



中国驰名商标

浙企准字第 L014 号  
内部资料 免费交流

# 海力生报

HAILISHENG NEWS

海力生集团有限公司主办

网址: www.hailisheng.com

电子信箱: hailishengbao@126.com

2013年8月15日

第7期

(总第49期)

新闻热线: 2085315



## 代市长周江勇来我司调研

### 表示对海力生这样的龙头企业,政府一定从各方面给予大力支持

**本报讯** 8月13日上午,新区党工委副书记、市委副秘书长、代市长周江勇来我司调研,了解生产经营情况、发展过程中的困难和下步发展规划。市委常委、常务副市长马国华陪同调研。

周江勇在参观了公司样品展示区,听取了董事长、总裁马震洲对主要产业和产品的介绍后,充分肯定了公司的发展成果。他表示,在舟山总体经济形势不乐观,水产行业不景气的大环境下,海力生以金枪鱼为主的海产品精深加工做得好,海洋生物医药产业产品丰富,有实质性内容,企业转型升级的头带得好。希望一如既往地走下去,最终成为舟山水产行业的示范企业,推动舟山水产行业进一步提升。

马震洲向周江勇汇报了一个困难、一个问题和一个建议。困难是公司从政府“南生活、北生产”的战略布局和自身发展需求出发,实施整体搬迁。这项工作时间紧迫,投入资金巨大,希望市政府在企业融资等方面给予大力支持。问题是水产企业在接收鱼货原料中,不但落实卸货港口难,而且需付出较宁波等周边地区高出许多的卸货费用,



希望市政府予以重视并妥善解决。建议是从规范鱼粉行业,避免恶性竞争,有效减少环境污染,于社会有利等因素出发,建议把舟山所有鱼粉厂进行整合。同时基于我公

司有在海洋生物医药方面的雄厚生产技术和新品研发能力,要求参与整合改造,通过改造,可充分利用鱼粉加工前的原料,从而提高原料附加值,增加政府税收收入。

周江勇指出,发展海洋生物医药、海产品精深加工产业是群岛新区建设一块重要内容,海力生作为这方面的龙头企业,在发展过程中,政府一定从各方面给予大力支持。他要求有关部门,对马震洲提出的困难和问题迅速展开调查,尽快予以解决或答复。对于整合舟山鱼粉生产企业的建议,周江勇表示非常赞同。他说,仅凭小企业自身技术条件很难去除腥臭气味等污染,鱼粉企业整合要积极推进。宁波象山在这方面已有成功经验,鱼粉企业整合后环境污染治理效果很理想。目前普陀区块已先一步开始了整合的相关工作,定海区块也要跟进这项工作,加快实施。政府部门要通过严查、引导,使舟山鱼粉企业得到整合,周边环境得到改善。海力生有自身优势,在鱼粉企业整合中有参与意向,非常好。

市政府秘书长陈仕俊、副秘书长周军刚,市经信委、市财政局、市海洋与渔业局、市科技局及普陀区政府、市新城管委会有关负责人参加调研。

公司领导王加斌、郑佩琢、陈创伟、郭峰陪同调研。  
(吴优娜)

## 公司荣获省拥军模范企业称号

近年来,集团公司坚持国防建设与经济建设相统一,不断拓展和深化社会拥军活动,大力弘扬爱国主义精神,模范践行爱国拥军、产业报国,支持国防和军队建设作出了积极的贡献。

## 市领导胡海良来公司调研

**本报讯** 7月17日上午,市委常委、市纪委书记胡海良来我司调研指导工作,市纪委副书记陈宏,市经信委主任张立军、副主任李永明等调研。集团公司董事长、总裁马震洲汇报工作,副董事长、党委书记王加斌,副总裁、党委副书记郭峰,纪委书记、工会主席夏伟科陪同调研。

胡海良在参观了产品展示厅、实地考察了海力生制药生产线和果品制造部后,听取了马震洲的汇报。马震洲介绍说,公司创建于上世纪50年代初,做鱼粉加工起家,是当时舟山先进工业的代表。为了充分利用舟山丰富的渔业资源,把一条“鱼”综合利用起来,从1958年开始生产罐头。上世纪90年代初,企业开始了转型升级,从鱼油制剂入手,依靠技

