



中国驰名商标

浙企准字第 L014 号  
内部资料 免费交流

海力生集团有限公司主办

# 海力生报

HAILISHENG NEWS

网址: [www.hailisheng.com](http://www.hailisheng.com)

电子信箱: [hailishengbao@126.com](mailto:hailishengbao@126.com)

2013年9月15日

第 8 期

(总第 50 期)

新闻热线: 2085315



## 标题新闻

# 马震洲荣膺省优秀企业家

8月28日,2013年浙江省企业领袖峰会在省人民大会堂主会场隆重召开,会议表彰了浙江省功勋企业家和优秀企业家。集团董事长、总裁马震洲在会上荣膺“第十二届浙江省优秀企业家”。据了解,今年舟山仅有两位企业家获此殊荣。



## 巴新政府代表团 来我司考察

8月21日下午,巴布亚新几内亚新任的渔业部部长 Mao Zeming(右二)率巴布亚新几内亚政府代表团来我司考察。在参观了海博公司、生物公司、产品展示厅,观看了公司宣传片,听取了董事长、总裁马震洲和副董事长王加斌对公司产业、产品的介绍后,巴新政府代表团对我公司的实力给予了高度肯定。他们表示,此行归国后,将及时向总理汇报考察情况,加快推进海力生巴新投资项目相关工作,并欢迎海力生多到巴新投资。

(吴优娜/文 吴华雪/摄)

## 马震洲考察当地旅游市场

本报讯 8月26日下午,集团董事长、总裁马震洲在常务副总裁郑佩琢及贸易部门有关负责人陪同下冒雨考察了当地旅游市场。

考察过程中,马震洲依次走访了海中天特产城、慈航广场及普陀山码头等当地市场,与销售人员和市场管

理方进行了深入的交流和了解,并在之后的短会中对贸易部门下步的工作提出了具体的意见和建议,要求从终端建设、人员培养、品牌推广等三方面着手,全力抓好内贸市场的拓展,特别是要抓好电子商务这条新的生命线的拓展。(贸易总部 倪文静)

## 排查涉氨隐患 落实整改措施

本报讯 “8·31”上海宝山发生液氨泄漏事故,造成重大人员伤亡,再一次敲响了安全生产警钟。9月2日下午,集团公司副总裁、安全生产委员会副主任陈创伟,再次组织安委办等相关人员对晶和公司、震洋公司两家涉氨企业的氨机车间进行了深入细致的专项检查,并要求该两家企业深刻吸取吉林“6·3”和上海“8·31”事故教训,举一反三,切实增强做好当前安全生产工作的责任感和紧迫感,加强液氨制冷系统设备设施的安全管理,严格执行安全管理制度和操作规程,确保机房安全运行。

今年以来,特别是6月中旬以来集团公司多次会同各级安监部门重点对氨机房制冷机组、液氨储罐及压力管道的运行、现场安全设施设备管理、应急救援器材配备和密集型生产车间等场所进行了实地检查。根据检查出来的隐患情况和安监部门提出的整改意见,集团公司多次组织相关部门人员召开专题会议,研究落实整改措施。前阶段的隐患排查整治工作已于8月15日前结束。

为进一步提高氨制冷系统安全系数,集团公司根据上级文件精神 and 上海“8·31”泄氨事故教训,针对晶和公司、震洋公司的氨制冷空调机组、灰铸铁阀门存在安全隐患问题,又提出了书面整改意见。确定晶和公司氨制冷系统22只灰铸铁阀门全部更换为钢制氨用阀门,生产车间氨制冷空调机组全部更换为氟利昂制冷空调;确定震洋公司氨制冷系统16只灰铸铁阀门全部更换为钢制氨用阀门,并限期该两家企业于10月15日前完成整改任务。

该二项整改工程任务重,火灾危险性较大,为慎重起见,两家企业已与施工单位签订了施工合同,完成了施工安全方案制定等前期工作,报相关部门批准后将于国庆长假期间施工。集团公司将于9月25日左右召开专题会议,对前阶段该二项工程的准备工作和安全措施落实情况进行评估,对下一步整改工作进一步细化,明确责任,确保整改到位,有效防范泄氨事故发生。

(安委办 陈伟国)

## 评论

## 培养青年人才 发挥青年作用

□ 海平

青年是初升的太阳,充满朝气,充满激情。青年肩负着承前启后、继往开来的历史重任,在企业改革发展的进程中发挥着重要的作用。海力生要打造百年老厂,青年是一支不可被忽视的力量。如何有效地发挥青年员工的作用是推进企业发展的关键。

首先要加强文化建设,塑造青年特质。加强青年文化建设是新时期企业青年工作的必然选择,应强势推进。我们要以海力生成立60周年为契机,在年轻员工中大力宣传海力生的历史,通过企业文化的弘扬,企业精神的提炼,来强化青年主人翁意识,优化青年职工的职业道德和价值取向,培养自强的企业精神和团队精神。以提高青年职工业务素质、技能素质、思想道德素质、团队素质作为主要内容,引导青年从各自的岗位要求出发,干一行,爱一行,学一行,钻一行,成为本职工作的行家里手。

其次要以长远的发展眼光,加强后备力量建设。我们要进一步确立“以人为本”的指导思想和管理理念,加大人力资源的成本投入,加大各类人才“内培外引”的力度,以此来改变公司目前年龄结构偏大、知识结构偏低、后备力量偏少的状况。要积极提倡和鼓励以师傅带徒,领导干部要善于发现年轻的后备人才,带头传帮带,秉持开阔的胸怀

