



中国驰名商标

浙企准字第 L014 号
内部资料 免费交流

海力生集团有限公司主办

海力生报

HAILISHENG NEWS

网址: www.hailisheng.com

电子信箱: hailishengbao@126.com

2013年12月15日

第11期

(总第53期)

新闻热线: 2085315



省海洋生物制品产业技术创新战略联盟获批

由我司牵头申报 由八家企业两所高校三家科研机构组成

本报讯 11月28日,浙江省科技厅下发了《关于确定2013年度浙江省产业技术创新战略联盟的通知》,我司牵头申报的“浙江省海洋生物制品产业技术创新战略联盟”获批,成为第三个获批的以舟山企业为主导的省级产业技术创新战略联盟。

据悉,该联盟成员单位包括海力生集团、海力生生物、海力生制药、新诺加生物、杭康药业、科成制药、新复大医药、神舟海洋生物等八家企业,浙江工业大学、浙江海洋学院两所高校,以及省中药研究所、省海洋开发研究院、浙江大学舟山海洋研究中心等三家科研机构,其中我司为联盟理事长单位,浙江工业大学为联盟秘书长单位。

该联盟技术创新点及目标为海洋药用资源高效综合利用关键、共性技术的研究与产业化;海



洋药用微生物(重点为嗜盐、耐压、耐寒等极端海洋药用微生物)、海藻类的研究与开发;海洋药用资源开发与海洋中药材生产质量管理规范化研究与推广应用;运用现代生物工程技术(基因工程、细胞工

程、酶工程等),开展海洋蛋白(多肽)基因表达、药用海洋微生物育种选育、酶-化学耦合技术合成海洋多糖、核酸等方面研究。

申报成立该联盟,旨在通过搭建海洋生物医药行业背景显著

的产、学、研结合的创新平台,经过三至五年的建设,力争突破海洋生物医药制品、海洋生物医(药)用辅料、海洋微生物资源利用、海洋中药产品研发等关键技术,形成国内一流的海洋生物医药产业链,使浙江省海洋生物医药产业达到国内一流水平。同时

凝聚一支高素质、高水平的产学研科技队伍,形成持续创新的发展能力,加强和完善海洋生物医药产业的科技创新体系,推动浙江省乃至全国海洋生物医药产业的科技进步,带动海洋生物医药企业的自主创新,促进海洋经济发展和繁荣。(办公室 章敏杰)

2013年省级重大科技专项 我司一举列入三项

本报讯 11月27日,浙江省科技厅发布了《关于下达2013年度省重大科技专项计划项目的通知》,我公司三个科研项目名列其中。

三个项目分别是集团公司承担的“低温贮藏水产调理食品加工关键技术研究及产业化”项目,生物公司承担的“高效食疗型海洋生物医用制品的研发及其产业化”项目,海博公司承担的“海洋资源鱼眼制备药用级透明质酸(HA)的关键技术研究及产业化项目”,其中“低温贮藏

水产调理食品加工关键技术研究及产业化”项目为厅、市会商项目,“高效食疗型海洋生物医用制品的研发及其产业化”项目和“海洋资源鱼眼制备药用级透明质酸(HA)的关键技术研究及产业化项目”为竞争性项目。目前这三个项目均已处于小试或小试完成阶段,均有望在两到三年内完成研发实现产业化。

集团及下属子公司一年内三个项目同时被列入省级重大科技专项,对海力生来说属首次。(办公室 章敏杰)

公司办公室机构整合启动

本报讯 为做好集团公司机构整合工作,11月28日下午,集团公司办公室召开了机构整合启动动员会。董事长、总裁马震洲,副董事长王加斌出席会议并讲话,副总裁郭峰主持会议。

马震洲在讲话中对与会的办公室人员提出了三点要求,一要同心协力,不但做好本职工作,还要在领导的协调和指挥下,帮助做好其他岗位的工作。二要在公司改革过程中,做好宣传教育工作,契