术领先,连续生产了角鲨稀、多稀酸乙酯、维生素AD滴剂等海洋药物新产品。应该说“药”救了海力生,发展了海力生。目前,无论从技术、生产规模,还是从产品结构来看,海力生应该是全国最大的海洋药物、海洋生物保健品、海洋食品研发生产企业,对发展海洋经济,做好“海”字文章,起到了领头羊的作用。而且公司还在不断地深化,坚持走产学研相结合的道路,与国际、国内的科研机构和大专院校进行对接,把低值的大宗原料,水产品加工过程中的废弃物进行综合利用,对产品进行进一步的研究。这是我公司的优势,它将对群岛新区建设,海洋生物医药产业的发展起到积极的推进作用。

马震洲在汇报下步企业的发展方向

时说,我们将着力提高海洋药品、海洋生物保健品的销售量,提高市场占有率。重点是抓好生物保健品、医用食品、医药产品的销售队伍建设,通过品牌建设、包装设计、销售策划,包括电子商务的建立,既扎实做好传统营销,同时花大力气拓展电子商务,逐步把公司产品推向全国,对此我们充满信心。下步的工作重点,一是不断延长海洋生物、海洋药物产业链。公司将参与整个舟山鱼粉行业的整合,把鱼粉生产企业作为股份制形式组合起来,利用鱼粉加工前的原料,提取海洋生物制药所需的高端原料,制成海洋生物医药产品,提高附加值。通过产业整合,提高行业的产业化规模和现代化水平,

(下紧转第2版)

## 2013年度区域示范工作做得怎样 省考核组来我司考查



**本报讯** 7月18日上午,由国家海洋局海洋科学技术司处长辛红梅、财政部经济建设司经处处处长黄登山、厦门大学教授苏永全等组成的浙江省2013年度区域示范工作考核组,就我公司水产品加工废弃物提取制备海洋药物与海洋生物制品创新工程项目进展情况,来司考查。

集团公司董事长、总裁马震洲向考核组介绍了公司海洋生物制药和金枪鱼产业发展情况、产品特色及未来发展方向等情况;副董事长王加斌陪同考核组参观了海洋药物和海洋生物生产车间,并详细回答了考核组专家的提问;副总裁郭峰专题汇报了创新工程项目实施的进展情况。考核组在察看生产现场、听取介绍和汇报后,提出了指导性意见和建议。辛红梅说,海力生作为舟山市乃至全国的海洋生物制药龙头企业,在自主创新方面已经做得比较好,不仅产业规模大,而且产品丰富,希望再接再厉、精益求精,带领该行业走向国际市场。对于近期央视对胶原蛋白的负面报道,要以积极的心态和科学的态度对待,通过各种渠道和人脉加强科普知识宣传,实事求是地反映胶原蛋白肽的功效,使胶原蛋白肽这一新兴产业得到健康发展。

省财政厅经济建设处副处长戚国裕,省海洋与渔业局科技处副处长陆颀、计划财务处副处长王志勇,市海洋与渔业局副局长刘志刚等陪同考查。  
(吴优娜)

## 集团公司上半年经济形势好于去年同期

### 下半年围绕生物产业、鱼粉厂整合等工作继续推进企业转型升级

**本报讯** 7月16日下午,集团公司召开半年度经济形势分析会。经济数据表明,上半年总体经济形势好于去年同期,产值、销售额均有较大幅度的提升,尤其是销售额增长了162%,各产业部门的利润也有不同程度的增长。

集团公司董事长、总裁马震洲总结了上半年工作,他说,上半年,集团公司根据年初制定的目标,主抓了金枪鱼和生物产业。金枪鱼产业稳中求进,海

博公司和水产制造部管理稳定、人员稳定、品质稳定,出成率不断提高。金枪鱼产业在产量、管理上都上了一个台阶。对于三海公司技术要求高的订单也能很好完成,充分显示了我公司金枪鱼产业在同行业中的管理、技术等优势。下半年金枪鱼产业发展形势会更好,如果国际市场形势不变,明年将更好。公司发展金枪鱼产业这条路,可以说是真正走出来了。生物公司的发展瓶颈依然