和包容心,大胆提拔。要充分发挥青年作用,使有为青年脱颖而出,努力建设一支有思想、有知识、有活力、懂管理的年轻后备人才队伍,从而达到增效增利、建功育人、推动企业发展的目的。

再次要完善组织载体,引导青年成才。工会、共青团和女职委等群众性组织要大力开展丰富多彩的活动,在活动中发现人才、挖掘人才、培养人才。要引导青年把学习同企业的发展实际结合起来,积极引导青年树立终身学习、全面学习的观念,注重青年战略眼光的培养,使青年胸怀更加宽广,视野更加开阔,学习掌握一切代表未来经济发展和科技进步方向的新事物,了解知名企业的管理方式及本企业的实际,进而推动青年努力学习,改进工作方法,进一步促进企业发展。

总之,要建设百年海力生,历史的重任将落在年轻人的身上。我们要充分认识年轻人在企业发展中的重要性。青年是企业的新生力量,他们无所畏惧、不断超越的精神,能为企业不断赢得发展的新机会。青年是企业发展的有形和无形资源,更是企业中促进各项事业快速发展的有生力量。可以说,青年的成长决定企业的发展,青年的未来决定企业的未来,谁赢得青年,谁就赢得企业的未来,谁把握青年,谁就把握企业的命运。



## “晶和”鱿鱼车间群策群力提质增效

本报讯 晶和公司鱿鱼车间充分发挥管理人员作用,集思广益,群策群力,加强质量管理,提高产品品质。

该车间利用午休时间,召集各生产线的管理人员开会,探讨车间的内部管理问题。讨论中,每个管理人员都充分发表意见,找出自己所管理工序上的漏洞,提出改进的方法,以切实提高产品质量安全水平。尤其对一些关键环节的监管,提出加强的措施。如产品摸刺和挑拣打包,质检人员提出在产品打包成品后随机抽取一箱

当场开箱验货。

同时,鉴于产品的质量与车间的内部环境也息息相关,大家提出建立车间5S(整理 整顿 清洁 清扫 素养)管理机制,通过管理人员的实施推动,生产人员的配合和遵守,以达到整个车间物品摆放整齐,流水线物料摆放规范,环境清洁干净等目标。作业人员有个舒适的生产环境,就会对车间有比较高的归属感,从而能安心工作,有效减少产品不良率,提高生产效率。(晶和公司 王佳辉)

## 公司被评为市“双爱”活动先进企业

### 果品制造部吴海霞被评为该活动优秀职工

本报讯 日前,集团公司被有关部门、单位评为舟山市“双爱”活动先进企业,果品制造部的吴海霞被评为该活动的优秀职工。

为促进企业和职工利益共享,促进企业和谐发展和新区建设,今年4月份,市人力资源和社会保障局、市总工会、市企业联合会/企业家协会、市工商联联合发出通知,在全市企业中开展“企业关爱职工、职工热爱企

业”双爱评选活动。

近期,“双爱”活动评选结果出炉。舟山弘业预拌混凝土有限公司等10家企业为舟山市“双爱”活动先进企业,林坚定等10名企业家为舟山市“双爱”活动优秀企业家,沈龙庆等20名职工为舟山市“双爱”活动优秀职工。海力生集团有限公司、海力生集团果品制造部吴海霞分别被评为“先进企业”、“优秀职工”。(工会 许琰)

## 制药公司开设员工素质提升班

本报讯 为帮助员工树立“为自己工作”的正确工作态度,提高学习能力,更快、更好掌握基本工作技能,上月开始,制药公司开设了员工素质提升班。

素质提升班为期3个月,每周三15:30-17:00由人力资源部牵头组织学习,学员为各部门经理推荐的骨干员工。课程内容设置丰富,涵盖职业规划、执行力、责任与能力、5W1H、PDCA、高效沟通技巧等,逐步让员工从理念到自我管理技能都得到提升。

为增强培训效果,培训采用典型案例

分析讨论、视频讲授、书籍阅读、公司优秀人员经验分享、情景演练等互动形式,整个学习过程贯穿了“学习—分析研讨—应用反馈”的互动。

8月26日以来,素质提升班已组织学习了3次,主题分别为《提升自我核心竞争力》《改变与适应》《承担责任是为别人,更为自己》。学员们在轻松和谐的氛围中,感受到了学习的魅力,表示受益匪浅、感触颇多,对自己今后的工作有良好的促进与推动作用。(制药公司 乐单英)

## 他带出了一支打硬仗的队伍

### ——记海博公司冷冻车间叉车组组长蒋吉祥



农历六月,酷暑难耐,今年的高温更是让人记忆犹新。早上七八点钟出门就已热气逼人,到了正午,烈日当空,火辣辣地照射着大地,让人眩晕,这个时候没人愿意出门,就怕一不小心被“烤”成了“肉干”。但是,总有那么些人不得不顶着大太阳埋头苦干,海博公司叉车组员工就是这其中的一部分。5000多吨金枪鱼原料,叉车组8位员工齐心协力,在完成生产发料和成品入库任务的同时,只用短短半个月的时间就使这批鱼货顺利入库冷冻。