合公司总体发展思路和目标,开展一些寓教于乐的活动,提炼和弘扬海力生精神,凝聚人心,统一思想,鼓舞和激励公司员工与企业共同成长共进步。三要在日常工作中,坚持把公司的总体思路和文化理念融入到管理理念中。大家要身先士卒,以身作则,共同努力,共同配合,共同推动整个公司的运作,共同实现海力生“蓝色梦想”。

王加斌在讲话中希望与会人员尽快进入角色,担负起新分配的

工作。在新担当的工作中,可能存在与其他人员的磨合和沟通问题,希望大家本着一心为海力生大局服务的思想,做好本职工作,为公司下步的改革起好带头作用。

会上,郭峰就整合后公司办公室的工作和相关人员的分工作了具体布置。涉及本次公司机构整合的公司行政办、党办、工会、团委及人力资源部负责人和

相关人员参加了会议。(办公室 邓治国)



北挪威省代表团再次来访

11月18日上午,北挪威省海洋生物渔业代表团就双方合作事宜来我公司做进一步交流访问,双方具体探讨了鱼胶原蛋白肽项目的合作可行性。此次交流访问,是代表团继上半年初次来访后的第二次访问。集团公司常务副总裁郭佩琢、研究院院长夏志国、食品技术总监龚海平参加了座谈交流。(吴优娜)

评论

一人多岗 提高效率

□海平

为更好地为下步整体搬迁工作打下坚实基础,公司将逐步实施以“一人多岗,提高效率”为主线的生产经营机构整合改革。目前,集团公司财务部门已整合完毕,实行了财务大办公;行政办、党办、工会、团委、人力资源部整合成一个部门工作已经启动;综合事务部也已开始行动;海博、水制部、晶和、果品部下步将分步整合。整合中,涉及到其他职能部门的,公司将出台一整套制度,进行职能划归。

机构整合,一人多岗,目的是提高组织效率、队伍活力和企业的市场竞争力,有效提升企业综合管理协调能力,建立优质高效规范的运行机制。公司此次组织机构的优化整合,是事关公司持续发展的重大举措,也是近期公司必须要完成的一项重要工作。改革势在必行,不改革公司就没有活力,不改革公司就不能更好更快地发展,因此,公司上下要统一思想、提高认识,紧跟时代的步伐,与时俱进,紧紧围绕公司的总体目标、总体思路,扎扎实实地做好这项工作。

机构整合,一人多岗,出发点和落脚点都是提高效率。从这个意义上说,这项改革不仅是公司做好新厂搬迁建设前期工作的需要,更是企业改革、发展的需要,提高企业效益的需要,是公司实现“蓝色梦想”的需要。公司的这项重大改革,涉及到广大员工的切身利益,事关公司改革、发展、稳定的大局,因此,我们的广大干部员工一定要以高度的责任感和使命感,维护和支持改革;齐心协力,共同努力,推动公司各项工作的运作。

开弓没有回头箭,公司的机构整合改革工作现已全面启动,我们必须沿着设计好的路径一往无前。不久的将来,海力生集团的机构必将呈现设置科学合理、运行高效顺畅的局面,人员配备将更加精干、工作效率将大大提高。改革创新是企业发展的动力,我们相信,全体海力生人一定能共同努力,合力做好机构整合改革工作,为实现海力生人的“蓝色梦想”奠定更加坚实的基础。

公司产品食博会上获金奖

“海力生”获“消费者最喜爱的浙江食品品牌”

本报讯 11月15日~18日,贸易有限公司一行5人携海力生集团公司产品参加了在宁波国际会展中心举行的中国食品博览会。

此次博览会我公司作为舟山市的代表性企业参展,展位设于浙江名品馆。三天的展会让海力生集团与宁波及周边各地消费群体有了充分的接触,让舟山以外的消费者进一步了解了海力生。海力生集团公司围绕海洋生物开发的各类产品也引起了消费者和各方经销商的很大兴趣。短短的

三天,海力生的产品得到了消费者的充分认可,获得了展会主办方的认同,海洋生物保健品获“2013中国食博会金奖”。

展会期间,舟山市商务局局长干松章参观了公司展位。贸易公司负责人钟艳向干松章介绍了海力生集团的发展理念和产品特色。干松章充分肯定了海力生集团对于海洋生物的专注以及近些年来取得的成果。