是销售,虽然大元素销售增幅较大,达50%之多,保健品销售却未有突破。对于生物产业要坚定信心,加强投入,紧跟消费者消费观念的改变转变销售模式。水果杯生产从原料采购、存储,订单落实等各方面入手,上半年经济形势好于去年同期。制药板块由专门团队经营,受招投标影响,利润不如往年,今后形势将依然严峻。要密切联合“仟源”为海力生制药共同奋斗,  
(下紧转第3版)

编者按：前段时间，我市受副热带高压影响，每天的最高气温均在38℃以上，给公司的生产和工作带来了一定的困难。但是我们的广大员工未被高温酷暑吓倒，依旧奋战在生产工作一线，彰显了大无畏的艰苦创业精神。为此，公司领导带着防暑降温物品慰问了高温作业员工，给他们带去了夏日里的“清凉”，本报采编人员也随机用镜头摄录了部分员工在高温下工作的场景，用图片来展示他们的风采。

# 奋战高温酷暑

## ——公司部分高温作业人员工作场景



海博公司：维修空调外机



锅炉工段：维修引风机



公司领导高温慰问



包装公司：纸箱生产



综合事务部：例行检查



果品制造部：原料装卸



食堂：烹饪菜肴



水产制造部：金枪鱼腌制

## 夏日炎炎 “团风”送爽

本报讯 今夏，前所未有的高温。制药公司团总支于7月23日至25日组织了一次主题为“夏日炎炎，‘团风’送爽”的送清凉活动。

7月23日中午，团总支在制药厂门口搭建起一个宣传防暑降温的健康

小站，以寓教于乐的轻松方式，在娱乐中将夏季防暑降温小知识传播给前来参与活动的人们，告诉他们夏日里应该注意些什么，怎样防止中暑，如何更好地更健康地度过这个夏季等。

两天的防暑降温知识宣传后，7月

25日中午，团总支的委员们深入一线，对在高温下作业的员工，进行了此次团总支夏季送清凉活动的第二个项目——冰镇饮料大派送，将冰镇过的饮料送到员工的手上。

(制药公司 王伟凤)

## 包装公司举行消防演练

本报讯 7月19日，包装公司组织了一场消防演练，以提高全体员工防火救灾的实战技能，全面检验和逐步完善公司的灭火和应急疏散预案。

下午3时左右，一阵刺耳的铃声在包装公司响起，胶印车间工人由于操作不慎把装废弃含油碎布的筐给引燃了，虽然进行了扑救，但火势还是夹着浓烟开始蔓延。包装公司总经理吕敏接到报警后，马上启动了消防应急预案，命令义务消防队和公司安全员工立即行动；为防烟雾有毒，又

发出了紧急疏散警告。车间人员关掉机器设备电源，用自备的湿毛巾捂住口鼻，在安全员引导下沿紧急疏散通道，向疏散集结点集结并清点人数。义务消防员拿起灭火器，扑向着火地点，不到2分钟时间就把火扑灭了。

演习结束后，包装公司全体员工又来到空旷场地进行了灭火器使用练习。集团公司安委办副主任陈伟国向全体员工讲解了灭火器的原理和使用方法，总经理带领每位员工都用灭火器进行了灭火练习。

(包装公司 郭瑜)



## 简讯

□“八一”建军节前夕，集团公司副总裁、党委副书记郭峰等一行，前往驻舟某部海防营进行了走访，为部队送去了2台空调和30箱橘子水果杯等慰问品，对部队为地方经济建设所作的贡献表示感谢。(王伟平)

□7月30日，“三海”客户代表Ja Deligero和Mu Masangke来晶和公司Loin部进行年度审核。审核人员通过对车间生产现场的检查以及对相关人员的询问，并查阅了相关体系文件和各项记录表后，对Loin部的金枪鱼加工表示了充分肯定。晶和公司Loin部通过三海公司年度审核。

这次审核对提高企业的经营素质，规范企业的生产管理起到了积极的作用。客户代表对车间生产加工提出的一些指导性建议，有助于公司进一步提高综合能力，把金枪鱼产品做得更好。(晶和公司 胡艺)