这样的“硬仗”,叉车组隔一段时间就要打一仗。每次原料入库,叉车组全体员工都心往一处想,劲往一处使,用最短的时间完成任务,称得上是一支能打硬仗的队伍。

这支队伍的领头人叫蒋吉祥。蒋吉祥1977年进厂,虽不是公司元老级人物,但对于年轻一辈来说,可是老前辈了,在他身上有老辈海力生人“吃苦耐劳、爱厂如家、不计个人得失”等优良品格和美好精神。在这卸鱼的半个月里,蒋吉祥合理调拨、安排人员,监管到位,尽力克服叉车操作工少、叉车周转不过来等困难,身先士卒,鼓舞士气。在他带领下,叉车组员工埋头苦干,每天从早上七八点到晚上七八点,有时甚至还干到晚上11点。有时中午刚吃完中饭,碰巧运载鱼货的大卡车抵达,为了不让鱼货在炎热的环境下多待一秒,他们顾不上休息,迅速跳上叉车,开始麻利地操作,五六分钟内就使一车鱼入库。其实这只是叉车组人员的一个工作写照,叉车工作基本是露天工作,一年中无论严寒亦或酷暑,刮风还是下雨,只要鱼货运抵,为不影响品质就得抓紧入库冷冻。

随着公司金枪鱼产业的不断扩大,原料需求也不断增大,叉车组工作量自然增加。今年上半年,叉车组完成卸鱼近2万吨,这是去年全年卸鱼量的近两倍,一日卸货最多时达600多吨,但叉车组全体人员还是干劲十足,每个人都服从安排,尽心尽责、保质保量地完成分配到的任务。这当中,不仅反映出叉车组员工的综合素质,也折射出组长蒋吉祥的组织能力。他以“高效率、严要求、保安全”的工作作风,把叉车组工作管理得井井有条。

叉车的日常保养主要由蒋吉祥负责。为保证叉车安全、节时省油,他对叉车勤检修、勤保养、勤清洗,有故障及时排除,使叉车始终处于良好状态。还潜心学习,通过各种途径进一步了解、熟知叉车性能,掌握故障排除技巧。驾车中他精神高度集中,严格按照操作规程驾驶,做到万无一失,就连带出来的两个徒弟的技术和态度也让人称赞。

作为组长,蒋吉祥工作上带头苦干、严格要求,生活上宽厚待人、心系员工,受到员工的尊敬。(办公室)

### 身边的榜样

自8月1日我市近海流刺网渔船开捕以来,虾类获得大丰收。为吸引剥虾工人,舟山国际水产城虾类加工场不仅给出了4元每公斤的高报酬,还推出了剥虾抽奖的活动。这给以临工为主的劳动密集型企业带来不小压力,尤其像集团公司水产制造部这样运行不久、初具规模的生产实体,管理团队和生产人员相处时间短,相互了解有限,唯恐有人员骤然流失,严重影响生产。

水产制造部自年前重新启动后,在集团公司和有关部门的大力支持和配合下,通过努力已基本走出了年初生产原料、加工人员缺乏的困境,从生产到管理各个方面都在不断完善,日加工金枪鱼原料从最初的1~2吨,逐步增至目前的50吨左右,其生产能力和出肉率在舟山乃至全国同行业中名列前茅。为继续保持并进一步巩固这一良好的发展势头,近一个月来,水产制造部管理层密切关注人员流向,尽量避免因人员流失拖生产后腿。令人欣慰的是,经历了令人担忧的8月,水产制造部人员基本稳定。

生产规模大、生产效率高,人均产出多、收入高是留住人心的重要因素。生产初期,由于车间软硬件设施、新工人操作不熟练等诸多因素的限制,生产规模小,工人产出少、收入低,招工确实难。水产制造部针对新工人综合素质参差不齐,手法生疏、卫生意识淡薄等情况,进行了一系列培训,并通过以老带新,实施切实有效的奖罚制度等方法,促进了新工人综合素质的提高,很快使他们从新手变为老手。不但工人自身产出、收入提高,同时为整个水制

部提高生产效率、扩大生产规模奠定了良好基础,为提高块肉得率、提升产品品质提供了根本保障。虽然是一个新组建的团队,但水制部的生产能力、得率、品质均获客户代表或各国考核专家的认可,从而原料、订单稳定,规模扩大,工人产出、收入提高,人心稳定,企业进入良性循环发展。

在企业快速发展,生产规模不断扩大过程中,水制部狭小的空间环境是最大障碍,冷却系统方面的弊端尤为明显。车间蒸煮后的喷淋间,由于空间太小,热气弥漫难消散,致使鱼体降温速度慢。而鱼体若温度高韧度不够,工人在操作中产生碎肉多,将严重影响到块肉得率和品质。所以车间在生产中经常出现“人等鱼”的现象,员工个人操作再娴熟,一天下来产出依然有限。针对这一情况,水制部群策群力,最终通过安装排风机加强空气流通等措施,达到了理想效果,鱼体降温速度快得多了,生产效率、得率都大大提高,生产能力由25~30吨每天一下提高到45~50吨每天,同时“等鱼”时间少了,车间也便于管理,生产井然有序。

