生过第五、第六、第七连续三届全国人大代表的红旗单位;是全省闻名、令人羡慕、令人向往,为能在此工作感到骄傲、感到自豪的出口创汇明珠;是整整一个甲子,先后三代人、数千员工家庭经济来源的主要依靠,同时也是他们倾注毕生精力,奉献青春年华,有着难以割舍情缘的热爱母厂。这些闪光的亮点,折射出的是食品厂昔日风采,是海力生光辉岁月的高度浓缩。历史是昨天的现实,现实是明天的历史。海力生六十大寿庆典很有意义,不但让我们这帮过来人倍感亲切,深为欣喜,也能给后起之秀留下一份值得回味的记忆和怀念。

“沧海横流,方显英雄本色”。自从习近平总书记提出“中国梦”之后,梦和梦想迅速成了社会热门词。梦是什么?梦是理想,梦是目标,梦是方向,梦是百姓的精神

气质。有了梦,就能为之奋斗,为之努力,为之拼搏。那么,海力生的梦在哪里?梦就在公司的顶层设计中,公司发展规划已将未来发展定位说得明明白白,要把海力生打造成创新型、示范型百年老厂,成为全国海洋药物、海洋生物、海洋精深加工基地。终极目标是要使海力生成为海洋健康产业的龙头,这是了不得的雄心壮志。这个豪气冲天的抱负,是一个多么美好的梦呵!不禁使人心花怒放、群情振奋。

百年老厂距今还有40年,40年是个漫长的过程,其间存在很大变数,很多挑战。但路总是一步一步走的,不会一蹴而就,一旦战略目标确定,就可细化成若干阶段,分步行走。首先是第一步,谓之重振雄风;随后,是第二步,叫做再创辉煌;接着是第三步,大展宏图。

实施大战略,国人讲究天时、地利、人和。那么海力生的天、地、人现实又如何?先说天时,“舟山群岛新区”,这一千载难逢的历史机遇,无疑也是海力生最佳优势。国

务院关于群岛新区的批复中令我印象最深的就是新区可以“先行先试”。在我看来,“先行”里面有着特殊政策元素,“先试”中间包含灵活措施成份。十八届三中全会及今年两会又向非公有制经济释放了利好的福音,给了民营企业更大的发挥空间,相信今后形势肯定一派大好。“谁跑得快,谁就是主角。”如果思想再解放一点,胆子再大一点,动作再快一点——当然步子稳妥是前提,将海力生打造成百年老厂,甚有可能,这就是天时。

再说地利。经过60年的累积和沉淀,如今的海力生已是国家级农业产业化重点龙头企业。完备的硬件和完善的软件,足以应对攀登新的高峰及接轨国际之所需。特别值得一提的是公司旗下“海力生海洋生物医药研究院”,2013年已获得省政府正式认可,相信他们定会迸发内生动力,不断开发出人无我有,人有我精的新产品。到那时,加上现在已经是国内最大的金枪鱼加工企业,成为全国海洋健康产业基地的前景,应该是相当乐观

的,这是地利。

至于人和,公司不仅拥有一支具有优良传统、能征善战、敢打硬仗的员工队伍,有一群较高素质、能独当一面的中层干部,还有一个由翘楚、精英们组成的高层决策团队,尤其可喜的是有位高瞻远瞩、运筹帷幄的当家人。有这么一个难得的群体,海力生这艘大船驶向蓝色梦想的彼岸,一定大有希望。

60大庆,不单单是为回顾过去的光辉岁月,也是为弘扬、传承前人“艰苦创业、爱厂如家、无私奉献”等可贵精神,又是为进军百年老厂所作的一个前奏或序曲。在此老朽衷心地祝愿海力生有个体现时代主旋律的好梦,愿公司员工人人传递正能量,个个成为追梦人,愿好梦成真!

(作者系公司原办公室主任)



海風

第35期

荷

严跃进 / 摄

出差途中随想

□制药公司 邱凯

一日早晨,我踏上了赴甘肃兰州出差的旅程。坐在舟山开往宁波机场的大巴里,车窗外是温煦的春光和一派春暖花开的景象。这次出差的旅途比较漫长,我就借这机会,坐着静静地思考些问题,放松心情,写写自己喜欢的文字,也算是偷得浮生半日闲吧。于是,思绪开始顺着手中的笔,转化成片片文字在纸间蔓延……

青春年华,美好时光,好男儿志在四方。父辈们年轻时经历了文化大革命,在十六岁花样的年华上山下乡、支边支农,到祖国最需要的地方去。那些地方往往在祖国的边远地区,环境恶劣、条件艰苦。我父亲去的是北方,且不说中间的转车转站,光火车就要坐3天3夜。而且说说是“坐”,其实能买到站票就已经不错,人贴

着人根本不可能坐下来,中间上个厕所要像消防队员那样攀着上面的横杆杂耍般地前行。可不像现在,地铁、高铁、飞机、高速公路大巴,再边远的地区四五个小时也能到达,既快速又舒适、便利,无论是大巴还是飞机,都会有贴心的服务。那时的北方气候异常寒冷,零下四五十摄氏度是常有的事,一年中还很少能吃到肉,就是在这样艰苦的环境中,他们还依然保持着革命乐观主义精神,休息的时候拉拉二胡、吹吹笛子、听听收音机,或做些其他爱好的事,苦中也有乐趣。正因为经历过那段最艰难的时光,磨练出了坚强的意志,所以一般的苦对于他们那一代人来说,已经算不得什么。对比父辈们所经受的艰苦环境,想想我们这一代人所处的幸福环境,我们更应该懂得珍惜。

不知不觉间,车已行至舟山到

宁波的跨海大桥。这段曾经的天堑如今已变成通途。社会在发展,时代在进步,从此舟山与大陆紧密相连,它不再是过去封闭的海岛,交通的便捷吸引了更多的客商来舟山投资,从而加快了经济发展的步伐。想想如今的东港新区,几代人的努力,移山填海,建起广厦千万间,将过去愚公移山的梦想变成现实。看着大桥下波涛汹涌的海浪,心中不由发出感叹:“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越!”

下了大桥经过宁波收费站,路上有个站名叫“保国寺”,不去查证资料,单从词义上理解,该寺应该也算历史悠久了吧?它是否曾为保家卫国作出过贡献呢?带着这样的疑惑,心想如果将来有机会,还是要去那里看看,或许可以发现什么。一路行一路写,两个小时,大巴抵达宁波机场,我的思绪也告一段落。

退休职工 董心素 书

海力生在腾飞