(上紧接第1版)引进国际先进的环保治理设施,大大改善环境。同时,也可舟山水产加工行业的规范、整合起到一种示范和引领作用。二是要为群岛新区,为企业自身塑造升级换代的样板。在企业搬迁过程中,根据产品布局,企业的人员配置、生产设施配置、销售模式配置,以及其他的配套设施都要进行整合,我们规划将通过顶层设计,把企业建成环境优美的、绿色低碳的、全国一流的、与国际接轨的工厂。胡海良在听取汇报后指出,到海力生看了听了以后,很敬佩,印象也非常深刻。海力生确实是一个不断与时俱进,不断再创辉煌的企业。海力生历史悠久,从国有企业到现在的民营企业,贯穿整个企业过程的,就是一个艰苦创业的过程,一个不断奋斗的过程,一个不断依靠科技进步,

推动企业上规模、上台阶、上档次的过程。海力生现在做到全国海洋生物、医药,包括海洋食品这一块之最,是当之无愧的,是一个标杆企业,也是舟山一个很有影响力的企业。

胡海良说,国务院批复的群岛新区“三加五”定位,其中很重要的一个定位就是海洋经济的示范区,就是要推进海洋新兴产业的发展,包括海洋生物、海洋药物和海洋食品,这就是我们讲的靠海吃海。海力生实际上横跨了好几个领域,把大宗原料进行转换,从低端到高端,从平常到特殊,看起来平平常常、普普通通的产品,依靠科技的力量,提升产品的附加值,制成特色的产品,这些产品市场前景是非常广阔的。海力生非常注重科技的支撑,是非常难得的。

我们对海洋已知的应该远远小于未知的,海洋里有很多宝贝,我们要更多地依靠人家的脑袋、借人家的科技,你们这个做法是很好的。我们的研发机构应该找最顶级的科研院校,跟他们共建科技创新的平台,乃至让它的科研成果来参与企业的发展,不断地创新,不断地与时俱进。现在很多海洋休闲食品的销售模式很适合在网上销售。它的销售半径和销售模式是无处不在的。海洋生物、医药,包括水产品的精深加工,要放在海洋示范区这个定位上统盘来考虑,紧紧依靠科技,来适应人们身体、生活、生产等需求方式的转变。

胡海良指出,海力生非常重视党组织的建设和党建工作,党组织的作用融入到了企业发展的整个过程中。不管是国有企

业还是民营企业,它的产值规模发展到一定程度,必然会产生委托代理的关系。海力生的大多数骨干都是共产党员,这么大的企业要把它拧成一股绳,必须紧紧依靠党组织的作用。同时,很重要的一块就是要加强企业文化建设,企业文化搞好了,方方面面的力量就会凝聚起来,这就是向心力和凝聚力。

胡海良说,搞企业非常不容易,它涉及到方方面面,我们纪检部门就是要保护海洋经济示范区的建设,加强我们软环境的建设,效能的建设,为企业营造一个良好的发展环境,创造一个良好的发展条件,支持和促进企业的发展,这是我们工作的宗旨。海力生是我们舟山本土的企业,我们要调动各方面的力量,支持你们把产业做好,把群岛新区的海洋产业发展得更好。(党办 邓治国)

# 机遇总是青睐有准备的人

## ——访卫盛医药有限公司总经理沈海波

卫盛医药有限公司于4月份新增两个医药零售网点,并于6月份通过了市社保局定点药店资格审核。7月份,针对药品经营企业的国家新版GSP(药品经营质量管理规范)认证正式实施。有人不禁感叹:“运气可真好!”因为新版GSP比旧版的标准更高、管理更严,新增的两个医药零售网点想要通过GSP认证必得投入更大的人力、物力、财力和精力,而过了GSP认证,申请医保定点药店就没有资格。那么这是纯属运气好吗?

日前,笔者专程采访了卫盛医药公司总经理沈海波。沈海波说,卫盛公司此前是单纯以药品批发为主的企业,在国家医改大背景下,为提高企业综合实力和市

竞争力,必须积极探索、创新经营模式。“医药分家”改革试点的推进,使他从中看到了商机,医药零售业务特别是医院自购药店有很大的市场空间,也符合新医改方向。因此增设零售药店成为公司新的发展方向。时不我待,为抢占先机,有了想法就马上开始落实相关工作。今年2月份起,与医院进行洽谈,并在集团公司的大力支持下,卫盛公司陆续接手了原舟益康北门店和舟益康新城药店,这两家药店6月份被定为医保定点药店。在旁人感叹幸运的同时,沈海波也庆幸自己紧锣密鼓地开展了各项工作,因为在这过程中,只要哪个环节稍放慢了节奏,就不一定是这个大家乐见的结果了。