良好的工作环境也是人心稳定的因素。水制部管理层在管理过程中以人为本,该紧紧,该松松,奖罚分明让人心服口服,与工人关系融洽。此外,水制部还出台了政策,工人在规定请假期外,无故旷工的首先扣工资,再者辞退。若被辞退将永不录用,而且不管是水制部还是海博公司,被辞退员工互不录用。考虑到公司金枪鱼加工长年有稳定的不菲收入,权衡利弊后,对水制部加工人员来说短期的剥虾高收入就不再那么诱人。

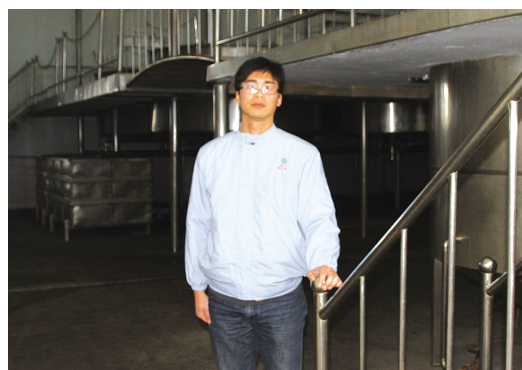
## 以人为本 精细管理

### 水制部多措并举稳定员工队伍

□ 吴优娜

## 刻苦耐劳 开拓进取

### ——记生物公司 GMP 车间副主任刘勉



都说一个人的谈吐很能反映出这个人的基本性格、素质、经验、阅历,还有业务能力等。这句话在刘勉身上得到了很好的印证。

自然、真切的谈吐让人感觉刘勉是一个脚踏实地、真抓实干的人。谈到个人荣誉和成绩他只言片语,看似不善言辞,然而介绍生产

工艺流程他却侃侃而谈。

刘勉现任生物公司 GMP 车间副主任,他刚到生物公司的时候,生物公司正处于初建阶段,工作条件比较艰苦,由于受不得那份苦,胶原蛋白车间招来的20多个人没过几天就走了大半,刘勉是留下来的少数人中的其中一员。问他当初怎么就选择留了下来?他轻描淡写地说:“虽然苦是苦了点,但是既然来了总是要坚持做做看的。”刘勉不但留了下来,而且作为一名生产管理者,他深感自己的责任重大,为尽快适应新的工作岗位,他在工作中积极发扬不怕苦、不怕累的精神,认真钻研,虚心求教,及时发现生产中存在的问题,不断积累经验,使自己不断进步。

在鱼胶原蛋白生产车间,刘勉既是生产管理者也是一线操作者,他按工艺要求严格执行生产流程。在煮胶工序中,他顶着40多度的高温,连续10多个小时,严密观察生产过程,确保产品质量。结束煮胶工序,休息两三个小时后,就投入到过滤工序中。过滤前,他打起十二分的精神仔细检查每块帆布,确保无破损,对板框压力进行确认。过滤中,他细致观察料液颜色、气味、固量等指标,对指标不好的料液进行回流加碳。每次生产结束后,他都要对生产进行总结,以此不断完善自己的业务能力,以便更好地提高工作效率和产品质量。

在 GMP 车间工作中,刘勉总是亲力亲为,对产品配方的各项数量仔细核对,严格把关,还想方设法调动广大员工特别是一线员工的劳动积极性。他在加强自身业务技能的同时,还帮助提高了一线员工的生产技能。运用所学的专业知识和亲身实践,他积极参与和配合设备检测维修工作,为有效把控现场设备的异常状态和生产的高效安全顺利进行建言献策,其合理化建议多次被相关岗位和部门吸收和采纳。(办公室)





17岁进入舟山水产食品厂，48岁掌舵海力生集团，今年53岁的马震洲的人生轨迹两次与海力生相遇。属于过去的已经结束，属于未来的正在开启。

七月流火。马震洲有一半时间在出差的路上，飞往巴布亚新几内亚和印尼的金枪鱼加工基地考察。在整个东海渔业资源逐步衰退的大背景下，海力生亟需获取这些国家更多的捕捞配额。

“我需要原料。”这位海力生集团董事长、总裁如是说。

在身边的工作人员看来，这是典型的马氏风格，“做事亲力亲为，先人一步看到潜在的危机和对策。”去年海力生的产值是17亿元，且今年发展势头良好。与这个产业布局稳定的集团形成鲜明对比的是，这位老总倒像是一个充满速度和激情的创业青年。

事实上，2008年重新入主海力生的马震洲确实是“二次创业”。从1977年进入海力生的前身舟山水产食品厂，到25岁当上副厂长，再到1992年调任舟水联老总，马震洲的人生轨迹两次与海力生相遇，也亲身经历了这个老牌国有企业变身为海洋综合产品领先企业的过程。

如今，海力生集团拥有海洋药物、海洋生物、海洋精深加工食品三大主板块，但改革仍在延续，在不断地思考与调整中，马震洲越来越坚信自己心目中对于现代民营企业的判断：企业的转型升级将更多地依靠以科技创新为基础的产品研发和现代化营销模式。

“我今年53岁，海力生明年也满60周岁了。到了这个年纪，凭着以往的经验，企业不会守不住，但这不是我所考虑的。如何让企业充满活力地前进，这才是我的目的。”第一次，这位行事低调的老总向《舟商》记者讲述他和海力生的故事。

## 接棒

沈家门街道兴建路265号，在普陀人的记忆中，这是一个刻有时代烙印的地方。1954年，由国家轻工部定点开办的舟山水产食品厂在这里开工，专营食品罐头和鱼粉加工。在当时，相比于渔民捕捞后将水产品腌制运往内地，精深加工的鱼粉制品和从国外进口的马蹄铁原料制成的罐头食品，为水产企业带来了新变革。