(贸易公司)

又讯 11月9日,“卡特维拉”杯“消费

者最喜爱的浙江食品品牌”评选揭晓,“海力生”以总票数第二的成绩荣获该项殊荣。

据了解,“卡特维拉”杯“消费者最喜爱的浙江食品品牌”评选是2013年中国(宁波)食品博览会的配套活动,共有64个省内知名食品品牌参选,票数前30名的品牌获得该项称号。舟山的参选品牌有“海力生”、“兴业”、“明珠”、“瀛洲”、“冠素堂”等五个,“海力生”和“冠素堂”榜上有名。

(办公室 章敏杰)



金枪鱼罐头试生产

海博公司11月30日开始试生产金枪鱼罐头。根据国内外市场发展形势,集团公司决定重新启动金枪鱼罐头生产线。从9月底起,海博公司10余个机修人员便开始了紧张的罐头生产线修复、调试工作。经过一个多月的努力,于上月下旬完成了罐头生产线的恢复工作,开始试生产。

(邓治国 文/摄)

冲刺,进入倒计时

——制药公司申报新版GMP认证工作纪实

□ 乐单英

自2011年3月1日新版GMP实施以来,各大制药企业都面临着新版GMP认证的严峻考验。为了赶上2014年药品招标大年,海力生制药公司申报新版GMP认证工作,从7月份开始就精心筹划、加速推进,计划在本月至明年1月份期间迎接GMP专家组的检查认证。目前这项工作已进入倒计时,正向着最终目标冲刺。

今年7月份以来,为迎接固体制剂车间和软胶囊车间的新版GMP认证,生产质量系统的有关部门在副总经理朱海波的带领下,有条不紊地开展各项准备工作,每项工作均落实到责任岗位、责任人。至上月底,生产质量系统的各级人员均处于最后的冲刺状态。

踏入质量保证部办公室,只见桌子上堆满了GMP的相关文件,还不时传来键盘的敲击声、复印机的“刷刷”声,房间、走廊来回穿梭的身影,让人应接不暇。质量总监苗玲素说:“质量保证部是这次GMP认

证的重要部门,我们不止要建立一套符合新版GMP要求的质量管理体系,监督指导各部门对员工GMP相关知识培训,更要对所有的药品生产环节及操作要求进行管控,确保符合新版GMP管理要求,我们的责任与使命就是保证产品质量。”她还说,11月份全公司的自检工作已经结束,剩下的一个月基本是扫尾和整改工作。话语间,透出对此次认证的自信和把握。

来到生产车间现场,机器声响成一片,各条线上的员工,神情专注地完成着每一道工序、每一个环节,他们环环相扣的紧密配合度彰显出新海力生制药团队的相互信任与团结协作。车间主任徐菁红说:“为了准备这次GMP认证,员工们每晚加班至晚上九点,连平日只负责白班的外包装车间员工也主动要求加班备战。”

车间办公室桌上也是满满的文件,工艺技术员谢敏敏说:“今年新版GMP文件相关

条例改版后,许多操作规程都需要完善,平时都是利用晚上及周末时间来做。”与员工的交流中,没有听到一句抱怨,听到的都是欢乐的加油声。生产部叶文波经理说,通过这次备战,他被员工感动了,谈话间眼眶里泪水还打了转。他说:“很多员工以前正常一个班上完后,就匆匆赶着回家,可现在哪怕身体不舒服也主动要求留下来加班,生怕影响工作进度。”

除了上述部门,工程部的员工一样忙碌着。今年由于厂房改造,新车间建立,为了确保新设备正常运行,他们一个个满怀热情地调试着机器设备,力求工作精细。人力资源部也全力协助完成人事相关的各类文件。一幕幕情景让人感动。

新版GMP认证是制药公司今年的大事,直接关系到公司的市场竞争力,在最后的冲刺阶段,让我们一起为生产质量系统加油,为对此付出努力和无私奉献的各位员工喝彩!