目前,卫盛公司正在抓紧落实药品批发业务的GSP换证工作。卫盛公司的GSP证书将于明年2月份到期,届时将按照新版GSP认证标准接受审核。沈海波给自己定下目标:“此项工作只许成功不许失败”。卫盛公司是舟山第一家接受新版GSP认证的医药公司,虽然在此期间药监局会给予帮扶、指导,但面临的困难还是不少,最主要是新版GSP相关细则还未出台,企业需边研究边改造,且涉及内容广、投入大,除了提前做好准备避免时间仓促,如何以最少的资金投入获得最优的软硬件升级效果也是公司着重考虑的内容。硬件升级方面,主要是仓库,包括电子物流、地面平整、货架换置等。在货架换置中,原

本打算购置的塑料货架需要200元左右一个,一合计200个货架得近4万元,沈海波认为费用太高了。于是就到处打听、留心是否有其他合适但更便宜的货源。最后联系到另一家有一些闲置的木质货架,只要稍做改制完全可以使用。经进一步确认,不但数量够,而且价格才50元一个,200个货架才1万元左右,赚了。

沈海波说:“新版GSP一定要通过,但费用一定要降低。该投入的地方必须要投入,人员专业素质必须要提高,各类培训要跟进,踏踏实实做好每一项工作。弄虚作假、投机取巧最终必定影响公司信誉,甚至无法在该行业立足,但该省的地方我们就得省。” (吴优娜)



### 市总工会主席马麟来我司调研

8月14日上午,市总工会主席马麟一行来公司开展了“走基层、访职工、办实事”调研活动。马麟听取了公司工会的工作汇报,就如何搞好企业工会工作与有关人员进行了互动交流;专程走访慰问了公司困难职工,向受助困难职工送上了“金秋助学”慰问金。集团公司董事长、总裁马震洲,副董事长、党委书记王加斌,工会主席夏伟科、副主席邓治国及部分分工会主席陪同调研。(工会 许琰)

## 集团(OA)协同办公平台上线试运行

本报讯 集团公司(OA)协同办公平台项目自去年末启动以来,经过前期调研、系统流程搭建及反复的测试论证,6月底完成了相关流程的搭建及系统模块的构建;7月中旬完成了系统培训、安装等上线准备工作,7月18日开始上线试运行。

据了解,系统上线时设置的工作流程囊括了各类申请报批及支付流程共29项,基本涵盖了集团公司日常运行、管理当中的大部分事项。通过这些流程的实施,集团公司将基本实现日常工作审

批的网络化、无纸化办公,达到提高工作效率、规范业务管理、节约办公经费、降低办公成本的目的。

集团公司领导层指出,(OA)协同办公平台的上线运行是公司信息化管理的重要步骤,也是改变传统办公方式实现无纸化网上办公的重要举措,OA系统的上线对促进企业内部人员高效协同工作、实现快速全方位的信息传递,提高管理和决策效率具有重要意义。因此,各单位、各级领导要高度重视,积极支持OA系统上线运行;每一位员工要切实负

起责任,尽快掌握OA系统的操作方法,配合公司做好OA系统的运行,提高工作效率;OA系统运行的牵头部门电子商务部,要努力做好运行服务工作和反馈信息的搜集,做到持续改进,不断完善。

另悉,通过将近一个月的试运行,各部门、单位相关人员已基本掌握了系统的操作方法,并按集团公司要求反馈意见和使用系统。据统计,截至发稿时系统设置的流程已增加至34项,整个系统已处理各类审批流程约900条。(办公室 章敏杰)

(上紧接第1版)通过扩大销售取得微利,扩大市场占有率,增强竞争力,用规模保证利润总额。

马震洲在肯定上半年成绩的同时,指出由于今年工资性支出及产品开发、品牌推广、销路拓展等方面的费用增加,公司上半年总体收益与预期还有点差距。他要求各产业部门、各职能部门再接再厉,继续加强内部管理,把产业转型升级、销路拓展、人才引进与培养、企业文化提升等各项工作做得更好更扎实。