这家当时普陀最大的市属国有企业就是海力生集团的前身。

如同一棵枝繁叶茂的香樟树，食品厂的余荫笼罩整个沈家门，当地人也以进入食品厂工作为荣。1977年，刚刚高中毕业的马震洲成为这家全民所有制企业的一名职工。

也是在这个时期，马震洲见证了食品厂的第一次产业转型。

在一种深海大型鲨鱼的加工过程中，

由舟山日报社和市工商联、市经信委联合主办的《舟商》杂志，在2013年8月第4期“商界人物”栏目中，刊登了由该报记者刘艾妮采写的对我公司董事长、总裁马震洲的专访——《马震洲：实业坚守者》。本报本期予以全文转载。

专访重点介绍了马震洲以“让企业充满活力地前进”为己任，坚守实业不动摇，为把企业做得更大更强而殚精竭虑地不断开拓、创新，为企业明天更美好而大手笔地描画蓝图的事迹，向读者展示了一位优秀企业家的职业素养、意志品质和精神风貌。

# 马震洲 实业坚守者

工厂技术人员在原本作为下脚料的鱼肝脏中提取了一种试剂级的精制品——角鲨烯。“这是浙江省第一个海洋生物产品，也是第一个真正的海洋药物。”马震洲回忆，临床效果显示，角鲨烯能够提高免疫功能，升高白细胞，可广泛应用于各种缺氧性疾病、心脏病、肝炎和癌症的防治。

随后，工厂与天津军事医科院等单位合作，依托富含多烯不饱和脂肪酸的马面鱼、沙丁鱼、鲑鱼等水产品加工中产生的副产物鱼油，于1986年研发成功用于治疗心脑血管疾病的多烯康胶丸。这是浙江省第一个成功研发并投产的海洋药物，此后海力生先后研发成功了以鱼油、贝类、甲壳类等水产副产物为原料的系列海洋药物。

上世纪90年代初期，从下脚料中发现财富的食品厂很快将海洋制药作为企业的主攻方向。而在同时，马震洲因为组织调动，来到了浙江舟水联集团有限公司担任总经理。从1992年到2007年的16年时间里，马震洲从工厂成长的直接参与者变为旁观者，直到那场轰轰烈烈的变革浪潮再次将他席卷当中。

1994年，国务院批准国家体改委《工业1994年经济体制改革实施要点》，要求转换国有企业经营机制，探索建立现代化企业制度的有效途径。在全国范围内，被称为“地雷阵”的国企改制浪潮开始了，对于食品厂这个老牌国企，这是一个痛苦而漫长的蜕变过程，“改制，就是与各种利益群体协调纠纷、平衡关系的过程，当时的管理者在这样的一条路上前行，艰难可想而知。”马震洲感慨。

从国企到股份制民营企业，吃大锅饭的时代已经过去。为了提高企业竞争力，时任董事长的张山明顶住压力，将原来3000余名员工缩减到1000多名，制度和经营理念的革新释放了企业的活力，以制药为新途径的海力生在此时方知迅速，随之而来的是利益如何分配的问题。企业的分红自然由股东分配，而退休职工的想法是：厂子效益提高了，我们为何不能多分一杯羹？

从2001年开始，已临近退休张山明为了海力生的未来，急需为企业寻找一名强有力的掌门人。心胸开阔的他，眼光盯住了马震洲。

“何止三顾茅庐，前前后后邀请了五六次都有。”马震洲当时的犹豫在于，他所在的舟水联历史包袱要轻于海力生，改制成立舟山震洋发展有限公司后，企业正值高速发展期。但最后，他被张山明的诚意感动，同意接棒海力生。“归根结蒂，我对海力生怀有深厚的感情，现在它有困难，我不能坐视不管。”

## 决策

以时间换空间，这是马震洲2008年上任伊始作出的决策。

集团在每年的收益中，划拨600余万元作为2000多名退休职工的医疗补助和各项福利支出。这对一家已经改制数年的民营企业来说，意味着每年的利润减少了600余万元。“与海力生的历史积淀同样厚重的，是老员工对企业的感情。这是海力生的实际情况，也是我们这一代人必须要承担的责任。”马震洲希望能以缓慢推进的方式，用时间和耐心换取企业成长的空间。

与此同时，马震洲更关注的是海力

生出现的新问题：以前的传统产品因为到了产品生命周期而市场萎缩，同时，医药市场上同类产品激烈竞争，医药板块后继乏力，开始进入衰退期。

在贝特令胶丸之前，市场上的鲨鱼肝油是瓶装的，用吸管服用。产品在空气中多次暴露，不仅容易氧化污染，而且服用麻烦，计量也不准确。海力生以鲨鱼肝油为基质，配制适量的维生素A与D，研制出贝特令胶丸，用于婴幼儿、儿童维生素缺乏引起的疾病治疗。然而，这款国内首创的药物因为没有申请专利保护，使得市场上仿制者层出不穷，也使海力生错失了很多市场机会。

自2007年复方氨基葡萄糖盐缓释制剂申报成功之后，海力生集团的海洋医药研发的实质性进展缓慢。事实上，碰到瓶颈的不仅是海力生集团，浙江省海洋医药产业的企业或由于找不到好的项目，或由于缺乏新产品开发的实力，近年来开发投入几乎为零。