(作者单位:制药公司)

外表与内在如何兼得?事业与家庭能否兼顾?这一切,游洪给出了最好的回答!

游洪,四川成都一个地道的辣妹子。初次见她,一袭卷发轻盈盖肩,白皙的脸蛋上有两个浅浅的酒窝,赏心悦目的感觉似春风扑面。随着相处的时间越来越长,不禁惊讶于她不但拥有姣好的面容和沉稳的处事态度,工作更是骄人,销售业绩在四川省办居然遥遥领先。带着“她是怎么做到的”这一好奇心,采访了她,展现在我眼前的是一位独具风格魅力的学术代表形象。

论“专业程度”,比起公司大部分专业科班出身的同事们,游洪绝对是略逊一筹。她大学主修的是会计,但并没有因为非科班出身,她对公司产品知识的掌握就逊色于他人。相反,她用财会之精细,把省区的三大主打产品应用范围熟记于心,对公司产品的优劣分析和竞争对手销售手段、竞品使用都烂熟于胸,对市场终端销售情况了如指掌。多少次的省区会议上,游洪毫不吝啬地与同事们分享公司产品知识和自己的学术推广体会;多少次的终端推广会上,她凭借自己娴熟的产品知识侃侃而谈,让公司产品铭记在现场每一位客户心中。

一分耕耘 一分收获

——记四川省区魅力学术代表游洪

鲁迅先生在回答关于写作的“成功经验”时说:“那是因为我喝咖啡的时间都用在写作上了。”游洪亦然。今年国庆节,当大伙儿都在商量着去哪里游玩的时候,游洪却在成都市一家大型终端整整待了7天。这7天她不是在那里玩,而是通过熟人,结识了两位新客户并积极跟进。

“一分耕耘,一分收获。”这句话一点儿都不假。2012年,游洪通过眉山市一家终端的一位客户,成功开发了这家综合终端。实际上,当时,终端相关客户对我公司的齐素产品并不认可。不管工作如何努力,销量一直不怎么乐观。这成了游洪一直以来的心病。今年7月份,在成功开发了其他8家上等级终端后,她下定决心,一定要解除这块心病。于是,她顶着烈日,赶往眉山,找好住所后,就马不停蹄地前往这家终端。

她主动与相关客户打招呼问好,尽管部分客户对她并不理睬,但她还是坚持不懈,连续数日的早上、中午、晚上保持着与客户们打招呼问好,一看客户有空就宣传齐素产品。就这样,直到有一天,下着大雨,游洪见部门主任没带伞,主动追上去将自己的伞给了他,而自己却淋着雨回住所。那位主任终于被游洪的坚持不懈劲儿给感动了,对她也没有了之前的排斥。接着,游洪趁热打铁,用学术推广改变了客户们之前对齐素产品的偏见,逐渐取得了该主任等客户对齐素的认可,并且他们还向其他部门推荐了齐素,销量得到了极大的提升。

紧接着,游洪用学术跟进下一个目标——仁寿县的一家等级终端。开发后短短三个月内,销量就到了每月500盒。当被问到销量增长如此之快秘诀时,游洪只是淡然

一笑地说了一句:“用学术和诚信就行。”

今年,公司新推出了一项“教练导师制”政策,游洪带上了新学术代表——小彭。为了提升小彭的业务能力,她毫不保留地传授自己的销售经验,并在工作中给予指导,而且,不管白天黑夜,只要小彭遇到了工作难题,她都会不厌其烦地教她如何处理。

游洪在工作上表现得如此优异,对家庭的照顾也是无微不至。在办事处,经常听到她儿子打电话问她功课上的难题,她都是耐心地给儿子讲解。很多次,听到她儿子放学打电话叫她去接,她就会马上跑去接儿子,接完儿子后,又赶往终端进行巡访推广。

就是这样一个女人,她恰到好处地证明了:拥有外表美的女人一样可以拥有内在美,拥有事业的女人一样可以拥有幸福的家庭。谁说女子不如男?女人也顶半边天!