对于下半年工作,马震洲指出,集团公司将重点围绕生物产业、鱼粉厂整

合等工作继续推进产业、产品转型升级,延伸产业链。生物公司要根据现有产品、市场调研情况,进一步定位今年要研发的新品。要通过科推会、医院推销、社区教育培训等不同形式铺开销路,同时进一步发展传统市场和电子商务平台。关于鱼粉厂整合工作,去年下半年到今年上半年公司一直在参与由政府主导的本岛一家鱼粉厂的整合兼并工作,下半年将继续推进这项工作。集团公司拥有雄厚的海洋生物保健品开发实力,可对鱼粉生产前的原料进一步加以利用,为鱼粉行业转型升级提供技术支撑。

马震洲指出,企业内部整合是下半年的另一项重要工作。经营方式、商业模式以及产业配套机制、机构和人员都要进行整合,该精简的精简,该合并的合并。要继续加强内部管理,充分体现绩效考核制度成效。此外,人才引进与培养、企业文化提升也是下半年的工作重点。在新的国内国际形势下,企业要发展,人才与文化很重要。要大力引进年轻人,从基层培养年轻人充实到生产、品管等岗位。在收入提高的同时,要加强企业文化建设,企业文化是留住人才的法宝之一。(吴优娜)

## 公司工会开展劳动竞赛活动



本报讯 为进一步调动和激发员工的积极性、主动性、创造性,引导员工强素质,爱岗敬业,8月7日上午,集团公司工会会同海博公司分会开展了以“提质量、增得率、促效益”为主题的劳动竞赛活动。

为确保活动取得良好的效果,公司工会事先会同海博公司相关职能部门人员制定了比赛规则。比赛在金枪鱼生产车间刮肉工段举行,随着一声“开始”,10名参赛选手你追我赶,不分上下,不仅赛出了水平,而且赛出了风格。比赛结束后,评委根据参赛选手在质量、得率、时间上获得的总分确定名次,3号选手秦建春获第一名,6号选手李春梅获第二名,1号选手李春红获第三名。公司工会分别向获得名次的选手和参赛选手颁发了奖品。

此次活动的开展,旨在提升员工的质量意识,促进产品得率的提高,促进经济效益的提升;在公司广大员工中形成“比学赶帮超”的良好氛围;调动员工挖掘潜创效的积极性,进一步提高员工岗位工作技能和工作效率。(工会 许琰)

## 公司团委举行知识竞赛

本报讯 为进一步加强团组织在青年中的先锋模范作用,引导公司青年提高自身人文素养,使广大团员青年了解舟山群岛新区、了解海力生集团的历史,7月26日下午,集团公司团委举行“中国梦、新区梦、蓝色梦”知识竞赛。公司党委、行政领导班子成员和团员青年出席。

竞赛内容分为综合知识篇、新区知识篇、海力生集团知识篇,旨在让公司团员青年进一步了解中国传统文化、舟山群岛新区知识以及海力生集团50多年的发展历程,号召公司全体团员青年向前辈学习,扎实工作、勤奋学习,为圆海力生集团的“蓝色梦”贡献自己的青春力量。

公司10个团支部各推选两名选手参赛,经过激烈的角逐,机关团支部的林晓、吕越夺得冠军。(办公室 顾华威)

# 我的青春 我的食品厂

□ 朱晓君

**开栏语:**2014年8月5日,是海力生集团创建60周年的大喜日子。海力生集团60年的发展史,凝聚了一代代海力生人艰苦奋斗、任劳任怨、乐观向上、无私奉献的崇高精神和品格。作为海力生60华诞系列活动的内容之一,本报从本期起,推出“追忆60年”专栏,每期刊出一篇回忆文章,述说“我”与企业的故事,以鼓舞和激励新一代海力生人在群岛新区建设和打造百年老厂、实现海力生蓝色梦想的征程上,继往开来,勇往直前。

闻知海力生正筹办明年建厂60周年庆典,近日我在旧日的文稿中翻出一份30年前执笔撰写的“在建厂30周年大会上的讲话稿”。望着泛黄卷边的方格稿纸,读着一行行渗透时代元素的数据和文句,那段珍贵又难忘的青春岁月再次浮现。