“这几年正在研制的海洋药物不少，但是真正产业化的成药少之又少。”马震洲说，科研成果转化难，已成为公认的难题。有中科院院士曾指出，目前我国的科研成果转化率在25%左右，真正实现产业化的不足5%，与发达国家80%转化率的差距甚远。“在海洋生物医药企业，一个创新型药物从研发到最终被批准上市，整个过程需要十几年的时间，高投入、长周期、高风险的特征十分明显。而高投入却未必赢来高回报，有的药品研发出来却无法通过认证，或者投放市场后反应冷淡，巨额投入却只好打水漂。”

2011年，马震洲走了看似颇为冒险的一步棋。他将海力生集团旗下子公司浙江海力生制药有限公司60%的股份出售给山西仟源制药股份有限公司，套现1.8亿元。一时间被外界解读为：马震洲把海力生最值钱的骄傲、也最赚钱的原创产业转卖给了外地人。海力生海洋生物制药的舟山本土品牌已名存实亡。

但实际上，由于协商在先，这个决定在集团内部及老职工中获得一致支持。马震洲解释说，国家药监局对药物价格控制越来越严格，海洋医药要长久发展，必须走量化生产、薄利多销的新路。而目前，销售正是海力生的软肋，要扩大销量，必须和更专业的销售团队合作。“国家实施药品价格招投标的目的，就是希望价格下降让利于民，制药企业如果继续走高价小量的老路，只能是死路一条。”

合作的效果明显。今年，海力生两大拳头产品肯特令和贝特令，销量都突破1000万，原本供应二甲、三甲医院的产品如今已覆盖到社区医院，销售额接近2.7亿元。“明后年，销售额和市场的占有量肯定会越来越大。而且，合作解开了海力生制药在研发能力和研发资金方面的瓶颈。”马震洲很有信心。

## 布局

2012年初，在浙江民营经济万人大会上，马震洲罕见地公开亮相，签约投资“湖泥岛成品油中转储运销售项目”，计划3年内投资39亿元。外界对此浮想联翩：海力生要偏离主业进军成品油储运销售行业？马震洲向《舟商》记者澄清，湖泥岛项目由震洋公司投资，自己因为是大股东，所以出席签约，与海力生无关。

也是在这一年，集团花了6个月时

间开展了一场关乎全体海力生人的大讨论，最终确定了未来海力生发展的主要产业布局。“药品、保健品、化妆品这三大块海洋生物科技制品，我们不仅不会偏离，而且要做得更大。”马震洲说，无论外界如何风云变幻，海力生坚守实业从不动摇。

2012年，海力生出资923万美元，在大洋洲的巴布亚新几内亚莫娄比省莱城设立金枪鱼加工基地，做金枪鱼鱼柳及罐头的加工和销售。同时，依赖其在当地投资获取的金枪鱼捕捞配额，与国内远洋渔业企业合作，组织围网捕捞船及冷冻运输船30余艘，赴巴新海域从事金枪鱼捕捞作业。目前，这是国内最大的海外金枪鱼基地，今年预计可获取金枪鱼原料3万吨。

围绕着一金枪鱼，海力生的实业蓝图顺势展开。

鱼肉可制成鱼柳罐头，鱼眼可以提炼透明质酸，鱼骨可以提炼胶原蛋白，用于人体美容和关节保护。而鱼的内脏，还可以提炼天然的维生素A、D，作为海洋生物保健品的原料。在下脚料里，占比10%的鱼油由于富含DHA和活性物质，是儿童海洋药物最好的天然原料。

“海洋生物，特别是深海鱼类，几乎全身都是宝，现在借助海外基地的原料供应优势，我们能开发更多的新产品，提高附加值，并占领未来的新兴市场。”今年，通过与北京大学、浙江大学等院校合作，海力生将一系列应用成熟的新产品推向市场。

在农作物种植领域，海力生开发了一款从金枪鱼中提取的农作物氨基酸营养液，作为农业部将要推广的新型农作物饲料。它可以使农作物高产、保鲜。“喷在大棚草莓上，采摘后可以保持一个星期不腐烂。同时色泽更好，单产更高。”

海力生还进入了医用食品这个新领域。这是一种帮助病人康复的食物，在国内还是空白。它以胶原蛋白为主的活性物质，配比一些病人需要的营养物质，如牛肉、蔬菜等，可以通过滴管送入无法进食的病人体内。“这不是一般的牛肉，它需要在零下30度的设备里冷风干燥24小时，吸干水分，再磨成比米粉还要细的粉末。蔬菜也是这样，用水冲泡后，仍然可以保持新鲜口感。”马震洲说，今年这类医用食品已投放市场，目前有四大产品，16个品类，预计今年可实现销售额2000万元。

“与人有限的生命一样，企业的产品也将经历成长期、成熟期、衰竭期。但通过一代代人的不断努力，企业是可以永葆青春的。”在今年6月，由市工商联组织的财富沙龙活动中，马震洲向参会的企业家说出了自己的心声。没有永远的市场，只有不断地变革和创新，对于现在的马震洲来说，已经和海力生密不可分。