(四川办事处 徐菲)

简讯

□ 12月12日上午,国家银监会“金融业支持经济转型发展”联合调研组来我公司调研,集团公司常务副总裁郑佩琢向调研组介绍了公司海洋生物医药产品研发、生产、销售情况及企业在生产经营过程中的融资情况等。调研组还参观了集团公司水产制造部金枪鱼生产车间。

(邓治国)

□ 11月27日,浙江省检验检疫科学技术研究院舟山分院院长沈懿一行,来食品技术检测中心进行技术指导与服务。食品技术总监龚海平向沈懿一行介绍了食检中心的检测能力、人员业务能力及中心按照“高效、公正、科学、准确”的宗旨所开展的工作。食检中心副主任曾媛以及检测人员就工作中遇到的一些问题向沈懿等人作了汇报和咨询。

(食检中心 李文敬)

□ 11月27日下午,海博公司组织了一场消防灭火演练,公司各部门员工约30人参加。演练开始前,集团公司保卫科副科长蔡爱国向参加演练的人员详细讲解了灭火器和消防带的使用方法以及扑救初始火灾的相关知识。

(海博公司 翁信龙)





公司举办“海力生密码”产品推介活动

公益活动“蓝丝带行动”同时举行



本报讯 12月8日，以“蓝色梦想，中国海力生”为主题的海力生集团“海力生密码”产品推介活动和“蓝丝带行动”公益活动在普陀东港凯虹广场同时举办。

随着音乐的响起，活动正式开始，吸引了许多群众驻足观看和参与。主持人向参与活动的群众简要介绍了海力生公司、海力生产品和海力生发展情况，以及此次活动的意义。活动内容包括产品展示、模特走秀、有奖互动、精彩演出、专家解密、工艺展示、揭晓密码、颁发大奖等。这是集团公司首次在舟山本地举办的大型产品推介活动，众多群众参与其中，充分说明了广大消费者对海力生产品的认可。

为了使本次活动更加有现场渲染力，让现场群众体验和了解公司优质的产品，公司在活动现场专门提供了生物保健产品的品尝，产品资料的分发，向顾客推广保健和护肤产品，回答顾客各类咨询等服务。活动现场，公司食品技术总监龚海平讲解了金枪鱼综合利用加工后所延伸的一些产品，如利用金枪鱼鱼骨提取骨胶原蛋白，从鱼眼中提取DHA，用作海洋保健品和护肤产品的原料等。通过现场讲解，广大消费者对海力生的产品有了更深刻的了解。

为使推介活动更有吸引力，活动组织者精心设计了知识竞猜、比谁的肺活量大、学讲普通话等一些互动游戏环节，同时为游戏的胜者准备了礼品。活动中，还安排了公司员工歌舞表演等环节。活动最后揭晓了“海力生密码”——“蓝色、深海、健康”，并公布了获奖者名单。产品展示与互动游戏的穿插进行，不仅使现场群众零距离地感受到了海力生优秀的品牌文化和优质的产品，还让大家收获了快乐。

当天，公司还举办了“海力生蓝丝带行动”公益活动。“蓝丝带”海洋保护协会是全国首家以海洋保护为主题的民间公益社会团体，以海洋环境保护为主题，宣传贯彻海洋环境保护政策法规，提高全民海洋保护意识，采取相关海洋保护举措，组建志愿者队伍，以促进海洋保护科研为工作目标。活动中，工作人员向现场群众分发了蓝丝带，倡导大家共同保护我们的蓝色家园——海洋。

(办公室 邓治国)



胶原蛋白是一种蛋白质，是细胞间的连接物，支撑着皮肤和组织器官的形态结构，它好比房子的承重墙，成人的体内大约有3公斤胶原蛋白，分布于皮肤、骨骼、软骨、筋、血管、子宫、内脏中。而骨胶原是存在于人体和动物体内的胶原蛋白的一种，是人体关节软骨、软骨和骨小梁的主要成分，骨骼有机物中有70~86%是骨胶原。骨胶原与体内钙的关系有两个体现：(1)血浆中来自于骨胶原的羟脯氨酸是将血浆中的钙运送到骨细胞的运载工具；(2)骨组织中的骨胶原是羟基磷酸钙的粘合剂，羟基磷酸钙与骨胶原构成了骨骼的主体。