彼时,舟山水产食品厂大名鼎鼎,尚未改名为“海力生”。

1979年暑假,我高考落榜放弃复读,因母亲在食品厂工作,于是乎,我乘“大包干”之风,顺理成章成了舟山水产食品厂一名全民所有制职工。

当时的舟山水产食品厂是普陀最大的国有企业,在舟山也名列前茅。食品厂在沈家门家喻户晓,食品厂如同一棵巨大的香樟树,枝繁叶茂,余荫笼罩整个沈家门,乃至周边小岛和郊区农村。记得有句顺口溜:“水产食品厂,大门朝北向,机器隆隆响……”就是形容食品厂的特殊地位和兴旺程度。

食品厂不仅拥有2000余名正式职工,还使数量庞大的社会闲散人员成为季节工。每年乌贼、橘子、青占鱼等生产旺季,数千名男女老少临时工蜂拥着往食品厂挤,每到上下班时刻,厂门口人流摩肩接踵、川流不息。

当然,让沈家门人眼痒嘴馋的还有厂

里生产加工中的下脚料,如排骨、猪脚、墨鱼蛋、烟熏带鱼、烤鹅翅等,这些美味的下脚料现在说来都是上等货;还有林林总总的次品蔬果,如橘子、黄桃、番茄、李子、杨梅等,一年四季应有尽有,职工们自家吃不了,还能送左邻右舍、七亲八戚。那时能在食品厂工作是件自豪又光彩的事。哪怕能做上临时工,讲起话来也喉咙声嘶力竭。数不清有多少沈家门人和食品厂有切身或附带的关系,甚至有很多家庭清一色都是食品厂职工。食品厂是沈家门的一大名片。

工作之初,我先到实罐车间实习。实罐车间是当时食品厂最大的车间,我在原料处理工段和别的临时工一样剪鱼毛,即把青占鱼的头尾鳍剪掉。多劳多得,每天按照剪下来的头尾鳍称重,每斤大约一二分钱,一天辛苦剪下来也有一二元的收入,这对于刚出校门的我来说,是一份金灿灿的铜钿,双手的血泡都可以忽略不计了。

原料处理的环境就一个字——“湿”,场地上都是水,“原料处理,水进出水”。虽然穿着半统雨靴,系着塑料围裙,全副武装,仍难免弄湿衣裤,寒气渗人。

青占鱼生产季节结束,橘子大生产就开始了。我继续在实罐车间剥橘子皮,剥橘子也是多劳多得,按剥下来的橘子皮称重。生产场地依旧湿漉漉,却没有剪鱼毛那般湿冷。因为橘子在剥皮之前需经沸水浸泡,所以整个车间都弥漫着氤氲的蒸汽,让人甚觉暖意。

在实罐车间短暂的几个月,我初尝劳

动之艰辛,也体味到劳动之伟大,身心得到了极大的磨炼。

实习结束,我到中心过磅站做一名计量员。过磅站隶属于财务科,负责全厂所有原辅材料进出计量称重,是全厂的一个咽喉。过磅站实行三班制,每逢半夜班交接时候,老厂长郑惠初经常来过磅站与我们攀谈,郑厂长虽然很严肃,却从不以领导自居,也不小觑我们这些小学徒。下半夜班,凌晨四五点钟,是最难熬的时刻,郑厂长又会从热被窝里起身,来厂区巡走,既给打瞌睡的人敲警钟,又给夜班人员送温暖。

上世纪80年代初期,正处激情飞扬、凡事争先的青春年代,那时,仿佛世界是年轻人的世界,工厂是年轻人的工厂,主人翁精神在我们每个年轻人身上充盈着。

“你们年轻人,朝气蓬勃,正在兴旺时期,好像早晨八九点钟的太阳,希望寄托在你们身上……”伟大领袖的语录歌在年轻人的口中高声唱起。“五讲四美三热爱”活动蓬勃兴起,广大青工组成“为您服务队”,上街做好事;厂团委还办起“新风理发室”,为职工义务理发;为活跃职工业余文化生活,厂办成立了“星轮小乐队”,多次参加地区汇演;还创办了《星轮通讯报》,我得以发挥特长,成了该报一名通讯员。在团委组织的新青年诗歌朗诵比赛上,我不知何来勇气,抛却往昔的害羞胆怯,不顾嗓音的劣势,上台朗诵由自己创作的诗歌《生日之光》。那时,尚不流行“重在参与”这个时髦用语,我也着实为自己的大胆而兴奋不已。