# 别了！舟山水产食品厂

## ——冷冻分厂碎冰楼的诉说

□ 乐新德

4月21日晨炼时看到民工正在拆解碎冰楼的一幕，触景生情，写这篇东西，以表达我对食品厂的感情。

今天，三四个民工手持空气锤、榔头、撬棍进驻我的楼内，看这架势我知道自己终将成为历史。滨港西路马上就要开通，我这座被废弃多年的碎冰楼显然影响了市容，拆除是必然的，但我还是有些伤感，陷入无限回忆……

想当年，我曾辉煌过。那是在七八十年代食品厂鲭鱼大生产季节，烟台、青岛、湛江全国三大著名渔业公司船队将捕来的鲭鱼、黄占鱼源源不断地运到食品厂码头卸货，为食品厂罐头生产提

供充足的原料。那个时候我可忙着呢。鱼货卸上以后，渔民们最期待的是让他们早充冰早返回渔场捕鱼。时间就是金钱，延误一风捕捞时间损失惨重，渔民们可着急了，苦苦央求早给他们安排充冰。在这些日子里我最吃香，我很骄傲，我很荣耀。一时还没排到充冰的渔民们会急得像热锅上的蚂蚁，一旦轮到充冰，船长也好，渔民也好，都会说：“谢谢！”其实我只是碎冰充冰，没有话语权。

如今，原来的舟山水产食品厂，也就是现在的海力生自2006年起已搬到临城新区。七年多来，我一直守望着老厂区这块土地。因为我曾经是食品厂的

一员，我对食品厂有深厚的感情。虽然现在食品厂在这块土地上已不复存在，但我仍旧爱着这块养育我，曾经让我骄傲的土地。

今天是我最后的日子。别了！舟山水产食品厂，但我仍依依不舍。在此祝愿海力生集团兴旺发达，全体员工幸福安康。（作者系公司原党委副书记、工会主席）



## 我的梦想

□ 丁义

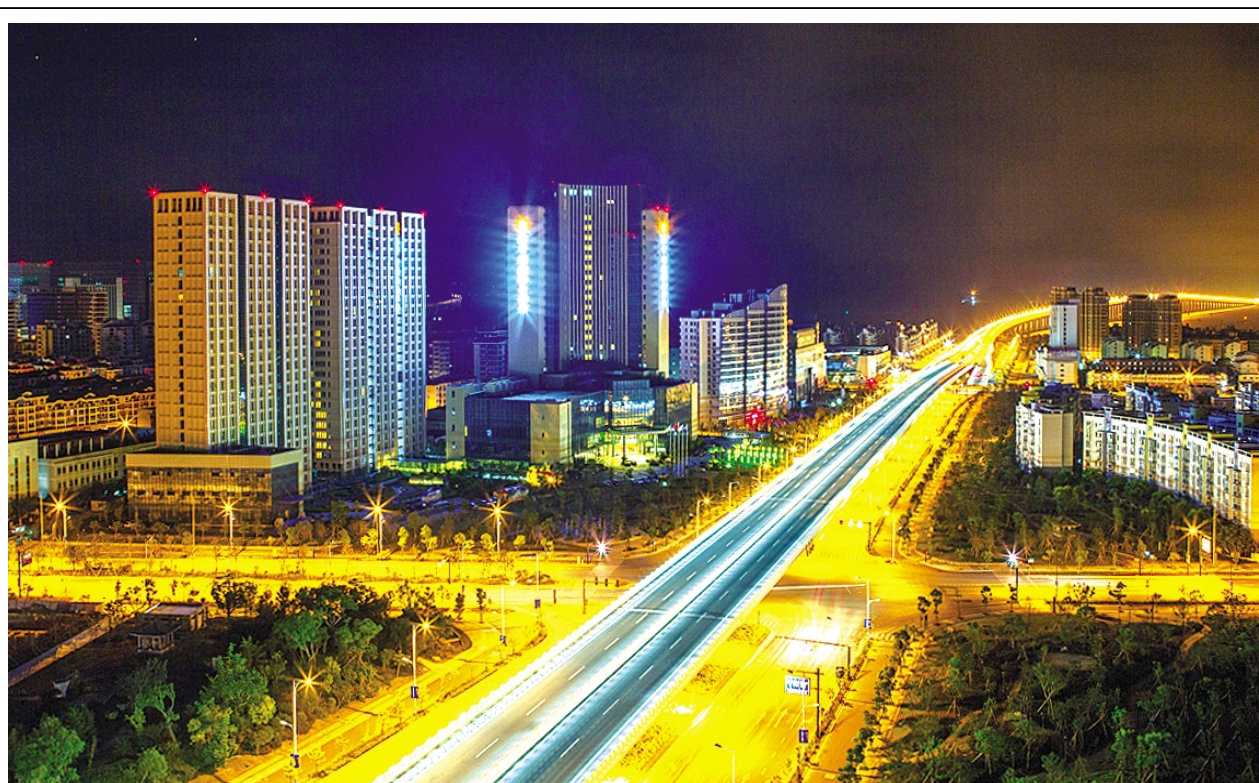
6月19日，多云天气，早上起床后我和往常一样随身携带零食和报刊，到位于普陀沈家门大蒲湾的山上晨炼健身，顺便站在高处看日出。

当东方出现一点点红色迹象的时候，我面朝东方开始数数，1、2、3、4、5、6……数到58、59的时候，我作了个暂时的停顿，然后在一块岩石上坐下，开始翻阅随身携带的报刊。当读到《海力生报》时，我被其中的海力生60华诞庆典活动逐步推进的内容所吸引，内心感到十分高兴。我翻阅了一遍又一遍，思想全部集中在了这一内容中，连随身携带的零食都忘了吃。