科学研究证实，骨类问题的主要原因

认识骨胶原蛋白

□ 王高峰

是约占骨质总量80%的骨胶原的流失，钙、镁、磷的流失量只占20%，所以对于骨科疾病来说，单纯补钙可能无济于事，只有同时补充足够的骨胶原，才能保证骨骼成分的合理比例，延缓骨类问题的发生。因为钙必须附着在骨胶原上才能被人体有效吸收，如果缺少骨胶原的话，钙就无法有效地沉积在骨骼上，吸收率自然就低，这正是许多补钙产品效果不理想的原因。骨胶原和钙两种物质对骨骼起的作用是不

同却相辅的，骨胶原使骨富有弹性和韧性，钙则使骨坚硬，两种物质结合在一起，才能使骨骼坚硬和富有弹性。

随着年龄的增长，人体制造骨胶原与合成葡萄糖胺的能力下降，缺乏骨胶原会导致骨骼失去韧性，越来越脆，并引起骨质疏松、容易骨折等问题。而软骨中葡萄糖胺越多，新生的胶原蛋白和糖蛋白就越多，能吸收的润滑液也越多，关节软骨就越健康。各类骨胶原产品中通常同时含有

葡萄糖胺成份。所以中老年人更应补充适量的骨胶原，从而保持骨骼健康。日常生活中也要注意多摄取大豆制品、甜椒、香蕉、虾、三文鱼、奶酪等食品，这些食品中含有丰富的营养物质，可以强健骨骼，保护关节软骨组织，维护骨骼健康。

海力生骨胶原蛋白肽，利用现代化技术，从天然无污染深海鱼的骨中提取，酶解成利于人体吸收的小分子蛋白肽，是关节软骨的守护神，能促进骨骼中钙的沉淀，保持骨骼韧性，减轻身体压力。

(作者单位：海力生研究院)

科普之窗

我的家属宿舍区情结

□ 李沁

1990年,如火如荼的8月份,我从舟山水产食品厂技校毕业,顺理成章、毫无悬念地被分配到水产食品厂下属的普陀山制药厂(浙江海力生制药有限公司前身)工作。

其实我在说“顺理成章、毫无悬念”这两个词的时候,是有那么一点点优越感的!这种莫名其妙的优越感来自于我出生、成长、发展的食品厂家属宿舍区。小时候,站在自家的阳台上,嗅着对面综合车间飘来的刚出炉的馒头鱼片鲜香的气味,看着对面动力车间那个在我记忆里永远冒着烟的大烟囱,我天真地以为自己是会在这儿住一辈子的,而且坚信长大以后我肯定是要到对面的厂子里去上班的。

家属宿舍区带给我的优越感之一:那里有七八十年代远近闻名的食品厂食堂。说它远近闻名不仅是因为食堂里一年四季菜品丰富,新鲜味美,还因为那里经常有厂里生产加工后的下脚料,被食堂大师傅加工成各种美味。午餐肉大生产时,食堂里会供应红烧肉骨头、红烧猪蹄、黄豆骨头汤等等。墨鱼大生产时,挂在食堂橱窗上面的那块大黑板上,就赫然写上了大烤墨鱼头、清蒸墨鱼蛋等。生产烟熏带鱼时,那些在生产过程中形态遭到破坏的,或者是被煎炸烟熏过头的头面,还腾腾地冒着热气,就直接从实罐车间拉到食堂,供职工“享用”。生产旺季,一到下班就餐时间,食堂里面的“盛况”用人声鼎沸、摩肩接踵形容是有过之而无不及。这个时候,住在家属区的优势就凸现了,假期时我可以在离食堂开饭时间还差那么几分钟的时候先去占上一个有利的位置,要是那天正好是我家隔壁的阿岳师傅上

班,而且正好又让阿岳师傅看见我了,那么我碗里鲍盐馒头肯定是最大的,红烧墨鱼头也会比别人多两个,黄豆骨头汤里的骨头也会特别肥……所以,在那个物资相对匮乏的年代,像我家一样住在家属区,一日三餐在食品厂食堂用餐的就成为人们羡慕的对象。