1984年,厂部筹办建厂30周年庆典,我和戴玮受厂党委书记虞和德指派,很荣幸接受了“在建厂30周年大会上的讲话稿”的撰写工作。如今再次翻看30年前的“讲话稿”,食品厂建厂初期的艰苦创业和日后的兴旺繁荣生动地在字里行间跳跃着。

食品厂曾经有过出口罐头产品合格率连续19年保持在99%以上的声誉;曾拥有位列舟山第三的2500吨冷库;为解决职工后顾之忧,创办了托儿所、哺乳室、卫生所、浴室,因陋就简办起家属连;为培养技术人才,创建过技工学校,开办了职工子弟学校,办过电大教学班。食品厂俨然一个小社会,五脏俱全,应有尽有。

上世纪80年代末,在时代的改革大潮中,食品厂进行体制改革,实行二级核算,由此,我成了一名财会人员。1993年4月,辉煌的舟山水产食品厂改名为舟山海力生(集团)总公司,即如今的海力生集团有限公司。上世纪90年代中后期,我离开了海力生,离开了我的食品厂。我的青春岁月在食品厂开始,在食品厂绽放,也在食品厂结束;我的汗水在食品厂挥洒,我的亮点在食品厂闪光,那是一段充满激情、理想和追求而又不间断催人奋进的青春岁月。(作者系退休职工)



海风

第27期

渔港新景

严跃进/摄

## 常回家看看

□ 虞玲静

几年前唱红大江南北的《常回家看看》,表达了中华儿女对家的那份亲情,以及父母对子女的心声。提醒现在忙碌的年轻人即使工作再忙也不能忘记亲情,要多回家看看老人。如今,7月1日起实施的新《老年人权益保障法》第十八条规定,家庭成员应当关心老年人的精神需求,不得忽视、冷落老年人。与老年人分开居住的家庭成员,应当经常看望或者问候老年人。把“常回家看看”付诸于法律了,新规一出,网上立即炸开了锅,不常回家看望父母我就违法了?

新规出台也让人们纳闷不已,多久的频率才算“常”,我们应该多久回一次家,看望一下父母呢,一周,一个月一次,一年看望几次,才算违法呢?按字面解读的话,在外的打工族、学生基本上都算违法了。

正如俗话说,清官难断家务事,家庭关系错综复杂,有极品父母,也有奇葩儿女,如何就能界定儿女是否违法?公说公有理婆说婆有理的争执,又如何判定呢?

常回家看看应该算是道德层次的要求,而不是要通过法律强制执行。孝顺发于内心,亲情归于自然,把关爱孝敬父母当做习惯,而不是为了不违法而去执行。冷冰冰的一句“我回来了”,对老人的意义不大。

(作者单位:海博公司)



## 信仰

□ 傅舟杰

最是享受初夏的季节,每天温习着灿烂的阳光,却没有盛夏那般让人想躲着它。徒步在普陀山,感受那种信仰的power,每天有不少虔诚的人在这充满灵气的小岛上播种希望。最让人感动的是那些三步一拜,拜至菩萨脚下,不为许愿,只为表达对菩萨的信仰与尊敬的景象。

信仰,说到这个词总能引起人们的议论。当然,这不能是迷信。契诃夫说过,想喝水时,仿佛能喝下整个海洋似的——这是信仰;等到真的喝起来,一共也只能喝两杯罢了——这是科学。文明发展至今,科学被人们奉为真理,可是科

学不容忍“胡思乱想”。有人能喝下整个海洋吗?没有,这真的是“胡思乱想”,但是你会相信你能。这是信仰的力量,它不借助科学,不需要去验证,更不需要去追究可行性与真实性,因为它的存在本身就是无形的。

人生存于有形,却依赖于无形。最能支撑你的恰恰是那无形,那精神食粮。一

个夏明翰倒下去,千百个夏明翰站起来。即便有形的你消失了,信仰依然让你相信另一个无形的你会长存于世,这种境界,非信仰不能达到。

曾经几度,也有过放下信仰的时候,那感觉,像是失去了灵魂一样,每一步都走得那么沉重。没有方向,没有动力,奄奄一息的状态。然后重拾信仰,立马活过来了,就像熄火的机车加了油,焕然一新。

我们尊敬科学,那是整个世界的信仰。我们推崇信仰,那是整个人类的力量源泉。心存信仰,感恩所得,我们就是接班人!(作者单位:海博公司)