时间过得真快，当我抬起头再次向东方望去时，太阳早已升起，已是早上八九点钟的太阳。我联想起《海力生报》最近的一些报道，从方方面面、种种迹象表明，海力生红红火火的发展面貌，也像早上八九点钟的太阳。作为一位公司离休老干部，我为海力生今日的成就、今日的荣誉感到自豪。她迎难而上的精神，持续发展的趋势，足以证明她的前景是宽阔的，未来是美好的。

自从1991年离休以来，二十多年的晚年生活在海力生集团的关爱之下，我过得非常好，终生难以忘怀。当前海力生的各路兵马在以马震洲为首的董事会率领下，正向着“百年老厂”这一目标阔步进军，我虽不能为他们分担，但我有一个念头，一个小小的梦想：坚持晨炼、轻微劳动、养生自己。届时第二次登上高处去看日出，再从60开始数数，数到68、69、70，数到海力生70华诞，我还能参加庆典仪式，那就满足了。

（作者系公司离休老干部）



海风

第28期

东港夜色

严跃进/摄

## 忆往昔，话巨变

### ——从体育健身设施看普陀发展变化

□ 邱凯

的乒乓球桌。下课后，几十个同学挤在一张用水泥砌成的台子上，中间放一把扫帚当球网，就在那里操练起来。偶尔会在星期天，去同学家长所在单位的乒乓球桌上打上几板，那对于我们来说简直就像参加市里比赛一样的感受，可以说是一种奢望。

印象中，当时沈家门正式的篮球场只有一个，那就是有名的普陀区灯光球场，在如今东河菜场边上几幢居民楼的位置。那里能容纳几千名观众，还有球员休息室、更衣室等配套设施，在当时算得上是先进了。当时，在全市除部队的球场外，恐怕再难找到几处晚上能打篮球的地方了。

胡兄的儿子在南海实验学校读高中。周日的下午，我和几个朋友在南海实验学校足球场与定海某足球队踢友谊赛，那位仁兄带着儿子前来观看。看了一会儿，他带着儿子开始绕着足球场周围的塑胶跑道慢跑起来。没跑多久，孩子已是满头大汗，直喊累。胡兄说：“儿子啊，田径场绕一圈也就四百米，你这就跑不动？你可知道老爸读书那会儿，想找个大点的操场都不容易。以前的跑道都是沙石铺就，哪有这么高标准的田径场可以享用啊！”

胡兄的一番话把我带回了那难忘的读书时光，尤其是当时普陀体育设施方面的记忆一幕幕地浮现在我的眼前。在上世纪九十年代的普陀，人们似乎还没有太多的意识和时间来从事体育健身活动，正规的体育活动设施和场所，在寸土寸金的沈家门老城区就更少了。

我读小学那会儿，学校里没有像样

当时，在舟山高水平的赛事也很少，不像现在，全国沙滩足球锦标赛、国际赛艇比赛、自行车拉力赛、中国乒乓球超级联赛等国内国际赛事在舟山举办的比比皆是。赛事的举办与如今先进的体育设施建设是分不开的。

随着改革开放纵深发展，普陀区的体育设施建设也开始驶入快车道。青龙山公园落成对外开放，成为市民早起运动健身的好去处。每当夜幕降临，华灯

初上，大伯大妈们，还有越来越多的年轻小伙、姑娘们走出家门，来到北安广场（北安公园改造），随着音乐翩翩起舞。广场边的田径场，在傍晚，也向社区群众免费开放，好几百人绕场而走。

二十年的光阴如白驹过隙，沧海桑田不但各所学校都建成了自己的篮球场、塑胶跑道田径场，而且普陀体育馆、海滨公园、普陀体育健身公园、滨海广场等体育健身场所均适时而生、拔地而起，甚至连很多居民小区也建起了自己的篮球场、网球场、羽毛球场和游泳池，人们在自己的家门口就可以享受运动带来的健康和快乐。

夏天的晚上，漫步在东港的滨海广场，你会看到孩子们在父母的帮助下欢快地放飞着手中的风筝，把夜空照耀得银光闪闪、色彩斑斓；年轻的或年老的妇女们穿着统一的服装、合着美妙的音乐，跳起了广场舞，舞姿优美、让人流连，好一派歌舞升平的景象。

此情此景恍如隔世却又真切切切，改革开放给市民生活带来的巨大变化，体育场所、设施仅仅是全豹一斑。

（作者单位：制药公司）

## 超越自我 凝聚信任

□ 王伟凤

6月22日，制药公司组织了一次团员青年拓展训练。来自该公司不同岗位的44名团员、青年参加了训练。

这是了解信任、协作、分享的征途……

刚开始我们恐惧、疑惑、犹豫，认为那些是不可能完成的任务。但是最后……我们成功飞跃，勇敢挑战了自己。

一次次的背摔不断地证明，我们之间彼此信任。

一次次的雷区取水不断地验证，团队的力量可以延伸出无限可能。

一次次的互相鼓励不断地确认，我们已经融为一个协作无间的整体。

最后，我们更是一个不落地成功跃过了“毕业墙”，我们被队友的奉献所感动，我们被团队的能量所惊叹，我们更被自己的勇敢所折服。

（作者单位：制药公司）