家属宿舍区带给我的优越感之二:那里有个大礼堂,大礼堂诱惑我的是,每当国庆节、元旦或是其他重大节假日,大礼堂里就会有“星轮小乐队”的演出。“星轮小乐队”的成员全部都是食品厂的年轻职工,他们在工作之余,自编自演,敲弹、吹奏、吟唱、舞蹈,极大地丰富了当时职工的业余文化生活。每当大礼堂的舞台上有了他们的表演,舞台上就是一浪高过一浪的喝彩声。在那个精神文化也相对匮乏的年代,看一场“星轮小乐队”的表演绝不亚于现如今看一场现场版的《中国好声音》!记得有一次,我和妹妹听说晚上大礼堂有“星轮小乐队”演出,姐妹俩就早早地去大礼堂,占两个第一排的位子。看到一半的时候,有个乐队成员——我爸爸车间(实罐车间)的,从后台径直朝我们走来,看着我妹妹说要救场。原来下面有个《济公活佛》的节目,他们需要个孩子来扮演被济公活佛从地主老财手里救赎出来的孩子。我妹妹那时才五六岁,还不知道害怕或者说害羞,就喜滋滋地跟那个叔叔去后台了。然后,我,还有家属区里跟我们一般大小的男孩女孩们都满眼羡慕地翘首等待我妹妹的“惊艳出场”。接着,“鞋儿破,帽儿破……”的乐曲响起,济公出场了,还背了个人,背上的那个人还盖了块头巾,然后地主老财什么的也出场了,就

在台上这么演着,那我妹呢?我睁大双眼在台上搜索着,怎没有呢?!一直到济公背着那个头上盖着头巾的人下台,节目结束了,我也没搜索到我妹妹的人影。正困惑着呢,只见我妹妹手里扯着一块布,一脸兴奋地朝我们跑来!天呐,她手上扯着的那块布不就是济公背上的那个人头上盖着的嘛!原来,她扮演的角色就是济公背上整场戏都没露脸的那个人!可是,我们一伙小朋友并没有因为她刚刚在台上饰演了一个没露脸的角色而流露出鄙夷的神色,依然像迎接小明星一般倏然围住了她。我们的脸上、眼里除了先前的羡慕,又多了一种表情——兴奋!现在每当我们姐妹俩回想起这件事,除了一遍又一遍的捧腹大笑外,更是感慨:真是一段率真而又纯净的岁月!

家属宿舍区带给我的优越感还有住在那里的我的左邻右舍。忽然,有一天,我想我应该是长大了吧,我发现住在我家楼下的,我每天叫他周伯伯的,原来是食品厂的大厂长。那个我一叫他“叔叔”,他就会笑容可掬地摸摸我的头,说:李家大姑娘哦!他也姓李的,那个时候应该是行政科科长吧,那个赫赫有名的大食堂就归他管的呢!我上的食品厂幼儿园,园长是一位胖乎乎、平和的女人,住在我家西面一栋被我们叫做木匠间的平房里。不管是小朋友还是幼儿园阿姨,还是我们的爸爸妈妈,都管她叫大妈妈,我好像从来都没有看到过她生气的样子。反正我的左邻右舍全部都是食品厂的职工以及他们的家属,他们像家人一样看着我长大,我呢,从小就那么亲热地叫着他们叔叔、伯伯、阿姨、大妈……有一天我跟爸爸吵架了,伤心之

余神情决然地说“长大了我才不要去实罐车间呢,我要去阿孝叔叔的综合车间上班!”那时,我爸爸是实罐车间的主任,而那个被我称作阿孝叔叔的就是与我家仅一墙之隔的邻居——综合车间的主任。

记忆中无法忘却的还有家属区的小花园,我们在那里春闻花香、夏听蝉鸣、秋睹落叶、冬踏积雪,给我的童年生活带来无尽的乐趣。还有,那个大操场,每年的五一劳动节前后,那里都要举行“五一杯”篮球比赛。每个车间挑选出“精兵强将”组成一个队伍,队伍的名字就按照车间名字命名,比如说动力车间队、实罐车间队、空罐车间队、冷冻车间队等等,操场边用食堂的大长桌一拼,上面铺上旧床单,就成了裁判席……

时光如梭,转眼之间,我已经是二十多年工龄的老职工了,其间亲历了舟山水产食品厂由全民所有制转为民营,并更名为海力生集团有限公司的过程。正是因为心中有这样一份难以割舍的情愫和深入心底的信念,我从基层一名普普通通的员工走上了集团公司企业管理的岗位。在海力生60华诞即将到来之际,衷心祝愿她在舟山群岛新区这片全新而又丰沃的土地上更加枝繁叶茂,欣欣向荣!因为这承载了太多的为之奋斗了一生的我的父辈们的梦想和科技为先、创新致远的新一代海力生人的希望!

(作者单位:办公室)

追忆 60 年



海风

第 31 期

变迁中的“鲁岛”
严跃进/摄



□ 傅舟杰

有这么一则寓言:一个守财奴把金子藏在花园的大树底下,每个星期天,他都会把金子挖出来,独自欣赏良久。不料,有一天,小偷挖走了金子,守财奴再来检视财宝时,只看见一个空空的洞。他号啕大哭起来,邻居们跑来询问出了什么事,待弄清真相后,其中一个人问:“你用过这些金子吗?”“没有,”守财奴说,“我每次都只是看看它们。”“那不就行了,”邻居说,“今后你还是照旧过来瞧瞧这个洞好了。”

现实生活中,人们总会有些贪念,希

望拥有的越来越多,尽管很多时候都忽略或曲解了拥有的真正意义和价值,可就是想攥在手里不愿意放手。也许它们的失去对你根本不会造成任何困扰,也许它们离开后会去到更需要它们的地方。拥有并不是为了单纯的拥有,拥有的多少不是幸福指数单一的衡量标准,还得看你如何享用,如何更好、更合理、更有意义地去分配拥有的一切,让物尽其用,而不是闲置。

我们可以选择分享。分享是创造快

乐的过程,把你的快乐分享给另一个人,你将收获另一份快乐。新城的舟山图书馆里面,有一个角落是属于分享区的,就是可以将自己的图书放到书架上,供其他书友分享阅读,也可以在其中寻找自己喜欢的其他书友分享的图书。我觉得这很好,环保、节约。书放在家里,只能是藏书,但是放在分享区,它就变成“活的”,可以重新被分配,被阅读。类似的还有以物换物,你可以用自己不太需要的物品换取你想要的同等价值的物品,使这些物品不会因为不需要而闲置在家中,还可以腾出空间。家中不会再穿的衣帽、鞋袜等,就别再放在柜子里占地地方了,你可以整理整理联系有需要的人捐出去,也可以叠整齐后放到废弃物堆的旁边,也许会有更需要它们的人来领走。

(作者单位:海博公司)

浪花与礁石

□ 邱凯

我是海里生长的一块礁石,
坚强的品性无法比拟。
你每天无数次的撞击,
也难以将我的心扉开启。

我生活在这里,
并没有别的目的,
只是想感受大海的辽阔,
无穷的魅力、生活的诗意。
每天看看渔民丰收的笑脸,
我的心里就很甜蜜。
况且这也是我的祖籍。

我就是一块礁石,
经得起你的无理,
你顶多冲冲我身上的泥土,
却更显露出我的铜墙铁壁。
我的头顶悬挂灯塔,
能为夜间行驶的船只指引方向,
而你只会激起高高的巨浪,
把事情真相蒙蔽。

浪花我劝你,
跳到我的头顶虽然容易,
但风停的时候你又得落下去,
事实真相摆在那里,
人们还是喜欢光明。
你呢,流到哪里去?
连你自己也不知其意。

所以浪花我劝你,
要做善良的浪花,
给人些许惬意,
让人能从你的行动中,
感受到你的亲和力。

(作者单位:药品营销中心)